

# Legea Cu privire la migrația de muncă

Abrogată prin

## Capitolul I. DISPOZIȚII GENERALE

### Articolul 1. Noțiuni principale

În sensul prezentei legi, următoarele noțiuni se definesc astfel:

migrația de muncă - deplasarea benevolă a cetățenilor Republicii Moldova peste hotare, precum și sosirea benevolă a străinilor pe teritoriul Republicii Moldova, în scopul desfășurării unor activități provizorii de muncă;

lucrător imigrant - străin autorizat să desfășoare o activitate provizorie de muncă pe teritoriul Republicii Moldova;

lucrător emigrant - cetățean al Republicii Moldova, cu domiciliul permanent pe teritoriul acesteia, care s-a deplasat în mod voluntar în altă țară cu scopul de a desfășura o activitate provizorie de muncă;

lucrător detașat - angajat al unei persoane juridice străine, cu sediul pe teritoriul unui alt stat, trimis să desfășoare o activitate de muncă în Republica Moldova ori angajat al unei persoane juridice străine, cu sediul pe teritoriul unui alt stat, trimis să desfășoare o activitate de muncă la una din reprezentanțele ori filialele sale aflate pe teritoriul Republicii Moldova;

lucrător sezonier - străin/cetățean al Republicii Moldova sau angajat pe teritoriul Republicii Moldova al altui stat în baza unui contract individual de muncă cu durata determinată sau la o muncă determinată efectuată într-o anumită perioadă a anului calendaristic;

lucrător frontalier - cetățean al unui stat care are frontieră comună cu Republica Moldova, încadrat în muncă în zona de frontieră pe teritoriul Republicii Moldova, și cetățean al Republicii Moldova încadrat în muncă în zona de frontieră a statului cu frontiera comună cu Republica Moldova și care se întoarce zilnic sau cel puțin o dată în săptămână pe teritoriul statului în care își are domiciliul permanent și al cărui cetățean este;

intermediar străin - persoană juridică, indiferent de forma juridică de organizare și tipul de proprietate, investită cu dreptul de intermediere și recrutare a lucrătorilor străini;

acord de colaborare – acord încheiat între angajatorul sau intermediarul autorizat al unei părți și angajatorul sau intermediarul altei părți contractante privind drepturile și obligațiile părților în vederea prestării serviciilor de selectare a forței de muncă și de angajare în câmpul muncii.

## **Articolul 2. Obiectul de reglementare**

Prezenta lege reglementează desfășurarea activităților de muncă provizorii ale lucrătorilor imigranți, condițiile de acordare, prelungire și revocare a dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, precum și condițiile de angajare provizorie în muncă a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate.

## **Articolul 3. Sfera de aplicare a prezentei legi**

(1) Prevederile prezentei legi se extind asupra străinilor sosiți pe teritoriul Republicii Moldova în scopul desfășurării unor activități provizorii de muncă, asupra persoanelor fizice și persoanelor juridice, indiferent de forma juridică de organizare și tipul de proprietate, asupra autorităților administrației publice, asupra cetățenilor Republicii Moldova care emigrează provizoriu în străinătate în scopul angajării în muncă.

(2) Nu cad sub incidența prezentei legi următoarele categorii de persoane:

a) personalul misiunilor diplomatice și oficiilor consulare, al organizațiilor internaționale acreditate în Republica Moldova și membrii familiilor lor;

b) jurnaliștii străini acreditați în Republica Moldova;

c) oamenii de creație și lucrătorii din cultură, sosiți pentru o perioadă de scurtă durată precum și personalul colectivelor artistice, inclusiv cel administrativ și de deservire, plecat/sosit în turneu (pînă la 90 zile);

c1) cadrele științifico-didactice universitare și cercetătorii științifici aflați în mobilitate academică, în baza acordurilor interinstituționale, cu dreptul de a ține cursuri sau a efectua studii de cercetare pentru o perioadă de scurtă durată (pînă la 90 de zile);

d) lucrătorii liber-profesioniști (persoanele care exercită profesii libere);

d-1) străinii sosiți pentru activități de cercetare științifică în cadrul proiectelor europene sau internaționale, cu excepția celor sosiți la muncă în baza contractului individual de muncă;"

e) marinarii;

f) persoanele sosite/plecate la studii, inclusiv în cadrul schimbului de elevi, precum și pentru formare profesională neremunerată sau pentru perfecționare

f-1) studenții antrenați în perioada vacanțelor în diferite programe educațional-culturale în străinătate;

g) străinii cu domiciliul permanent în Republica Moldova;

h) cetățenii Republicii Moldova cu domiciliul permanent în străinătate;

h-1) străinii titulari ai dreptului de ședere permanentă pe teritoriul Republicii Moldova;

h-2) străinii cu drept de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei

h-3) străinii tolerați, pe perioada în care li s-a acordat tolerarea rămânerii pe teritoriul Republicii Moldova;

i) deservenții și salariații cultelor religioase;

j) persoanele pentru care, conform tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte, este stabilit un alt mod de angajare.

## **Capitolul II. IMIGRAREA ÎN REPUBLICA MOLDOVA ÎN SCOP DE MUNCĂ A CETĂȚENILOR STRĂINI ȘI A APATRIZILOR**

### **Articolul 4. Condiții de imigrare în Republica Moldova în scop de muncă**

(1) În Republica Moldova, imigrarea în scop de muncă a străinilor se efectuează în funcție de necesitățile economiei naționale în forță de muncă calificată în cazul în care ocuparea locurilor de muncă vacante nu poate fi asigurată din resursele umane autohtone, în conformitate cu prevederile prezentei legi, ale altor acte normative și ale tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte.

