

# Legea Privind evaluarea integrității instituționale

## Capitolul I. DISPOZIȚII GENERALE

### Articolul 1. Obiectul de reglementare

Prezenta lege stabilește scopul, principiile, mijloacele, metodele, procedurile și efectele juridice ale evaluării integrității instituționale în cadrul entităților publice.

### Articolul 2. Scopul evaluării integrității instituționale

Evaluarea integrității instituționale se realizează în scopul:

- a) sporirii responsabilității conducătorilor entităților publice și organelor de autoadministrare pentru dezvoltarea, menținerea și consolidarea climatului de integritate profesională în cadrul entităților publice;
- b) asigurării integrității profesionale a agenților publici, prevenirii și combaterii corupției în cadrul entităților publice;
- c) identificării, evaluării și înlăturării riscurilor de corupție din cadrul entităților publice;
- d) creșterii numărului de denunțuri privind manifestările de corupție admise de către agenții publici.

### Articolul 3. Principii

Procesul de evaluare a integrității instituționale se desfășoară cu respectarea obligatorie a următoarelor principii:

- a) legalitatea;
- b) respectarea drepturilor și a libertăților fundamentale ale omului, a demnității umane și profesionale;
- c) stabilirea echilibrului just dintre drepturile și libertățile fundamentale ale cetățenilor afectați de manifestările de corupție ale agenților publici, pe de o parte, și drepturile și libertățile fundamentale ale agenților publici, pe de altă parte;
- d) tratamentul nepărtinitor, echitabil și nediscriminatoriu al agenților publici supuși testării;
- e) prezumția de bună-credință a subiecților evaluării integrității instituționale;
- f) prezumția integrității instituționale a entităților publice;

g) transparența rezultatelor evaluării integrității instituționale, cu excepțiile prevăzute de prezenta lege și Legea nr. 245 din 27 noiembrie 2008 cu privire la secretul de stat;

h) respectarea vieții private și protecția datelor cu caracter personal.

#### **Articolul 4. Noțiuni**

În sensul prezentei legi, următoarele noțiuni semnifică:

evaluarea integrității instituționale – proces de identificare a riscurilor de corupție în cadrul entității publice cu ajutorul metodelor analitice și practice (testarea integrității profesionale), de descriere a factorilor care determină riscurile identificate și consecințele acestora, precum și de oferire a recomandărilor pentru diminuarea lor, desfășurat în conformitate cu prevederile prezentei legi;

test de integritate profesională – creare și aplicare de către testor a unor situații virtuale, simulate, similare celor din activitatea de serviciu, materializate prin operațiuni disimulate, condiționate de activitatea și comportamentul agentului public testat, în vederea urmăririi pasive și stabilirii reacției și a conduitei acestuia, determinând astfel gradul de afectare a climatului de integritate instituțională și riscurile de corupție în cadrul entității publice în procesul evaluării integrității instituționale;

testarea integrității profesionale – totalitate a proceselor aferente desfășurării testului de integritate profesională, etapă a evaluării integrității instituționale;

testor – angajat al Centrului Național Anticorupție sau al Serviciului de Informații și Securitate abilitat, în temeiul prezentei legi sau al legii speciale, cu atribuții și competențe de aplicare a testelor de integritate profesională;

incident de integritate – manifestare de corupție produsă în împrejurări reale, altă manifestare similară manifestării de corupție, produsă în cadrul unui test de integritate profesională;

plan de integritate – planul intern adoptat în condițiile prezentei legi de conducătorul entității publice și/sau de organul de autoadministrare ca urmare a evaluării integrității instituționale, prin care climatul de integritate instituțională poate fi dezvoltat și/sau consolidat în perioada de implementare;

înregistrare audio/video – fișier digital pe suport informațional care conține sunete și/sau imagini ce fixează comportamentul agentului public în cadrul unui test de integritate profesională, obținut prin utilizarea mijloacelor tehnice speciale ale instituției care evaluează integritatea instituțională în legătură cu realizarea unui test planificat în condițiile prezentei legi sau prin utilizarea mijloacelor tehnice speciale ale

altor entități care utilizează în mod obișnuit asemenea mijloace în locul în care s-a desfășurat testul respectiv, fără a avea legătură directă cu realizarea lui;

înregistrare audio/video primară – înregistrare audio/video efectuată în cadrul testului de integritate profesională, însoțită de confirmarea tehnică a integrității sale;

înregistrare audio/video prelucrată – partea utilă a înregistrării audio/video efectuate în cadrul testului de integritate profesională, în care este surprins integral comportamentul agentului public testat, este inclusă, după caz, subtitrarea comunicării agentului public în cadrul testului de integritate profesională, precum și sînt efectuate modificările prevăzute la art. 19 alin. (8).

## **Articolul 5. Climatul de integritate instituțională**

(1) Entitățile publice își desfășoară activitatea în interes public, asigurînd climatul de integritate instituțională. Agenții publici își exercită atribuțiile de serviciu cu integritate profesională.

(2) Climatul de integritate instituțională se asigură prin aplicarea politicilor anticorupție naționale și sectoriale, precum și a cerințelor specifice de integritate profesională pentru activitatea agenților publici în cadrul entității publice. Se consideră politici anticorupție naționale și sectoriale care asigură climatul de integritate instituțională următoarele:

a) angajarea și promovarea agenților publici în bază de merit și de integritate profesională;

b) regimul de incompatibilități, restricții în ierarhie și limitări ale publicității;

c) regimul declarării averilor și intereselor personale;

d) regimul conflictului de interese;

e) evitarea favoritismului;

f) regimul cadourilor;

g) denunțarea și tratarea influențelor necorespunzătoare;

h) denunțarea manifestărilor de corupție și protecția avertizorilor de integritate;

i) neadmiterea manifestărilor de corupție;

j) transparența procesului decizional;

k) accesul la informații de interes public;

l) gestionarea transparentă și responsabilă a patrimoniului public, a finanțelor rambursabile și nerambursabile;

m) etica și deontologia profesională;

n) regimul de restricții și limitări în legătură cu încetarea mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu și cu migrarea în sectorul privat a agenților publici (pantoflajul).

(3) Prevederile alin. (2) se aplică în mod corespunzător pentru diferite categorii de agenți publici, cu derogările prevăzute de legile speciale ce le reglementează activitatea.

(4) Cerințele specifice de integritate profesională pentru activitatea agenților publici în cadrul entității publice sînt adoptate prin acte departamentale ale entităților publice, care nu pot stabili alte derogări decît cele menționate la alin. (3) sau standarde de comportament mai puțin riguroase pentru conducătorul entității publice și agenții publici decît cele prevăzute de politicile anticorupție naționale și sectoriale.

