

Legea Privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim

Articolul 1. Dispoziții generale

(1) Prezenta lege determină modul de stabilire și reexaminare a salariului minim.

(2) Prevederile prezentei legi sînt executorii pentru întreprinderi, instituții, organizații și celelalte persoane juridice, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare.

Articolul 2. Salariul minim

(1) Salariul minim reprezintă mărimea minimă a retribuției, în lei, stabilită de către stat pentru o muncă simplă, necalificată, sub nivelul căreia patronul nu este în drept să plătească pentru norma de muncă pe luptă sau pe oră, îndeplinită de angajat.

(2) Retribuția lunară a muncii angajatului, care a lucrat norma timpului de muncă stabilită pentru o anumită perioadă și care și-a onorat obligațiile de serviciu sau normele de

muncă, nu poate fi mai mică decît mărimea stabilită a salariului minim.

(3) În salariul minim nu se includ adaosurile, sporurile, plățile de compensare și stimulare.

(4) Menținerea cuantumului salariului minim este obligatorie pentru toți agenții economici, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare. Acest cuantum nu poate fi diminuat nici prin contractul colectiv de muncă, nici prin contractul individual de muncă.

(5) La salariul minim se raportează numai plățile provenite din muncă. Celelalte plăți sociale (pensiile, bursele, compensațiile, indemnizațiile etc.), precum și taxele de stat, impozitele, tarifele, amenzile și alte plăți neprovenite din muncă se stabilesc în mărimi neraportate la salariul minim.

Articolul 3. Modul de stabilire, condițiile de determinare și reexaminare a salariului minim

(1) Salariul minim pe lună, precum și salariul minim pe oră calculat pornindu-se de la norma lunară a timpului de muncă se stabilesc prin hotărîre a Guvernului, după consultarea

patronatelor și sindicatelor.

(2) Cuantumul salariului minim se determină în funcție de condițiile economice concrete și de nivelul salariului mediu pe economia națională, precum și de nivelul prognozat al ratei inflației.

(3) Necesitatea modificării cuantumului salariului minim se examinează de către Guvern, împreună cu patronatele și sindicatele, cel puțin o dată pe an.

(4) Cuantumul salariului minim se reexaminează de către Guvern după consultarea prealabilă a patronatelor și sindicatelor, ținându-se cont de modificarea indicelui prețurilor de consum și de evoluția salariului mediu pe economia națională în perioada de referință, de volumul produsului intern brut, de productivitatea muncii, precum și de mărimea valorică a minimumului de existență.

Articolul Raportarea plăți. Raportarea plăților la salariul minim

(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi se interzice stabilirea oricăror plăți sociale sau plăți neprovenite din muncă în cuantum multiplu al salariului minim.

(2) Plățile sociale de stat (bursele, compensațiile, indemnizațiile, majorările la pensii pentru merite deosebite față de stat etc.), precum și taxele de stat, impozitele, tarifele, amenzile și alte plăți neprovenite din muncă, a căror mărime, conform legislației în vigoare, se calcula din salariul minim în sumă de 18 lei stabilit cu începere de la 1 iunie 1994, se vor calcula și în continuare pornind de la aceeași sumă pînă la modificarea acestor plăți.

(3) La elaborarea actelor legislative și altor acte normative, precum și la modificarea actelor legislative și altor acte normative în vigoare, referința la cuantumul multiplu sau la raportul procentual al salariului minim se face numai la plățile provenite din muncă (majorări, adaosuri la salariu, sporuri, suplimente etc.), iar în toate celelalte cazuri, plățile se stabilesc în mărimi fixe (în expresie bănească) neraportate la salariul minim.

Articolul 5. Выплаты, связанные с трудом, действующие на момент вступления в силу настоящего закона

La data intrării în vigoare a prezentei legi, toate plățile provenite din muncă (majorări, sporuri, adaosuri la salariu, suplimente etc.), a căror mărime, conform legislației în vigoare, se calcula pornind de la salariul minim de 18 lei, stabilit cu începere de la data de 1 iunie 1994, se vor aplica în continuare în aceleași mărimi pînă la modificarea modului de stabilire acestor plăți, indiferent de cuantumul real stabilit al salariului minim pe țară.

Articolul 6. Sursele de finanțare a majorării salariului minim

(1) Drept surse de finanțare a cheltuielilor legate de stabilirea salariului minim servesc:

a) pentru instituțiile, organizațiile și întreprinderile bugetare mijloacele bugetelor respective;

b) pentru unitățile cu autonomie financiară mijloacele financiare proprii.

(2) Mijloacele financiare necesare pentru acoperirea cheltuielilor legate de majorarea salariului minim subiecților menționați la alineatul (1) litera a) vor fi prevăzute în legea bugetului pe anul respectiv.

Articolul 7. Dispoziții finale

(1) Până la intrarea în vigoare a Codului penal, Codului de procedură penală, Codului de procedură civilă și Codului contravențional, în redacție nouă, la calculul amenzilor suma. de referință va fi de 18 lei.";

(2).Guvernul:

În termen de o lună, va emite o hotărîre privind stabilirea noului quantum al salariului minim pe țară, modul și termenele de aplicare a lui în ramurile economiei naționale;

În termen de 2 luni, va prezenta Parlamentului propuneri privind aducerea legislației în vigoare în conformitate cu prezenta lege;

pe parcursul anului 2001' va adopta actele normative de rigoare ce țin de competența sa și va aduce actele sale normative în conformitate cu prezenta lege.

Legea este valabilă. Relevanța verificată la 03.09.2021