(2) Statul asigură, conform legislației în vigoare, protecția lucrătorilor imigranți fără deosebire de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, sex, opinie, apartenență politică, avere sau origine socială.

(3) Străinii sosiți la muncă în baza contractelor individuale de muncă pot fi angajați doar la un singur angajator și pot ocupa exclusiv locurile de muncă vacante, înregistrate de către angajatorul respectiv la agenția teritorială de ocupare a forței de muncă (denumită în continuare agenție teritorială).

(5) Pe teritoriul Republicii Moldova, străinii își desfășoară activitățile de muncă în baza unui permis de ședere provizorie în scop de muncă.

(6) Evidența lucrătorilor imigranți este ținută de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (denumită în continuare Agenția Națională), în modul stabilit.

## **Articolul 5. Acordarea și prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.**

(1) Dreptul la muncă se acordă străinului prin decizia privind acordarea dreptului la muncă emisă de Agenția Națională. Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă prin decizia privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă emisă de autoritatea competentă pentru străini.

(2) Decizia privind acordarea dreptului la muncă servește drept temei pentru emiterea deciziei privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(3) Dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă următoarelor categorii de persoane:

a) lucrătorilor imigranți;

b) lucrătorilor detașați;

c) lucrătorilor sezonieri;

d) lucrătorilor frontalieri;

e) altor categorii prevăzute de acordurile bilaterale în domeniu semnate de Republica Moldova cu alte state.

(4) Dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă nu se acordă minorilor, imigranților înmatriculați în instituțiile de învățământ din Republica Moldova pentru perioada de studii.

(4-1) Străinii cu drept de ședere provizorie pentru studii pot desfășura activități de muncă pe teritoriul Republicii Moldova, în conformitate cu legislația muncii, pentru o perioadă ce nu va depăși 10 ore pe săptămână sau echivalentul în zile într-un an."

(5) Dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pot fi prelungite dacă au fost respectate condițiile inițiale de acordare.

(6) Dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă încetează în momentul adoptării deciziei privind revocarea dreptului la muncă și, respectiv, a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă sau al expirării valabilității ori anulării permisului de ședere provizorie în scop de muncă.

(7) Până la expirarea valabilității permisului de ședere provizorie în scop de muncă, străinul poate solicita acordarea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă în vederea încadrării în muncă la un alt angajator, în condiții generale.

## **Articolul 6. Depunerea actelor și emiterea deciziilor**

(1) Conducătorul întreprinderii/organizației/instituției sau reprezentantul împuternicit al acestuia depune la Ghișeul Unic de documentare a străinilor în cadrul autorității competente pentru străini actele prevăzute de prezenta lege în vederea acordării/prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(2) Agenția Națională examinează cererea privind acordarea/prelungirea dreptului la muncă, emite într-un termen stabilit decizia privind acordarea/prelungirea/refuzul dreptului la muncă și o transmite, în modul stabilit, autoritatea competentă pentru străini.

(3) Autoritatea competentă pentru străini examinează cererea privind acordarea/prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și, în baza deciziei privind acordarea/prelungirea/refuzul dreptului la muncă, emite decizia de acordare/prelungire/refuz al dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(4) Autoritatea competentă pentru străini, în baza deciziei privind acordarea dreptului la muncă și a deciziei privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, eliberează permisul de ședere provizorie în scop de muncă în modul stabilit.

(5) Permisul de ședere provizorie în scop de muncă se eliberează pentru un nou termen în baza deciziei privind prelungirea dreptului la muncă și a deciziei privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, dacă au fost respectate condițiile inițiale de eliberare.

(6) Autoritatea competentă pentru străini va prezenta Agenției Naționale copia deciziei de refuz al dreptului de ședere străinilor cărora li s-a acordat/prelungit dreptul la muncă.

## **Articolul 7. Acordarea și prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii imigranți**

(1) Pentru angajarea în muncă a străinilor în Republica Moldova, angajatorul este obligat să înregistreze oferta locurilor de muncă vacante la agenția teritorială și să publice în presă un anunț privind aceste locuri vacante.

(2) Dacă, în termen de 5 zile lucrătoare, agenția teritorială nu identifică cetățeni ai Republicii Moldova care pot suplini locurile de muncă vacante declarate de către angajator, acesta din urmă apelează la Agenția Națională.

(3) Pentru a invita străini în Republica Moldova în scop de angajare în muncă, pentru un termen de ședere ce depășește 90 de zile angajatorul este obligat să obțină avizul

favorabil al Agenției Naționale. Pentru obținerea avizului, angajatorul sau reprezentantul împuternicit al acestuia depune la Agenția Națională următoarele acte:

- a) demersul privind necesitatea invitării străinului
- b) înregistrarea ofertei locurilor de muncă vacante și copia anunțului publicitar;
- c) copiile documentelor de constituire a întreprinderii/organizației/instituției (certificatul de înregistrare, extrasul din Registrul de stat al unităților de drept); d) proiectul contractului individual de muncă.

(3-1) Străinii invitați la muncă de Guvern sau de organele centrale de specialitate ale administrației publice, specialiștii sosiți în baza acordurilor în domeniu la care Republica Moldova este parte, precum și străinii sosiți la muncă în cadrul proiectelor investiționale ce prezintă interes pentru economia națională sînt exonerati de necesitatea obținerii avizului Agenției Naționale.