(5) Entitățile publice determină politica instituțională de sancționare a comportamentului lipsit de integritate profesională al agenților publici în conformitate cu prevederile legislației, urmărind descurajarea celorlalți agenți publici de a se comporta astfel în viitor.

## **Articolul 6. Subiecții evaluării integrității instituționale**

(1) Subiecți ai evaluării integrității instituționale sînt entitățile publice, organele de autoadministrare, agenții publici, Centrul Național Anticorupție și Serviciul de Informații și Securitate.

(2) Evaluarea integrității instituționale se efectuează în privința entităților publice și prevede posibilitatea aplicării testelor de integritate profesională agenților publici.

(3) Evaluarea integrității instituționale și testele de integritate profesională sînt realizate de către Centrul Național Anticorupție și Serviciul de Informații și Securitate.

## **Articolul 7. Drepturile și obligațiile agenților publici**

(1) Agenții publici au dreptul:

a) de a fi informați despre cerințele specifice de integritate profesională pentru activitatea agenților publici în cadrul entității publice, precum și despre sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate pentru nerespectarea lor, în conformitate cu prevederile art. 5;

- b) de a fi informați cu privire la planul de integritate, adoptat în urma anunțării rezultatelor evaluării integrității instituționale;
- c) de a fi informați cu privire la rezultatele testelor de integritate profesională realizate în privința lor;
- d) de a contesta, în ordinea contenciosului administrativ, în instanța de judecată rezultatele testelor de integritate profesională realizate în privința lor.

(2) Agenții publici au obligația:

- a) să nu admită manifestări de corupție;
- b) să denunțe imediat organelor competente orice tentativă de a fi implicați în acțiunile prevăzute la lit. a);
- c) să declare cadourile și conflictul de interese în conformitate cu legislația, să respingă expres influența necorespunzătoare, iar în cazul imposibilității de a respinge în mod expres influența necorespunzătoare și al afectării activității sale profesionale, să depună un denunț scris către organele competente;
- d) să cunoască și să respecte obligațiile ce le revin conform politicilor anticorupție naționale și sectoriale prevăzute la art. 5;
- e) să respecte cerințele specifice de integritate profesională pentru activitatea agenților publici în cadrul entității publice, care i-au fost aduse la cunoștință;
- f) să îndeplinească măsurile incluse în planul de integritate adoptat în urma evaluării integrității instituționale.

## **Articolul 8. Drepturile și obligațiile entităților publice și ale organelor de autoadministrare**

(1) Entitățile publice și organele de autoadministrare au dreptul de a fi informate, în termenele prevăzute de prezenta lege, cu privire la rezultatele evaluării integrității instituționale și aplicării testelor de integritate profesională în privința agenților publici de ale căror etică și disciplină sînt responsabile.

(2) Entitățile publice și organele de autoadministrare au următoarele obligații:

- a) de a cultiva climatul de integritate instituțională, astfel cum este prevăzut la art. 5;
- b) de a informa agenții publici despre cerințele specifice de integritate profesională pentru activitatea agenților publici în cadrul entității publice, precum și despre

sanctiunile disciplinare care pot fi aplicate pentru nerespectarea lor în conformitate cu prevederile art. 5;

c) de a informa agenții publici, contra semnătură, despre posibilitatea de a fi supuși testului de integritate profesională. Informarea se face la numirea/angajarea în funcție, iar în cazul agenților publici încadrați la momentul intrării în vigoare a prezentei legi – în termenul prevăzut în dispozițiile finale și tranzitorii. Neinformarea de către entitatea publică a agentului public nu împiedică desfășurarea testelor de integritate profesională în privința lui, evaluarea integrității instituționale a entității publice, precum și aplicarea sancțiunilor disciplinare în conformitate cu legislația. Refuzul agentului public de a semna avizul de informare, consemnat în scris, nu împiedică desfășurarea testelor de integritate profesională în privința acestuia, precum și aplicarea sancțiunilor disciplinare în conformitate cu legislația;

d) de a adopta planurile de integritate, a asigura și a raporta implementarea lor în termenele prevăzute de prezenta lege;

e) de a informa agenții publici referitor la rezultatele testelor de integritate profesională realizate în privința lor;

f) de a sancționa agenții publici care au înregistrat un rezultat negativ al testului de integritate profesională în conformitate cu legislația ce reglementează activitatea agenților publici testați;

g) de a asigura accesul instituției care evaluează integritatea instituțională la toate registrele și alte forme de evidență aferente asigurării climatului de integritate instituțională prevăzut la art. 5, inclusiv în format electronic, precum și la alte informații necesare în condițiile și limitele prevăzute la art. 6 lit. e) din Legea nr. 1104-XV din 6 iunie 2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție și la art. 10 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 753-XIV din 23 decembrie 1999 privind Serviciul de Informații și Securitate al Republicii Moldova;

h) de a permite retragerea documentelor depuse la entitatea publică în cadrul testului de integritate profesională, a înregistrărilor audio/video efectuate de către entitatea publică în timpul testului de integritate profesională și de a întreprinde alte măsuri necesare pentru a asigura confidențialitatea testelor, a documentelor de codificare, a mijloacelor și tehnicilor speciale utilizate în cadrul testului de integritate profesională, care au fost indicate în încheierea instanței de judecată.

## **Articolul 9. Drepturile și obligațiile instituției care evaluează integritatea instituțională**

(1) Instituția care evaluează integritatea instituțională are următoarele drepturi:

a) de a determina domeniile de inițiere a evaluării integrității instituționale, entitățile publice care urmează a fi evaluate, agenții publici din cadrul entității publice selectați aleatoriu pentru a fi supuși testelor de integritate profesională, precum și frecvența evaluărilor, în conformitate cu metodologia prevăzută la alin. (2) lit. h);

b) de a organiza și a beneficia de instruiți speciale cu privire la metodele și mijloacele aplicate în cadrul evaluării integrității instituționale;

c) de a folosi în cadrul testării integrității profesionale acte care codifică identitatea persoanelor, inclusiv a celor prevăzute la art. 16 alin. (2), a structurilor, organizațiilor, încăperilor și mijloacelor de transport;

d) de a efectua repetat o evaluare a integrității instituționale a entității publice anterior evaluate pentru a verifica progresele de consolidare a integrității instituționale, urmare a adoptării și implementării planului de integritate;

d1) de a solicita de la entitatea publică ierarhic superioară și/sau de la organul de autoadministrare informații despre măsurile întreprinse în vederea excluderii factorilor de risc externi, identificați în procesul de evaluare a integrității instituționale, care generează riscuri de corupție;

e) de a propune entităților publice ierarhic superioare și/sau organelor de autoadministrare destituirea conducătorilor entităților publice supuse evaluării repetate, conform lit. d), în cazul eșuării planului de integritate;

f) de a contesta deciziile conducătorilor entităților publice pe marginea rapoartelor de evaluare a integrității instituționale sau a refuzului entităților publice ierarhic superioare și organelor de autoadministrare de a da curs propunerii prevăzute la lit. e) în conformitate cu prevederile Codului administrativ;

g) să aibă acces gratuit la registrele de stat, inclusiv în format electronic, la bazele de date de stat necesare pentru verificarea respectării politicilor anticorupție naționale și sectoriale care asigură climatul de integritate instituțională, prevăzute la art. 5;

h) de a efectua vizite de documentare la entitatea publică supusă evaluării integrității instituționale.