(3-2) Străinilor sosiți la muncă în cadrul proiectelor investiționale ce prezintă interes pentru economia națională li se aplică prevederile alin. (31), cu condiția prezentării documentului de confirmare al Ministerului Economiei.

(4) Agenția Națională examinează demersul angajatorului și, în termen de cel mult 30 de zile calendaristice, emite decizia de eliberare sau de refuz al avizului favorabil.

(4-1) Solicitantului i se refuză eliberarea avizului favorabil în cazul în care:

- a) în urma examinării, s-a constatat că documentele prezentate de el au fost perfectate cu abateri de la normele stabilite sau conțin date neautentice;
- b) la data depunerii cererii, nu erau îndeplinite condițiile prevăzute la art. 4 alin. (1);
- c) persoana juridică din Republica Moldova a fost lichidată.

(5) În cazul emiterii deciziei de refuz, Agenția Națională informează în scris solicitantul în termen de 5 zile lucrătoare, indicînd motivele refuzului.

(6) Avizul favorabil servește drept temei pentru obținerea vizei de ședere pe termen lung în Republica Moldova de la misiunile diplomatice și oficiile consulare ale Republicii Moldova sau pentru obținerea invitației pentru cetățenii țărilor care obțin viza în baza invitațiilor eliberate de autoritatea competentă pentru străini.

(7) Pînă la sosirea potențialului lucrător imigrant în Republica Moldova, angajatorul îl va informa despre condițiile de retribuire a muncii, regimul de muncă și de odihnă și despre asigurarea cu spațiu locativ.

(8) Pentru a obține dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul imigrant, angajatorul sau reprezentantul împuternicit al acestuia depune următoarele documente:

- a) demersul întreprinderii/organizației/instituției privind acordarea dreptului la muncă adresat Agenției Naționale și un demers privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă adresat autoritatea competentă pentru străini.;
- b) cererea-chestionar a lucrătorului imigrant;
- c) copia avizului favorabil eliberat de Agenția Națională;
- d) extrasul din Registrul de stat al unităților de drept și autorizația de activitate/licența, după caz;
- e) copia raportului financiar pentru ultima perioadă de gestiune, dacă aceasta depășește 3 luni;
- f) contractul individual de muncă încheiat pe un termen ce nu depășește termenul de valabilitate al dreptului la muncă, cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul gestionar;
- g) copia actului de identitate național al străinului, cu mențiunile corespunzătoare privind trecerea frontierei de stat, în conformitate cu legislația în vigoare;
- h) copia actului de studii sau a altui document ce confirmă calificarea specialistului invitat la muncă, tradusă în limba de stat și legalizată sau apostilată în condițiile legislației în vigoare iar în cazul când străinii se angajează în domeniul educației/sănătății – și avizul organelor competente ale Republicii Moldova
- k) 2 fotografii recente (30x40mm) color, pe un fundal deschis și uniform;

(9) Deciziile privind acordarea dreptului la muncă și a dreptului de ședere în scop de muncă se emit în termen de cel mult 30 de zile calendaristice din data înregistrării cererii, pe o perioadă de pînă la 1 an, cu posibilitatea prelungirii pentru un nou termen.

(10) Acordarea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii imigranți din domeniul sportului se efectuează conform -condițiilor de imigrare în scop de muncă și de acordare a dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii imigranți, fără avizul Agenției Naționale.

(11) În vederea prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, angajatorul sau reprezentantul împuternicit al acestuia depune, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a

permisului de ședere provizorie în scop de muncă , următoarele documente:

a) demersul întreprinderii/organizației/instituției privind prelungirea dreptului la muncă adresat Agenției Naționale și un demers privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă adresat autoritatea competentă pentru străini.;

b) copia permisului de ședere provizorie în scop de muncă;

c) actele indicate la alin. (8), cu excepția celor de la lit. a) și b)

(11-1) În cazul nerespectării termenului de depunere a actelor pentru prelungirea dreptului la muncă stipulat la alin. (11 ), angajatorul sau reprezentantul împuternicit al acestuia depune actele pentru acordarea dreptului la muncă străinului în condiții generale."

(12) Angajatorul va suporta cheltuielile de transport al lucrătorului imigrant în țara de origine în caz de accident de muncă sau deces.

## **Articolul 8. Acordarea și prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru conducătorii unităților economice**

(1) Străinului care a înființat o întreprindere/organizație/instituție înregistrată în Republica Moldova sau conducătorului acesteia, precum și asociatului sau acționarului întreprinderii/organizației/instituției respective li se acordă dreptul la muncă fără avizul Agenției Naționale .

(2) Pentru a obține dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin. (1 ), conducătorul sau reprezentantul împuternicit al acestuia depune documentele specificate la art. 7 alin. (8), cu excepția actelor menționate la lit. c) și h).

(3) (Deciziile privind acordarea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă se emit în termen de cel mult 30 de zile calendaristice de la data înregistrării cererii, pe o perioadă de până la 1 an, cu posibilitatea prelungirii pentru un nou termen.

(4) Fondatorilor, acționarilor și administratorilor de întreprinderi care au efectuat investiții în Republica Moldova în valoarea minimă stabilită de Guvern în conformitate cu art. 17 alin. (12) din Legea cetățeniei Republicii Moldova nr. 1024-XIV din 2 iunie 2000 li se acordă dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru un termen de 5 ani, cu posibilitatea prelungirii acestor drepturi pentru un nou termen.