(2) Instituția care evaluează integritatea instituțională are următoarele obligații:

a) de a asigura confidențialitatea activității testatorilor, documentelor de codificare și a mijloacelor tehnice speciale utilizate în cadrul testului de integritate profesională, cu excepția cazurilor prevăzute de prezenta lege;

b) de a respecta regimul protecției datelor cu caracter personal, în condițiile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011 privind protecția datelor cu caracter personal, cu excepția

cazurilor prevăzute de prezenta lege;

c) de a transmite conducătorului entității publice sau, după caz, organului de autoadministrare versiunea completă a raportului privind rezultatele evaluării integrității instituționale, prevăzută la art. 18 alin. (3) lit. a);

c1) de a prezenta entității publice ierarhic superioare și/sau organului de autoadministrare recomandări privind excluderea factorilor de risc externi, identificați în procesul de evaluare a integrității instituționale, care vor permite reducerea manifestărilor de corupție în rândul agenților publici;

d) de a face publică versiunea depersonalizată a raportului privind rezultatele evaluării integrității instituționale, prevăzută la art. 18 alin. (3) lit. b), concomitent cu transmiterea versiunii complete entității publice sau, după caz, organului de autoadministrare;

e) de a face publică versiunea completă a raportului privind rezultatele evaluării integrității instituționale, prevăzută la art. 18 alin. (3) lit. a), în cazul în care entitatea publică evaluată nu are o entitate ierarhic superioară, precum și în cazul eșuării planului de integritate;

f) de a întreprinde toate măsurile pentru a preveni eventualele consecințe negative pentru terțe persoane în legătură cu aplicarea testului de integritate profesională;

g) de a efectua înregistrări audio/video în cadrul testului de integritate profesională, autorizate de instanța de judecată în modul prevăzut la art. 14, și de a asigura distrugerea, în termenele prevăzute la art.23 alin. (1), a înregistrărilor audio/video efectuate și deținute;

h) de a adopta și publica metodologia de identificare a riscurilor de corupție în cadrul entităților publice, de identificare a agenților publici expuși acestor riscuri și de analiză a factorilor de risc care le generează, în conformitate cu prevederile prezentei legi.

(3) Obligațiile instituției care evaluează integritatea instituțională se răsfrâng corespunzător asupra coordonatorului activității de testare a integrității profesionale, testorilor și persoanelor care fac analiza riscurilor de corupție în cadrul entităților publice.

## **Articolul 10. Integritatea testorilor**

(1) Instituția care evaluează integritatea instituțională asigură integritatea testorilor, adoptând politici interne în acest sens în conformitate cu prevederile prezentului articol.



(2) Candidații la funcția de testor sînt supuși controlului special prealabil, testării obligatorii la poligraf și testării psihologice cu privire la integritatea trecutului lor profesional pentru a stabili existența motivațiilor improprii de a desfășura activitatea de testare a integrității profesionale, alte aspecte relevante fixate în politicile interne.

(3) În vederea asigurării obiectivității și conspirării activităților de testare a integrității profesionale, testorii sînt supuși periodic verificărilor la poligraf, verificărilor psihologice, monitorizării stilului de viață și testelor de integritate profesională, conform competențelor stabilite la art. 6, precum și obligațiilor extinse de declarare a potențialelor interese personale și conflicte de interese în raport cu regimul juridic general, aplicabil agenților publici.

(4) Obligațiile extinse de declarare a potențialelor interese personale și conflicte de interese presupun depunerea de către testorul selectat a unei declarații pe proprie răspundere cu privire la locurile de muncă anterioare, relațiile de rudenie, prietenie sau ostilitate din viața lor privată cu oricare agent public a cărui testare a integrității profesionale este de competența instituției din care testorul respectiv face parte. Declarația depusă se actualizează semestrial de către testor, precum și ori de cîte ori testorului îi devine cunoscut faptul că urmează să aplice un test de integritate profesională în privința agentului public, relația cu care din viața lui privată nu a fost inclusă în declarația depusă și/sau actualizată anterior. Declarația respectivă se depune pe numele coordonatorului activității de testare a integrității profesionale, conform modelului stabilit în politicile interne menționate la alin. (1).

(5) Dacă, în procesul de aplicare a unui test de integritate profesională, testorul află că agentul public cu care se confruntă îi este cunoscut în viața sa privată, fără să fi știut că acesta activează în cadrul entității publice supuse evaluării integrității instituționale, testorul în cauză nu admite deconspirarea activității de testare și informează imediat în acest sens conducătorul instituției care evaluează integritatea instituțională. Conducătorul instituției care evaluează integritatea instituțională verifică dacă, în situația creată, există sau nu un conflict de interese.

(6) Rezultatul testului de integritate profesională desfășurat în privința unui agent public cu încălcarea prevederilor alin. (4) și (5) este apreciat de către instituția care evaluează integritatea instituțională ca fiind neconcludent, în condițiile art. 17.

(7) Testorul care utilizează în alte scopuri decît cele prevăzute de prezenta lege materialele acumulate în cadrul testului de integritate profesională pe care l-a aplicat poartă răspundere penală sau contravențională pentru abuz de serviciu, depășire a atribuțiilor de serviciu, pentru alte încălcări, după caz.

(8) Obligațiile de integritate ale testorilor prevăzute în prezentul articol se răsfrîng corespunzător și asupra coordonatorului activității de testare.

## **Articolul 11. Garanții și responsabilități**

(1) În cazul aprecierii comportamentului agentului public ca rezultat negativ al testului de integritate profesională, agenții publici testați poartă doar răspundere disciplinară, în funcție de gravitatea abaterilor constatate și în conformitate cu legislația care reglementează activitatea entităților publice respective, cu respectarea prevederilor art. 21.

(2) Rezultatele și materialele testului de integritate profesională nu pot fi utilizate ca mijloace de probă într-un proces penal sau contravențional împotriva agentului public testat.

(3) Metodele și mijloacele de testare și fixare a testelor de integritate profesională nu reprezintă activități speciale de investigație în sensul Legii nr. 59 din 29 martie 2012 privind activitatea specială de investigație.

(4) Utilizarea materialelor testului de integritate profesională într-un proces civil se admite în condițiile legislației procesuale civile. Rezultatele testării integrității profesionale și materialele testului de integritate profesională pot fi utilizate ca probe într-un proces civil în cazul în care acestea sînt pertinente, admisibile și veridice, cu respectarea interesului public, a drepturilor și libertăților omului, precum și a condițiilor de desecretizare.

(5) Prin derogare de la prevederile alin. (2), în cazul în care, în timpul desfășurării testului de integritate profesională, testorul constată activități ilegale ale agenților publici testați sau ale persoanelor terțe, care nu sînt generate de aplicarea planului de testare a integrității profesionale, instituția care evaluează integritatea instituțională sesizează organul competent pentru a fi luate măsurile stabilite de legislația în domeniu.

(6) Persoanele din cadrul instituției care evaluează integritatea instituțională poartă răspundere pentru divulgarea datelor confidențiale prevăzute la art. 8 alin. (2) lit. g), a informației ce ține de viața privată în afara activităților profesionale ale agentului public și pentru publicarea, contrar prevederilor art. 9 alin. (2) lit. a) și b), a datelor cu caracter personal care le-au devenit cunoscute în procesul de realizare a testelor de integritate profesională, cu excepția cazurilor prevăzute la alin. (5) din prezentul articol și la art. 18 alin. (5) și (7).

## **Capitolul II. PROCEDURA DE EVALUARE A INTEGRITĂȚII INSTITUȚIONALE**

### **Articolul 12. Inițierea evaluării integrității instituționale**

(1) Evaluarea integrității instituționale se inițiază de către:

- a) Centrul Național Anticorupție – în privința tuturor entităților publice care intră sub incidența prezentei legi, cu excepția Serviciului de Informații și Securitate;
- b) Serviciul de Informații și Securitate – în privința Centrului Național Anticorupție;
- c) subdiviziunea securitate internă a Serviciului de Informații și Securitate – în privința Serviciului de Informații și Securitate. În acest caz, subdiviziunea securitate internă a Serviciului de Informații și Securitate are posibilitatea de a parcurge toate etapele evaluării prevăzute la art.13 sau doar etapa de testare a integrității profesionale a agenților publici.

(2) Numărul entităților publice selectate pentru a fi supuse evaluării integrității instituționale de către Centrul Național Anticorupție se stabilește în funcție de complexitatea structurii organizaționale a entității publice, numărul activităților vulnerabile selectate pentru a fi evaluate, precum și în funcție de resursele umane disponibile ale Centrului.

### **Articolul 13. Etapele evaluării integrității instituționale**

(1) Evaluarea integrității instituționale se desfășoară în următoarele etape:

- a) etapa întâi – identificarea riscurilor de corupție în cadrul entității publice;
- b) etapa a doua – testarea integrității profesionale a agenților publici;
- c) etapa a treia – descrierea riscurilor de corupție și analiza factorilor care le generează;
- d) etapa a patra – elaborarea raportului privind rezultatele evaluării integrității instituționale și emiterea recomandărilor privind înlăturarea riscurilor de corupție identificate și îmbunătățirea climatului de integritate instituțională.

(2) Etapa întâi constă în examinarea incidentelor de integritate admise de agenții publici din cadrul entității publice, a informațiilor transmise de cetățeni, a materialelor din mass-media, a surselor analitice (rapoarte, studii, sondaje, indicatori etc.), precum și a modalităților de afectare a drepturilor omului prin riscurile de corupție identificate.

(3) Etapa a doua, inițiată în baza unei decizii motivate, este o etapă facultativă în cadrul evaluării integrității instituționale. Agenții publici supuși testării integrității profesionale sînt selectați în mod aleatoriu, în funcție de riscurile de corupție identificate în cadrul entității publice la etapa întâi. Responsabilitatea pentru realizarea acestei etape revine testorilor.

(4) Etapa a treia se realizează prin descrierea riscurilor de corupție identificate la etapa întâi și, după caz, confirmate în cadrul testării integrității profesionale la etapa a doua a evaluării, precum și prin analiza factorilor de risc care sporesc probabilitatea materializării acestor riscuri. Analiza se face conform următoarelor tipuri ale factorilor de risc:

- a) factori externi – factori de risc aflați în afara controlului entității publice;
- b) factori interni – factori de risc organizaționali, de control și sancționare din sfera de control a entității publice, care sînt rezultatul acțiunilor sau inacțiunilor acesteia;
- c) factori operaționali – factori ce apar în procesul de lucru în cadrul entității publice;
- d) factori individuali – factori ce pot motiva un anumit agent public să admită manifestări de corupție și să acționeze contrar climatului de integritate instituțională.

(5) Etapa a patra presupune elaborarea raportului privind rezultatele evaluării integrității instituționale și întocmirea unor cerințe minime, a căror îndeplinire va permite entității publice să reducă manifestările de corupție în rîndul agenților publici.

(6) În cazul în care evaluarea integrității instituționale se efectuează fără etapa a doua, etapele a treia și a patra se desfășoară ca urmare a realizării etapei întâi.

(7) Modul de parcurgere a etapelor întâia, a doua și a treia ale evaluării integrității instituționale este detaliat în metodologia prevăzută la art. 9 alin. (2) lit. h).

#### **Articolul 14. Autorizarea testării integrității profesionale**

(1) Decizia motivată de inițiere a testării integrității profesionale în cadrul evaluării integrității instituționale se ia de către instituția care evaluează integritatea instituțională și se autorizează de către instanța de judecată care este competentă în conformitate cu prevederile art. 343-6 din Codul de procedură civilă. Decizia motivată de inițiere a testării integrității profesionale și autorizarea sînt confidențiale pînă la transmiterea raportului privind rezultatele evaluării integrității instituționale entității publice sau organului de autoadministrare în conformitate cu art. 18 alin. (5) din prezenta lege.

(2) În decizia motivată de inițiere a testării integrității profesionale se indică:

- a) motivele inițierii testării integrității profesionale în cadrul entității publice supuse evaluării integrității instituționale;
- b) riscurile de corupție identificate în cadrul entității publice;

- c) obiectivele testării integrității profesionale a agenților publici din cadrul entității publice;
- d) categoriile de agenți publici din cadrul entității publice selectați pentru a fi supuși testării integrității profesionale;
- e) eșantionul agenților publici care urmează a fi testați, în funcție de capacitatea Centrului Național Anticorupție și a Serviciului de Informații și Securitate de a efectua testarea integrității profesionale a unui număr reprezentativ de agenți publici;
- f) posibilitatea utilizării mijloacelor de înregistrare audio/video, mijloacelor de comunicare, altor mijloace tehnice de obținere în mod ascuns a informației, precum și posibilitatea promisiunii sau transmiterii bunurilor, oferirii serviciilor, acordării privilegiilor și avantajelor în vederea fixării comportamentului manifestat de agenții publici și a nedeconspirării activității testatorilor;
- g) alte informații relevante pentru realizarea testării integrității profesionale.