(4-1) Străinii specificați la alin. (1) care au efectuat pe parcurs investiții~i corespunzătoare celor menționate la alin. (4) au dreptul la prelungirea dreptului la



muncă și a dreptului de ședere în scop de muncă în corespundere cu prevederile alin. (4) pînă la expirarea termenului prevăzut anterior.

(5) Pentru obținerea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă , străinul specificat la alin. (4) sau reprezentantul împuternicit al acestuia depune documentele prevăzute la art. 7 alin. (8), cu excepția celor de la lit. c) și h).

(6) Deciziile privind acordarea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin. (4) se emit în termen de cel mult 10 zile lucrătoare de la data înregistrării cererii.

(7) În vederea prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (4), conducătorul sau reprezentantul împuternicit al acestuia depune documentele menționate la art. 7 alin. (11) cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă .

(8) Agenția Națională examinează cererea de prelungire a dreptului la muncă și, în termen de cel mult 30 de zile calendaristice, emite decizia privind prelungirea/refuzul prelungirii dreptului la muncă .

(9) Autoritatea competentă pentru străini examinează cererea de prelungire a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă în termen de cel mult 30 de zile calendaristice și, în baza deciziei privind prelungirea/refuzul prelungirii dreptului la muncă, emite decizia privind prelungirea/refuzul prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

## **Articolul 9. Acordarea și prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii detașați**

(1) Pentru a invita la muncă lucrătorii detașați, angajatorul din Republica Moldova (întreprindere/organizație/instituție) este obligat să obțină de la Agenția Națională aviz favorabil de detașare.

(2) Pentru obținerea avizului de detașare, angajatorul depune la Agenția Națională următoarele acte:

a) demersul argumentat cu privire la necesitatea detașării străinului;

b) înregistrarea ofertei locurilor de muncă vacante și copia anunțului publicitar;

c) extrasul din Registrul de stat al unităților de drept și autorizația de activitate/licența, după caz;"

d) copia contractului de executare a lucrărilor și/sau prestare a serviciilor, încheiat între persoana juridică din Republica Moldova și persoana juridică din străinătate, tradusă în limba de stat și legalizată în modul stabilit, care conține :

- clauza că lucrările vor fi îndeplinite de către lucrătorii detașați;

- condițiile de detașare;

- specialitățile persoanelor detașate;

- numărul persoanelor detașate . (3) Agenția Națională examinează demersul angajatorului și, în termen de cel mult 30 de zile calendaristice din data înregistrării demersului, emite decizia de eliberare sau de refuz al avizului favorabil pentru detașare.

(4) În cazul emiterii deciziei de refuz, Agenția Națională informează în scris solicitantul în termen de 5 zile lucrătoare , indicând motivele refuzului .

(5) Pentru a obține dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul detașat, conducătorul întreprinderii/organizației/instituției din Republica Moldova sau reprezentantul împuternicit al acestuia depune următoarele documente:

a) copia avizului favorabil de detașare;

b) cererea-chestionar a lucrătorului detașat;

c) demersul întreprinderii/organizației / instituției privind acordarea dreptului la muncă adresat Agenției Naționale și un demers privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă adresat autoritatea competentă pentru străini.;

d) copia contractului de executare a lucrărilor și/sau prestare a serviciilor;

e) copia actului de detașare a lucrătorului de către un angajator persoană juridică străină la un angajator persoană juridică din Republica Moldova, tradusă în limba de stat și legalizată în modul stabilit;

f) actele specificate la art. 7 alin. (8) lit. g) și k)

(6) Deciziile de acordare a dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii detașați se emit în termen de cel mult 30 de zile calendaristice din data înregistrării demersului, pentru toată durata contractului de detașare, însă termenul lor nu va depăși 1 an .

(6-1) Persoanele detașate în Republica Moldova pentru o perioadă de până la 90 de zile calendaristice calculate cumulativ pot desfășura activitate de muncă în baza actelor

stipulate la alin. (5) lit. d) și e). Întreprinderea/organizația/instituția, în termen de până la 3 zile lucrătoare de la data intrării străinului în țară, va prezenta autorității competente pentru străini și Agenției Naționale declarația pe propria răspundere privind scopul și durata detașării străinului, cu anexarea copiilor actelor indicate în prezentul alineat.

(6-2) Forma și conținutul declarației vor fi aprobate prin ordinul comun al autorității competente pentru străini și al Agenției Naționale, care se va publica pe pagina web oficială a acestora.

(7) Dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii detașați se prelungesc pentru un nou termen dacă au fost respectate condițiile inițiale de eliberare a deciziei, însă acesta nu va depăși termenul contractului de executare a lucrărilor și/sau de prestare a serviciilor.

(8) Pentru a prelungi dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul detașat, solicitantul din Republica Moldova depune, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, următoarele documente:

a) demersul întreprinderii/organizației/instituției privind prelungirea dreptului la muncă adresat Agenției Naționale și un demers privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă adresat autoritatea competentă pentru străini.;

b) copia permisului de ședere provizorie în scop de muncă ; c) actele specificate la alin. (5), cu excepția celor menționate la lit. b) și c).