### **Articolul 15. Planificarea și realizarea testării integrității profesionale**

(1) Planul de testare a integrității profesionale este un document cu caracter confidențial, care se aprobă de către coordonatorul activității de testare a integrității profesionale în baza deciziei motivate autorizate conform art. 14 și conține informații privind:

- a) inițiatorul testării integrității profesionale și decizia motivată de inițiere a testării;
- b) obiectivele testării integrității profesionale;
- c) operațiunile disimulate preconizate;
- d) locul, durata, participanții și asigurarea logistică a testării integrității profesionale;
- e) situațiile virtuale simulate, ipotezele de comportament și variantele de acțiune ale testatorului și ale agentului public testat;
- f) alte informații relevante pentru realizarea testării integrității profesionale.

(2) Termenul de desfășurare a testării integrității profesionale este de 6 luni. În baza unei decizii motivate, judecătorul din cadrul instanței de judecată care a autorizat decizia motivată de inițiere a testării poate prelungi acest termen cu cel mult 6 luni.

(3) În procesul testării integrității profesionale, testorii întreprind măsurile necesare în vederea susținerii situațiilor virtuale simulate, planificate conform alin. (1) lit. e), asigurând astfel realizarea prevederilor planului de testare a integrității profesionale. La solicitarea instituției care evaluează integritatea instituțională, alte instituții îi acordă

asistență gratuită la realizarea măsurilor de susținere a situațiilor virtuale simulate.

(4) În situații neprevăzute, testorii pot devia de la planul aprobat în măsura în care acțiunile lor contribuie la realizarea obiectivelor testării integrității profesionale și nu conduc la schimbarea condițiilor de autorizare a deciziei motivate prevăzute la art. 14.

(5) Dacă situațiile neprevăzute apărute în procesul de aplicare a planului conduc la identificarea unor noi riscuri de corupție, neprevăzute în decizia motivată de inițiere a testării integrității profesionale, este necesară întocmirea unui demers motivat ce va include măsuri concrete suplimentare efectuate, mijloace și metode de testare care ar urma să fie înaintate pentru autorizare către instanța de judecată în decurs de 3 zile lucrătoare de la apariția respectivelor situații. În cazul în care judecătorul refuză autorizarea, materialele acumulate de testor în situațiile date se distrug, cu excepția cazurilor când aceste materiale sînt necesare în sensul art. 11 alin. (5).

(6) În caz de necesitate, la realizarea testării integrității profesionale, testorii colaborează cu reprezentanții entității publice în care activează agenții publici testați, în condițiile prezentei legi și ale normelor speciale ce reglementează cooperarea în domeniu.

## **Articolul 16. Mijloacele și metodele de testare și fixare a testelor de integritate profesională**

(1) Testorii își desfășoară activitatea în mod confidențial. În acest scop, testorii pot recurge la mijloacele și metodele prevăzute la art. 9 alin. (1) lit. c).

(2) În cazuri excepționale, la realizarea testului de integritate profesională pot participa și alte persoane, datele de identitate ale cărora sînt păstrate de către instituția care evaluează integritatea instituțională, cu acordul lor prealabil și cu prezentarea garanțiilor că nu vor deconspira activitatea desfășurată.

(3) Testele de integritate profesională se realizează cu respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale agentului public. Posibilitatea îngrădirii acestora în cadrul testului de integritate profesională este prevăzută în decizia motivată de inițiere a testării integrității profesionale, autorizată conform art. 14.

(4) În cadrul testării integrității profesionale a judecătorilor, instituțiile care evaluează integritatea instituțională și testorii respectă garanțiile de independență ale judecătorilor, fiindu-le interzisă imixtiunea în procesul de înfăptuire a justiției pe cauze aflate pe rol în instanțele de judecată.

(5) Fixarea comportamentului agentului public supus testului de integritate profesională se face cu utilizarea mijloacelor de înregistrare audio/video, mijloacelor de comunicare, altor mijloace tehnice de obținere în mod ascuns a informației din dotarea

instituțiilor care evaluează integritatea instituțională sau din alte surse, precum și cu posibilitatea transmiterii bunurilor, oferirii serviciilor, acordării privilegiilor și avantajelor, doar în condițiile reflectării acestor mijloace și posibilități în decizia motivată de inițiere a testării integrității profesionale, autorizată conform art. 14.

### **Articolul 17. Aprecierea rezultatului testului de integritate profesională**

(1) Rezultatul testului de integritate profesională este apreciat drept:

a) pozitiv – dacă agentul public testat a dat dovadă de integritate profesională, respectând obligațiile prevăzute la art. 7 alin. (2) lit. a)–c);

b) negativ – dacă agentul public testat nu a respectat obligațiile prevăzute la art. 7 alin. (2) lit. a)–c);

c) neconcludent – dacă comportamentul agentului public testat nu permite aprecierea rezultatului testului nici ca pozitiv, nici ca negativ, precum și în situațiile în care testul de integritate profesională a fost realizat cu încălcarea prevederilor prezentei legi.

(1-1) Aprecierea rezultatului testului de integritate profesională se efectuează de către instituția care evaluează integritatea instituțională, după finalizarea testării integrității profesionale.

(2) Materialele testelor de integritate profesională se verifică de către judecătorul din cadrul instanței de judecată care a autorizat decizia motivată de inițiere a testării integrității profesionale. În procesul verificării, judecătorul examinează respectarea de către testor a deciziei motivate, confirmă sau modifică propunerea instituției care evaluează integritatea instituțională cu privire la aprecierea comportamentului agentului public testat și constată rezultatele testării integrității profesionale în conformitate cu prevederile alin. (1).

(3) Judecătorul dispune, prin încheiere, aprecierea rezultatelor testării integrității profesionale a agenților publici ca rezultate pozitive, negative sau neconcludente. Apreciind rezultatele testării, judecătorul se expune pe marginea comportamentului agentului public testat prin verificarea înregistrării audio/video primare, precum și confirmă redarea comportamentului agentului public testat pe înregistrarea audio/video prelucrată în condițiile art. 19 alin. (8). În situația prevăzută la art. 21 alin.

(4), judecătorul dispune, prin aceeași sau prin altă încheiere, restituirea/recuperarea bunurilor de către agentul public testat.

(4) La demersul instituției care evaluează integritatea instituțională, judecătorul soluționează, prin încheiere, orice altă situație apărută în cadrul testării integrității profesionale în vederea asigurării respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, a nedivulgării identității testorilor și a conspirării activității de testare a

integrității profesionale.

## **Articolul 18. Raportul privind rezultatele evaluării integrității instituționale și materialele probatorii**

(1) După parcurgerea primelor trei etape prevăzute la art.13, instituția care evaluează integritatea instituțională întocmește raportul privind rezultatele evaluării integrității instituționale, care conține informații privind:

- a) inițiatorul și etapele evaluării integrității instituționale;
- b) riscurile de corupție ce afectează activitățile entității publice;
- c) constatările cu privire la climatul de integritate a entității publice, conform prevederilor art. 5;
- d) incidentele de integritate admise de agenții publici;
- e) rezultatele testării integrității profesionale a agenților publici, cu descrierea activităților de testare desfășurate conform planului de testare a integrității profesionale, a comportamentului și acțiunilor agenților publici în timpul testului;
- f) nivelul de afectare a drepturilor și libertăților fundamentale ale omului prin manifestările de corupție din cadrul entității publice;
- g) recomandările/cerințele minime de înlăturare a riscurilor de corupție.

(2) Raportul prevăzut la alin. (1) se întocmește astfel încât să nu fie admisă deconspirarea persoanelor implicate în realizarea testului de integritate profesională, să nu fie dezvăluite forțele, mijloacele, sursele, metodele și planurile de activitate ale Centrului Național Anticorupție și ale Serviciului de Informații și Securitate, precum și alte informații cu accesibilitate limitată.

(3) Raportul prevăzut la alin. (1) se întocmește în două versiuni:

- a) completă, conținând date despre identitatea agenților publici testați;
- b) depersonalizată, fără a include date despre identitatea agenților publici testați, adică numele, prenumele, precum și alte date care conduc la identificarea certă a acestora.

(4) Înregistrările audio/video primare realizate pe parcursul desfășurării testului de integritate profesională se anexează la versiunea completă a raportului întocmit în condițiile alin. (1) și se păstrează, în mod obligatoriu, împreună cu aceasta în cadrul



instituției care a evaluat integritatea instituțională pe termenul prevăzut de prezenta lege.

(5) Versiunea completă a raportului privind rezultatele evaluării integrității instituționale se transmite conducătorului entității publice sau, după caz, organului de autoadministrare în termen de 5 zile lucrătoare din momentul definitivării lui. Concomitent cu aceasta sînt transmise înregistrarea audio/video primară sau, după caz, cea prelucrată în condițiile art. 19 alin. (8) și alte materiale care confirmă rezultatul negativ al testului de integritate profesională, cu informarea despre caracterul lor confidențial și răspunderea pentru divulgare altor persoane decît cele prevăzute la art. 19 alin. (9).

(6) Versiunea depersonalizată a raportului privind rezultatele evaluării integrității instituționale este făcută publică pe pagina web oficială a instituției care evaluează integritatea instituțională, în termen de 5 zile din momentul transmiterii versiunii complete a acestui raport în condițiile alin. (5).

(7) Prin derogare de la prevederile alin. (6), versiunea completă a raportului privind rezultatele evaluării integrității instituționale se publică pe pagina web oficială a instituției care a evaluat integritatea instituțională dacă evaluarea s-a efectuat în privința entităților publice care nu au o entitate publică ierarhic superioară, pentru ai căror agenți publici legislația nu stabilește posibilitatea tragerii la răspundere disciplinară, precum și în situația prevăzută la art. 20 alin. (6).

### **Capitolul III. CONSECINȚELE EVALUĂRII INTEGRITĂȚII INSTITUȚIONALE ȘI A TESTĂRII INTEGRITĂȚII PROFESIONALE**

#### **Articolul 19. Acțiunile entității publice după primirea raportului privind rezultatele evaluării integrității instituționale**

(1) Entitatea publică sau, după caz, organul de autoadministrare examinează raportul privind rezultatele evaluării integrității instituționale în termen de 10 zile după primirea lui.

(2) Dacă în raportul de evaluare a integrității instituționale se constată riscuri de corupție în cadrul entității publice, entitatea publică sau, după caz, organul de autoadministrare adoptă un plan de integritate în termen de 30 de zile de la primirea raportului.

(3) Planul de integritate urmează a fi implementat în termen de până la 12 luni din momentul adoptării, asigurînd, cel puțin, îndeplinirea recomandărilor/cerințelor minime formulate în raportul privind rezultatele evaluării integrității instituționale. Planul de integritate conține:

- a) riscurile de corupție (conform raportului);
- b) acțiunile de diminuare/excludere a riscurilor;
- c) termenele;
- d) indicatorii;
- e) responsabilii.

(4) În cazul riscurilor de corupție descrise în raportul privind rezultatele evaluării integrității instituționale, a căror apariție este determinată de factori de risc externi, entitatea publică va include în planul de integritate acțiuni indirecte, preparatoare în vederea diminuării acestor riscuri. Totodată, entitatea publică ierarhic superioară și/sau organul de autoadministrare vor include în planurile anuale de activitate acțiuni directe de excludere a factorilor de risc externi identificați în procesul de evaluare a integrității instituționale.

(5) În procesul de elaborare a planului de integritate, entitatea publică sau, după caz, organul de autoadministrare poate organiza consultări cu societatea civilă. Instituția care a evaluat integritatea instituțională va oferi, la solicitare, suport metodologic în acest proces. Responsabilitatea pentru adoptarea și implementarea planului de integritate aparține exclusiv entității publice sau, după caz, organului de autoadministrare.

(6) Entitatea publică sau, după caz, organul de autoadministrare întocmește semestrial un raport cu privire la implementarea planului de integritate, pe care îl publică pe pagina sa web oficială și îl transmite instituției care a evaluat integritatea instituțională.

(7) În termen de 60 de zile de la primirea raportului privind rezultatele evaluării integrității instituționale, entitatea publică sau, după caz, organul de autoadministrare examinează materialele ce confirmă rezultatul negativ al testului integrității profesionale, transmise în condițiile art. 18 alin. (5), și informează instituția care a evaluat integritatea instituțională despre măsurile întreprinse și sancțiunile aplicate, oferind o copie a deciziei corespunzătoare.

(8) În scopul asigurării confidențialității și a conspirării, pentru confirmarea rezultatului negativ al testului integrității profesionale, entității publice sau, după caz, organului de autoadministrare îi sînt transmise înregistrările audio/video necesare, care pot fi prelucrate astfel încît imaginea și vocea altor persoane decît agentul public testat, imaginile automobilelor, localurilor, ale altor fundaluri, precum și sunetele împrejurărilor înregistrate să nu poată fi recunoscute. Totodată, înregistrările audio/video prelucrate pot conține subtitrări ale discuțiilor surprinse în cadrul testului

de integritate profesională.