## **Articolul 10. Acordarea și prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii frontalieri și sezonieri**

(1) În Republica Moldova, activitatea de muncă a lucrătorilor frontalieri și sezonieri se desfășoară în baza condițiilor generale de imigrare în scop de muncă și în baza acordurilor bilaterale la care Republica Moldova este parte.

(2) Pentru a obține dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul frontalier sau sezonier, angajatorul sau reprezentantul împuternicit al acestuia depune setul de documente prevăzute la art. 7 alin. (8).

(3) Lucrătorilor sezonieri, sosiți în Republica Moldova pe un termen ce depășește 30 de zile, li se acordă dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru perioada solicitată, care însă nu va depăși 9 luni.

(4) Pentru a prelungi dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul frontalier, angajatorul depune, cu cel puțin 30 de zile

calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă , setul de documente prevăzute la art. 7 alin ( 11 ).

### **Articolul 11. Refuzul acordării sau prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă**

(1) Solicitantului i se refuză acordarea sau prelungirea dreptului la muncă pentru un nou termen în condițiile care:

- a) în urma verificării documentelor prezentate de acesta s-au constatat date neautentice;
- b) la data depunerii cererii, nu erau îndeplinite condițiile prevăzute la art. 4 alin. (1 ), (3) și (4);
- c) documentele prezentate de solicitant au fost perfectate cu abateri de la normele stabilite;
- d) străinul are interdicție de intrare în Republica Moldova, conform legislației în vigoare;
- e) persoana juridică din Republica Moldova a fost lichidată sau este în proces de insolabilitate.
- f) actele au fost depuse cu încălcarea termenelor stabilite pentru depunere, prevăzute în prezenta lege.

(1-1) Străinilor nu li se acordă/prelungeste dreptul la muncă și dreptul de ședere în scop de muncă în cadrul întreprinderii/organizației/instituției licențiate pentru desfășurarea activității de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova.

(2) Decizia de refuz privind acordarea sau prelungirea dreptului la muncă se emite în termen de cel mult 30 de zile calendaristice din data înregistrării documentelor și se comunică solicitantului în scris, în modul stabilit de legislația în vigoare.

(3) Solicitantul este în drept să conteste în instanța de judecată decizia de refuz privind acordarea/ prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, conform prevederilor contenciosului administrativ.

(4) în cazul refuzului privind acordarea/prelungirea dreptului la muncă în temeiul alin. (1) lit. a), solicitantul poate depune o nouă cerere de acordare/prelungire a dreptului la muncă , nu înainte de expirarea termenului de 1 an din data adoptării deciziei de refuz.

(5) Decizia de refuz privind acordarea/prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă se emite conform legislației privind regimul străinilor.

## **Articolul 12. Revocarea dreptului la muncă**

(1) Dreptul la muncă se revocă în condițiile în care:

a) contractul individual de muncă a fost reziliat din motive justificabile, în conformitate cu Codul muncii;

c) în urma verificărilor efectuate și/sau a sesizărilor primite de la autoritățile competente, s-a constatat că titularul nu mai îndeplinește condițiile în baza cărora i s-a acordat/ prelungit dreptul la muncă;

d) la solicitarea titularului.

(2) Decizia de revocare a dreptului la muncă se adoptă în termen de 15 zile lucrătoare de la data stabilirii temeiului de revocare și se comunică în scris titularului și autoritatea competentă pentru străini în termen de 5 zile lucrătoare, cu indicarea temeiurilor de revocare.

(4) Revocarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă se efectuează conform legislației în vigoare.

(5) Pierderea, deteriorarea sau distrugerea permisului de ședere provizorie în scop de muncă se declară la autoritatea competentă pentru străini în termen de 3 zile de la data constatării.

(6) Permisul de ședere provizorie în scop de muncă expirat sau anulat se depune sau, după caz, se reține la autoritatea competentă pentru străini, însoțit, după caz, de cererea de anulare și de documentele care atestă încetarea raporturilor de muncă.

## **Articolul 14. Drepturile și obligațiile lucrătorilor imigranți**

(1) Lucrătorii imigranți beneficiază de toate drepturile și libertățile stabilite de legislația în domeniu a Republicii Moldova.

### **Articolul 14-1. Achitarea taxei de stat**

Pentru examinarea cererii privind acordarea/prelungirea dreptului la muncă, străinii vor achita taxa de stat în mărimea prevăzută de Legea taxei de stat nr. 1216-XII din 3 decembrie 1992.

## **Capitolul III. ANGAJAREA PROVIZORIE ÎN MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE A CETĂȚENILOR REPUBLICII MOLDOVA**

## **Articolul 15. Modul de angajare provizorie în muncă în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova**

Angajarea provizorie în muncă în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova se face:

- a) în mod individual, în baza unui contract individual de muncă încheiat cu angajatorul înainte de ieșirea din țară;
- b) prin intermediul agenției lor private de ocuparea forței de muncă, care dispun de licență;
- c) în conformitate cu prevederile acordurilor bilaterale.

## **Articolul 16. Condițiile de angajare provizorie în muncă în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova în mod individual**

În cazul în care cetățeanul Republicii Moldova se angajează provizoriu în muncă în străinătate în mod individual, el este în drept, în vederea asigurării protecției lui, să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să obțină un contract individual de muncă ;
- b) să înregistreze contractul individual de muncă la Agenția Națională;
- c) să înregistreze contractul individual de muncă la Casa Națională de Asigurări Sociale și să achite contribuțiile de asigurări sociale;
- d) să prezinte la Agenția Națională, în modul stabilit de Guvern, documentul de confirmare, emis de organul competent de protecție a copiilor din raionul/sectorul de domiciliu al părinților, privind luarea la evidență a copiilor minori care rămân în țară.

## **Articolul 17. Eliberarea licenței pentru activitatea de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii**

(1) Agenția privată de ocupare a forței de muncă (denumită în continuare agenție privată) desfășoară activitatea de selectare și plasare a forței de muncă în străinătate prin prestarea serviciilor de mediere a muncii.

(2) Agenția privată prestează servicii de mediere a muncii în baza licenței pentru activitatea de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova.

(3) Licența pentru activitatea de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova se eliberează de către Camera de Licențiere , dacă agentul economic întrunește următoarele condiții:

a) dispune de spațiu (încăperi cu destinație nelocativă) ușor accesibil pentru toate categoriile de cetățeni , mobilat corespunzător și dotat cu mijloace de telecomunicații (computer, telefon, fax);

b) dispune de licență eliberat de o instituție abilitată în acest domeniu ce confirmă dreptul intermediarului/angajatorului străin de mediere sau angajare a cetățenilor străini, legalizat în modul stabilit;

c) a încheiat cu intermediarii angajatorii, persoane juridice sau fizice autorizate de organul competent din străinătate, în care sînt stipulate oferte veridice de locuri de muncă și a coordonat cu aceștia proiectul contractului individual de muncă, întocmit în conformitate cu legislația țării de destinație și legislația Republicii Moldova;

d) a coordonat cu Agenția Națională acordul de colaborare cu intermediarul angajatorului străin și proiectul contractului individual de muncă;

e) dispune de personal calificat, cu domiciliul permanent pe teritoriul Republicii Moldova, care posedă abilitați profesionale necesare pentru desfășurarea activității prevăzute de prezenta lege (conducătorul și colaboratorii agenției private trebuie să fie cetățeni ai Republicii Moldova, cu studii superioare sau medii de specialitate și să cunoască limba de stat). Nu pot activa în domeniul plasării în câmpul muncii în străinătate și cetățenii Republicii Moldova care au antecedente penale nestinse sau neanulate în modul stabilit de lege;

f) dispune de o bancă de date veridice privind ofertele și solicitările de locuri de muncă în străinătate, condițiile de ocuparea acestor locuri, nivelul de calificare a candidaților ce urmează a fi selectați pentru încadrarea în muncă.

(4) Sînt considerate valide ofertele de locuri de muncă prezentate de angajatori care cuprind următoarele elemente cu caracter minimal:

a) condițiile de angajare, de încetare a angajării sau de reangajare, durata și natura angajării;

b) funcția sa, calificarea profesională , salariul, durata timpului de muncă și de odihnă, achitarea orelor suplimentare de lucru, concediul de odihnă plătit, condițiile de muncă , măsurile de protecție și securitate a muncii;

c) acordarea de despăgubiri angajaților în cazul accidentelor de muncă și al bolilor profesionale;

d) condițiile de trai și de asigurare a hranei;

e) asigurarea îndeplinirii formalităților, asumarea cheltuielilor de transport;

f) fiscalitatea și alte contribuții care grevează veniturile angajaților.

(41) Agenția Națională examinează acordurile de colaborare ale agenției private cu intermediarul angajatorului din străinătate, întocmite în conformitate cu cerințele stipulate în anexa nr.2, și proiectele contractelor individuale de muncă în termen de până la 15 zile lucrătoare.

(5) Persoanele fizice și juridice care nu dispun de licență, dar care desfășoară activități de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova, inclusiv activități de creare a unei baze de date, de publicare a anunțurilor, de difuzare a informației cu privire la angajatori și intermediari străini, poartă răspundere conform legislației în vigoare.

### **Articolul 18. Sistarea temporară a licenței pentru activitatea de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova**

(1) Licența pentru activitatea de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova este sistată temporar în condițiile Legii nr. 451-XV din 30 iulie 2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător în cazul în care titularul:

- a) activează cu licență sau un alt document ce confirmă dreptul intermediarului/angajatorului străin de mediere sau angajare străinilor având termenul de valabilitate expirat;
- b) în 6 luni de activitate nu a înregistrat contracte individuale de muncă la Agenția Națională, cu excepția situației în care se constată că agenția privată nu a încheiat contracte;
- c) nu prezintă la timp Agenției Naționale dările de seamă statistice în forma stabilită;
- d) nu pune la dispoziția cetățenilor care solicită angajarea în muncă informații veridice și autentice despre posibilitatea de angajare, despre condițiile contractului individual de muncă, despre condițiile de muncă și de remunerare, despre condițiile climatice și de trai din țara de destinație;
- e) nu repară prejudiciile cauzate solicitantului locului de muncă prin încălcarea procedurii de mediere a unui loc de muncă;



f) în alte cazuri prevăzute de art. 20 din Legea nr. 451-XV din 30 iulie 2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător.

(2) Licența poate fi sistată temporar la dorința titularului în cazul în care acesta se află în imposibilitatea de a activa.