(9) În procesul examinării materialelor prevăzute la alin. (8), entitatea publică sau, după caz, organul de autoadministrare asigură accesul agentului public testat sau, după caz, a reprezentantului acestuia și a instanței de judecată la materialele ce i-au fost transmise de instituția care a evaluat integritatea instituțională.

(10) În cazul în care conducătorul entității publice sau un membru al organului disciplinar al entității respective se află în relații de rudenie directă sau de afinitate de pînă la gradul patru cu agentul public supus testului de integritate profesională, raportul privind rezultatul negativ al testului de integritate profesională este comunicat conducătorului entității ierarhic superioare, care va lua o decizie privind aplicarea sancțiunii disciplinare agentului public testat.

(11) După recepționarea raportului privind rezultatele evaluării integrității instituționale, la luarea deciziilor cu privire la promovarea agenților publici supuși testului de integritate profesională, entitatea publică, sau, după caz, organul de autoadministrare ține cont de rezultatul testului.

## **Articolul 20. Evaluarea repetată a integrității instituționale. Consecințele eșuării planului de integritate**

(1) După primirea raportului cu privire la implementarea planului de integritate, instituția care a evaluat integritatea instituțională apreciază progresele realizate, verificînd în acest sens dacă planul de integritate a fost implementat cu succes sau a eșuat. În vederea creării și menținerii continue a climatului de integritate instituțională, entitățile publice sînt supuse periodic evaluărilor repetate a integrității instituționale, desfășurate în conformitate cu prevederile cap. II, numărul acestora nefiind limitat.

(2) Gradul de implementare a Planului de integritate este apreciat de către instituția care a evaluat integritatea instituțională în funcție de numărul acțiunilor realizate și de impactul acestora. Planul de integritate se consideră implementat cu succes în cazul în care majoritatea măsurilor incluse în plan, dar nu mai puțin de trei pătrimi, au fost realizate, cu unele excepții care nu pot fi imputate entității publice.

(3) Planul de integritate se consideră eșuat în cazul:

a) neadoptării în termen a planului;

b) nerealizării în termen a măsurilor incluse în plan din motive imputabile entității publice;

(4) În cazul eșuării planului de integritate, instituția care a evaluat integritatea instituțională propune entității publice ierarhic superioare sancționarea disciplinară, inclusiv aplicarea sancțiunii de eliberare din funcție a conducătorului entității publice. Termenul de prescripție pentru tragerea la răspundere disciplinară curge din momentul primirii propunerii.

(5) Refuzul entității publice ierarhic superioare de a aplica sancțiunea disciplinară propusă de instituția care evaluează integritatea instituțională în condițiile alin. (4) poate fi contestat în conformitate cu prevederile Codului administrativ. Contestarea refuzului în acest caz suspendă termenul de prescripție a răspunderii disciplinare.

## **Articolul 21. Consecințele rezultatului negativ al testului de integritate profesională**

(1) Sancțiunile disciplinare ca urmare a rezultatului negativ al testului de integritate profesională, inclusiv eliberarea din funcție a agentului public testat, se aplică conform legislației ce reglementează activitatea entității publice în care agentul public își desfășoară activitatea. Termenul de prescripție pentru tragerea la răspundere disciplinară curge din momentul primirii de către entitatea publică a raportului privind rezultatele evaluării integrității instituționale.

(2) De la data primirii raportului privind rezultatele evaluării integrității instituționale, care conține rezultatul negativ al testului de integritate profesională, și pînă la finalizarea procedurii disciplinare, dar în termen ce nu depășește 3 luni, agentul public nu poate fi eliberat din funcție în baza cererii de demisie sau nu poate fi transferat în baza cererii de transfer.

(3) La finalizarea procedurii disciplinare, angajații entității publice în care activează agentul public testat vor fi informați despre principalele aspecte constatate în procesul de testare și despre sancțiunile aplicate.

(4) Bunurile primite în cadrul testării integrității profesionale sau contravaloarea acestora se restituie/se recuperează de către agentul public testat care le-a primit.

(5) Cazierul privind integritatea profesională a agenților publici se ține de către Centrul Național Anticorupție și Serviciul de Informații și Securitate, care eliberează informații la solicitare. Scopul cazierului privind integritatea profesională este de a ține evidența rezultatelor testării integrității profesionale, iar situațiile în care angajatorul solicită informațiile din cazier sînt prevăzute în Regulamentul cu privire la ținerea și utilizarea cazierului privind integritatea profesională a agenților publici, aprobat de Guvern.

(6) Informațiile se introduc în cazierul privind integritatea profesională după aprecierea rezultatelor testării integrității profesionale de către instituția care evaluează integritatea instituțională. În cazier se face mențiunea despre data aprecierii

rezultatului testării, data informării agentului public supus testării integrității profesionale, de asemenea se include informația despre contestarea/necontestarea rezultatului de către agentul public testat. Informația privind rezultatul negativ al testării integrității profesionale se exclude din cazier în baza hotărârii definitive și irevocabile a instanței de judecată.

(7) Informația despre rezultatul negativ al testului de integritate profesională, apreciat conform art. 17, se păstrează în cazierul privind integritatea profesională timp de 5 ani – cu privire la încălcarea obligației prevăzute la art. 7 alin. (2) lit. a) și timp de un an – cu privire la încălcarea obligațiilor prevăzute la art. 7 alin. (2) lit. b) și c), din momentul comunicării rezultatului negativ al testului de integritate profesională entității publice.

## **Articolul 22. Contestarea rezultatului testului de integritate profesională și a sancțiunilor disciplinare aplicate**

(1) Rezultatul testului de integritate profesională poate fi contestat de către agentul public testat în termen de 15 zile de la data comunicării acestuia, în ordinea contenciosului administrativ, fără respectarea procedurii prealabile. Odată cu contestarea rezultatului testului de integritate profesională, agentul public informează în scris entitatea publică în care activează cu privire la contestația depusă.

Contestarea rezultatului testului de integritate profesională suspendă cursul termenului de prescripție de tragere la răspundere disciplinară.

(2) În cazul în care agentul public testat demisionează până la primirea de către entitatea publică a raportului privind rezultatele evaluării integrității instituționale, termenul de contestare a rezultatului testului de integritate profesională curge din momentul în care acesta este comunicat agentului public testat.

(3) Sancțiunea disciplinară aplicată unui judecător ca urmare a rezultatului negativ la testul de integritate profesională poate fi contestată conform prevederilor Legii nr.178 din 25 iulie 2014 cu privire la răspunderea disciplinară a judecătorilor.

(4) Sancțiunea disciplinară aplicată ca urmare a rezultatului negativ al testului de integritate profesională se contestă în ordinea contenciosului administrativ, fără respectarea procedurii prealabile. Contestarea sancțiunii disciplinare suspendă termenul de prescripție a răspunderii disciplinare.