### **Articolul 19. Retragera licenței pentru activitatea de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova**

1) Licența pentru activitatea de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova se retrage în condițiile Legii nr. 451-XV din 30 iulie 2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător:

a) în cazul în care instanța de judecată a stabilit că titularul de licență a fost implicat în traficul de ființe umane;

b) în cazul în care titularul de licență prestează servicii de selectare și plasare a forței de muncă în străinătate în baza licenței sau a contractului de colaborare cu un alt intermediar/angajator străin neindicat în licență ;

c) în cazul în care titularul de licență a perceput plată de la cetățeni pentru serviciile de mediere;

d) în cazul în care titularul de licență organizează angajarea în muncă în străinătate fără cu intermediarul/angajatorul din țara de destinație ;

e) în cazul în care titularul de licență prestează servicii de angajare în câmpul muncii în străinătate fără încheierea unor contracte individuale de muncă între lucrătorii emigranți și angajatorul din țara de destinație ;

f) în cazul în care titularul de licență face, direct sau indirect, publicitate falsă locurilor de muncă în străinătate;

g) în cazul în care titularul de licență oferă servicii de mediere a muncii la o altă adresă decât cea indicată în licență;

g1) în cazul în care titularul de licență nu a intervenit pentru soluționarea litigiilor apărute între angajatorul din țara de destinație și cetățeanul Republicii Moldova

h) dacă se repetă una din situațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) ;

i) la solicitarea titularului;

j) în alte cazuri prevăzute de art. 21 din Legea nr. 451-XV din 30 iulie 2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător.

(2) Titularul licenței retrase are dreptul să solicite eliberarea unei noi licențe pentru activitatea de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova numai după expirarea termenului de 3 ani din data retragerii, cu excepția cazului prevăzut la alin. (1) lit. i)".

(3) Camera de Licențiere prezintă Agenției Naționale în termen de 5 zile lucrătoare, informația privind licențele reperfectate, cele sistate temporar și cele retrase.

## **Articolul 20. Evidența lucrătorilor emigranți**

(1) Agenția Națională va înregistra contractele individuale de muncă încheiate între angajatorii străini și cetățenii Republicii Moldova în cazul angajării individuale.

(2) Agențiile private vor înregistra la Agenția Națională contractele individuale de muncă încheiate între angajatorii străini și cetățenii Republicii Moldova până la ieșirea din țară a lucrătorilor emigranți.

(3) Înregistrarea datelor cetățenilor care solicită un loc de muncă în străinătate, precum și a contractelor individuale de muncă sau a altor date, nu impune achitarea unor taxe sau plăți.

(4) Datele personale ale lucrătorilor emigranți nu pot fi utilizate în alte scopuri decât plasarea în câmpul muncii în străinătate. Colectarea, selectarea, păstrarea, difuzarea sau orice altă utilizare a datelor cu privire la lucrătorii emigranți este considerată confidențială și se protejează în modul stabilit de lege.

## **Articolul 21. Drepturile și obligațiile agenției private**

(1) Agenții economici care desfășoară activitatea de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova au dreptul:

a) să desfășoare activitatea de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova conform legislației în vigoare;

b) să contribuie la încheierea contractelor individuale de muncă sau să încheie contracte individuale de muncă cu cetățenii care solicită angajarea în muncă în străinătate în baza procurii angajatorului, legalizată în modul stabilit;

c) să presteze servicii de mediere a muncii prin coordonarea cererii cu oferta locurilor de muncă;

d) să creeze și să gestioneze propria bază de date privind oferta locurilor de muncă, calificarea solicitanților și să publice informații privind locurile de muncă vacante și

condițiile de ocuparea acestora;

e) să creeze asociații profesionale, conform legislației în vigoare.

(2) Agenții economici care desfășoară activitatea de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova sînt obligați:

a) să obțină licență pentru activitatea de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova, să respecte condițiile de licențiere și legislația în vigoare;

b) să încheie cu intermediarul angajatorul străin în baza licenței sau a altui document ce confirmă dreptul de mediere sau angajare, eliberate partenerului respectiv de către organele competente ale țării de destinație;

c) să țină sub control îndeplinirea clauzelor contractului individual de muncă, încheiat între cetățeanul Republicii Moldova și angajatorul din țara de destinație, și să intervină pentru soluționarea litigiilor apărute;

d) să acorde gratuit solicitanților unui loc de muncă în străinătate informația completă și veridică privind posibilitatea de angajare în străinătate, condițiile contractului individual de muncă, condițiile climatice și de trai, cultura țării de destinație;

e) să încheie cu solicitantul locului de muncă un contract de prestare a serviciilor de mediere a angajării în câmpul muncii în străinătate;

f) să înmîneze lucrătorului emigrant contractul individual de muncă, întocmit în corespundere cu cerințele stipulate în anexa nr.1, pînă la ieșirea acestuia de pe teritoriul țării, dacă contractul respectiv este încheiat în Republica Moldova;

g) să comunice lucrătorului emigrant datele intermediarului sau ale angajatorului străin;

h) să înregistreze la Agenția Națională contractele individuale de muncă/proiectele contractelor individuale de muncă;

i) să prezinte trimestrial Agenției Naționale dări de seamă privind persoanele mediate și angajate în străinătate, conform modelului stabilit;

j) să prezinte Camerei de Licențiere noile cu partenerii străini, însoțite de copiile licențelor sau ale altor documente ce confirmă dreptul partenerului din țara de destinație pentru activitatea de mediere sau de angajare a străinilor, legalizate în modul stabilit de legislația Republicii Moldova și a țării de destinație, precum și proiectele contractelor individuale de muncă ;

k) să creeze și să gestioneze propria bază de date prin înregistrarea tuturor solicitanților unui loc de muncă în străinătate, a locurilor de muncă vacante, a lucrătorilor emigranți angajați prin intermediul agenției, precum și a termenului de valabilitate a contractului individual de muncă.

(3) Agenții economici care desfășoară activitatea de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova nu au dreptul:

a) să activeze în baza unui contract cu partenerul străin sau în baza licenței acestuia cu termenul de valabilitate expirat;

b) să activeze împreună cu alți parteneri, la o altă adresă și în baza altor decît cele indicate în licență;

c) să perceapă plăți sau comisioane de la persoanele mediate sau angajate în străinătate cu contract individual de muncă.

## **Articolul 22. Drepturile și obligațiile lucrătorului emigrant**

(1) Cetățenii Republicii Moldova, solicitanți ai unui loc de muncă provizoriu în străinătate, se bucură de drepturile consfințite de Constituția Republicii Moldova, legislația în vigoare și tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte.

(2) În condițiile prezentei legi, lucrătorul emigrant are dreptul:

a) să-și stabilească locul provizoriu de muncă în afara hotarelor țării, conform legislației în vigoare a Republicii Moldova și legislației țării de destinație;

b) să fie informat adecvat despre natura locului de muncă, calificarea cerută, condițiile de muncă și de trai (inclusiv costul vieții, salarizarea, securitatea socială, locuința, transferul economiilor, precum și despre reținerile din salariu pentru impozite și alte plăți);

c) să-și apere drepturile și interesele în instanțele judecătorești ale țării de destinație și să fie protejat de stat prin intermediul misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale Republicii Moldova;

d) să aibă acces la informația privind oportunitățile de angajare în Republica Moldova;

e) să beneficieze de alte drepturi prevăzute de legislația în vigoare.

(3) În condițiile prezentei legi, lucrătorul emigrant este obligat:

a) să respecte legislația țării de destinație și regulamentul intern al angajatorului;

b) să respecte clauzele contractului individual de muncă;

c) să nu depășească termenul legal de ședere pe teritoriul țării de destinație;

d) să prezinte la Agenția Națională copia documentului de confirmare privind luarea la evidență a copiilor minori care rămân în țară, emis de organul competent de protecție a copiilor din raionul/sectorul de domiciliu al părinților.

### **Articolul 23. Restricții privind emigrarea în scop de muncă**

(1) Cetățenii Republicii Moldova au restricții de emigrare în scop de muncă în următoarele situații:

a) în baza unei hotărâri a instanței judecătorești, sînt trași la răspundere penală sau se află sub urmărire penală;

b) în baza unei hotărâri a instanței judecătorești, au obligații patrimoniale față de stat sau față de unele persoane fizice și/sau juridice;

c) nu au prezentat documentul de confirmare privind luarea la evidență a copiilor minori care rămân în țară, emis de organul competent de protecție a copiilor din raionul/ sectorul de domiciliu al părinților;

d) în alte cazuri prevăzute de legislație.

(2) Intermediarul sau, după caz, agenția privată va anunța solicitantul unui loc de muncă în străinătate cu privire la restricțiile prevăzute la alin . (1) pînă la negocierea în vederea încheierii contractului individual de muncă.

## **Capitolul IV. SUPRAVEGHEREA ȘI CONTROLUL RESPECTĂRII LEGISLAȚIEI ÎN DOMENIUL MIGRAȚIEI DE MUNCĂ**

### **Articolul 24. Supravegherea și controlul de stat**

(1) Supravegherea și controlul de stat asupra respectării legislației în domeniul migrației de muncă sînt efectuate, în limita competențelor , de către Agenția Națională, Camera de Licențiere , Inspecția Muncii și autoritatea competentă pentru străini..

(2) În vederea aplicării prevederilor prezentei legi, autoritățile indicate la alin. (1) au următoarele atribuții specifice:

a) autoritatea competentă pentru străini asigură controlul asupra contracarării muncii ilegale a străinilor pe teritoriul Republicii Moldova;

b) Inspecția Muncii asigură controlul privind respectarea clauzelor contractului individual de muncă al lucrătorilor imigranți;

c) Camera de Licențiere, în comun cu Agenția Națională, asigură controlul privind respectarea condițiilor de licențiere."

(3) în urma contr.olului efectuat, se întocmește un procesverbal în două exemplare, unul dintre care se înmânează agentului economic, iar al doilea se păstrează la Agenția Națională.

(4) în cazul în care depistează încălcări ale legislației sau ale condițiilor de licențiere din partea titularului de licență, organul de control sesizează Camera de Licențiere, prezentându-i în anexă documentele constatatoare.

(5) Guvernul va efectua schimb de informații și va coopera cu sindicatele și patronatele în vederea asigurării protecției drepturilor lucrătorilor migranți.

### **Articolul 25. Soluționarea litigiilor**

Litigiile care apar în procesul aplicării prezentei legi se soluționează în modul prevăzut de legislația în vigoare.

## **Capitolul V. DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII**

### **Articolul 26. Guvernul, în termen de 3 luni de la data publicării...**

Guvernul, în termen de 3 luni de la data publicării prezentei legi, va aduce actele sale normative în corespundere cu prezenta lege.

### **Articolul 27. Prezenta lege intră în vigoare la 1 ianuarie 2009.**

Prezenta lege intră în vigoare la 1 ianuarie 2009.

Legea este valabilă. Relevanța verificată la 03.09.2021