(5) Judecătorul care a autorizat decizia de inițiere a testării integrității profesionale nu poate participa la examinarea contestației.

## **Articolul 23. Păstrarea înregistrărilor efectuate în cadrul testelor de integritate profesională**

(1) Înregistrările audio/video efectuate în cadrul testării integrității profesionale se păstrează, cu respectarea regulilor de protecție a datelor cu caracter personal potrivit Legii nr. 133 din 8 iulie 2011 privind protecția datelor cu caracter personal:

- a) în cazul unui rezultat pozitiv – pînă la informarea angajaților încadrați în entitatea publică din care face parte agentul public supus testării;
- b) în cazul unui rezultat negativ – pînă la hotărîrea rămasă definitivă și irevocabilă a instanței de judecată sau pînă la expirarea termenului prescris de contestare a sancțiunii, dacă instituția care a evaluat integritatea instituțională nu deține informații despre o eventuală contestare;
- c) în cazul unui rezultat neconcludent – pînă la momentul rămînerii definitive și irevocabile a hotărîrii instanței de judecată.

(2) Dacă înregistrările prevăzute la alin. (1) conțin informații atribuite la secret de stat, păstrarea și gestionarea materialelor respective se fac în conformitate cu legislația privind protecția secretului de stat.

(21) Înregistrările prevăzute la alin. (1) care sunt necesare pentru dezvoltarea profesională a testorilor sau pentru schimbul de experiență instituțională pot fi păstrate de instituția care evaluează integritatea instituțională fără limită de timp, fiind prelucrate astfel încât să nu fie identificată identitatea agenților publici testați. Aceste înregistrări nu sunt accesibile publicului larg.

(3) După expirarea termenelor stabilite la alin. (1), înregistrările audio/video primare și cele prelucrate, efectuate în cadrul testului de integritate profesională, deținute de către instituția care a evaluat integritatea instituțională, precum și cele pe care entitățile publice sau, după caz, organele de autoadministrare le-au primit de la instituția care a evaluat integritatea instituțională se distrug de către respectivele instituții, entități sau organe care le dețin.

(4) Pentru încălcarea regimului de păstrare, acces și distrugere a înregistrărilor audio/video efectuate în cadrul testului de integritate profesională survine răspunderea prevăzută pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 133 din 8 iulie 2011 privind protecția datelor cu caracter personal sau, după caz, ale Legii nr. 245-XVI din 27 noiembrie 2008 cu privire la secretul de stat.

## **Capitolul IV. CONTROLUL ȘI FINANȚAREA EVALUĂRIILOR INTEGRITĂȚII INSTITUȚIONALE**

### **Articolul 24. Controlul parlamentar asupra activității de evaluare a integrității instituționale**

Controlul parlamentar asupra activității de evaluare a integrității instituționale este exercitat în conformitate cu prevederile art. 441 din Legea nr. 1104/2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție și ale art. 29 și 30 din Legea nr. 136/2023 privind Serviciul de Informații și Securitate al Republicii Moldova.

## **Articolul 25. Controlul judiciar asupra activității de testare a integrității profesionale**

(1) Autorizarea testării integrității profesionale, examinarea contestațiilor cu privire la rezultatele testelor de integritate profesională și a sancțiunilor disciplinare aplicate ca urmare a rezultatelor negative ale acestora, precum și refuzul aplicării sancțiunilor disciplinare ca urmare a eșuării planului de integritate se află sub control judiciar.

(2) Desemnarea judecătorilor se face în baza regulamentului aprobat de Consiliul Superior al Magistraturii după consultarea cu Centrul Național Anticorupție și Serviciul de Informații și Securitate.

(3) Lista judecătorilor desemnați în conformitate cu alin. (2) se publică și se plasează pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Magistraturii.

## **Articolul 26. Finanțarea măsurilor de realizare a prevederilor legii**

(1) Măsurile de organizare și realizare a evaluării integrității instituționale, a testării integrității profesionale, precum și măsurile de evidență, păstrare și sistematizare a informației astfel obținute se finanțează din bugetul de stat în limita mijloacelor disponibile, din alte surse neinterzise de legislație.

(2) În scopul asigurării logistice a testelor de integritate profesională, subdiviziunii specializate a instituției care evaluează integritatea instituțională i se eliberează mijloace financiare pentru procurarea/închirierea bunurilor și serviciilor necesare pentru crearea și aplicarea unor situații virtuale simulate ale testelor de integritate profesională.

(3) Modul de gestionare a mijloacelor financiare destinate asigurării logistice a testelor de integritate profesională se stabilește printr-un regulament aprobat de directorul instituției care evaluează integritatea instituțională.

## **Capitolul V. DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII**

### **Articolul 27. Dispoziții finale**

Prezenta lege intră în vigoare de la data publicării și se pune în aplicare după cum urmează:

- a) în cazul angajaților Centrului Național Anticorupție și al competențelor Serviciului de Informații și Securitate – de la data publicării;
- b) în cazul angajaților altor entități publice – după expirarea termenului de 6 luni de la data publicării.

### **Articolul 28. Dispoziții tranzitorii**

(1) În termen de 10 zile de la publicarea prezentei legi, entitățile publice care cad sub incidența ei informează, contra semnătură, agenții publici despre posibilitatea aplicării testelor de integritate profesională. Refuzul de a semna nu exonerează agenții publici de răspunderea disciplinară în cazul unui rezultat negativ al testului de integritate profesională.

(2) Resursele financiare necesare pentru aplicarea prezentei legi sînt prevăzute în bugetul Centrului Național Anticorupție și cel al Serviciului de Informații și Securitate.

(3) Pînă la punerea în aplicare a prezentei legi, Centrul Național Anticorupție va verifica entitățile publice privind informarea agenților publici conform alin. (1), precum și modul de ținere a registrelor de evidență a cadourilor și a registrelor de denunțare a influențelor necorespunzătoare, acordîndu-le, în caz de necesitate, suport metodologic.

(4) Guvernul Republicii Moldova, în termen de 3 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi:

- a) va prezenta Parlamentului propuneri privind aducerea în concordanță a legislației în vigoare cu prezenta lege;
- b) va aduce în concordanță actele sale normative cu prezenta lege și va asigura adoptarea de către instituțiile subordonate a actelor normative necesare aplicării prezentei legi;
- c) va asigura, din mijloacele disponibile, resursele financiare și tehnice necesare pentru punerea imediată în aplicare a prezentei legi.

(5) Centrul Național Anticorupție și Serviciul de Informații și Securitate vor prezenta, în termen de 12 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Comisiei securitate națională, apărare și ordine publică și Comisiei juridice, numiri și imunități ale Parlamentului cîte un raport cu privire la implementarea acesteia.

Legea este valabilă. Relevanța verificată la 03.09.2021