

Legea U privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Capitolul I. DISPOZIȚII GENERALE

Articolul 1. Obiectul și scopul legii

(1) Prezenta lege reglementează regimul general al funcției de demnitate publică, statutul juridic al persoanei care ocupă această funcție, precum și alte raporturi ce decurg din exercitarea funcției de demnitate publică.

(2) Scopul prezentei legi constă în asigurarea unui management eficient al raporturilor gestionate de către persoanele cu funcții de demnitate publică în interesul societății și al statului.

Articolul 2. Funcția de demnitate publică

(1) Funcțiile de demnitate publică se instituie în temeiul actelor emise de Parlament, de Președintele Republicii Moldova și de Guvern, în limitele competenței lor, stabilite de Constituție și de alte legi.

(2) Funcția de demnitate publică este o funcție publică ce se ocupă prin mandat obținut direct, în urma alegerilor, sau indirect, prin numire în condițiile legii.

(3) Demnitarii sînt persoane care exercită funcții de demnitate publică în temeiul Constituției, al prezentei legi și al altor acte legislative.

Articolul 3. Sfera de aplicare a prezentei legi

(1) Prevederile prezentei legi se aplică persoanelor cu funcții de demnitate publică specificate în anexa la prezenta lege.

(2) Prevederile prezentei legi se aplică demnitarului în partea în care statutul acestuia nu este reglementat prin legi speciale. În cazul în care soluțiile juridice prevăzute de prezenta lege și de legea specială care reglementează activitatea demnitarului respectiv diferă, se aplică prevederile legii speciale corespunzătoare.

Articolul 4. Principiile fundamentale de exercitare a funcției de demnitate publică

Exercitarea funcției de demnitate publică se bazează pe principiile legalității, liberului consimțământ, transparenței, exemplului personal, responsabilității și al loialității.

Capitolul II. EXERCITAREA MAND

Articolul 5. Drepturile de bază în exercitarea mandatului

În exercitarea mandatului, persoana cu funcție de demnitate publică are următoarele drepturi de bază:

- a) să adopte decizii în limita competențelor legale și să ceară executarea acestora;
- b) să obțină în modul stabilit informația și materialele necesare pentru exercitarea funcției și, după caz, să aibă acces la documentele și la informațiile ce conțin secret de stat;
- c) să viziteze, din oficiu sau la solicitare, întru exercitarea funcției și în modul stabilit, alte autorități publice, alte persoane fizice și juridice, de drept public sau privat;
- d) să beneficieze de dreptul la integritate personală, la o atitudine adecvată și respectuoasă din partea subordonaților, altor factori de decizie și a cetățenilor;
- e) să beneficieze de dreptul la remunerarea și stimularea muncii în condițiile legii;
- f) să beneficieze de dreptul la dezvoltare profesională continuă din contul bugetului din care este remunerată;
- g) să beneficieze de dreptul la protecția securității, la ocrotirea sănătății și la condiții favorabile pentru exercitarea eficientă a funcției deținute;
- h) să delege dreptul de a efectua în numele său acte, de a semna documente pe perioada absenței sale, dacă legile speciale ce reglementează activitatea demnitarului sau domeniul de activitate al acestuia nu prevăd altfel.

Articolul 5-1. Obligația de integritate profesională

Persoanele cu funcții de demnitate publică au obligația să respecte prevederile art. 7 alin. (2) lit. a), b) și d) din Legea nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind evaluarea integrității instituționale.

Articolul 6. Ocuparea funcției de demnitate publică

(1) Ocuparea funcției de demnitate publică are loc prin alegeri sau prin numire, în condițiile legii.

(2) În cazul în care ocuparea funcției de demnitate publică are loc prin alegeri, temeiul legal al apariției raportului de exercitare a funcției este validarea mandatului de către autoritatea competentă, dacă legea specială nu prevede altfel.

(3) În cazul în care ocuparea funcției de demnitate publică are loc prin numire, temeiul legal al apariției raportului de exercitare a funcției este actul de numire.

(4) Pentru ocuparea unor funcții de demnitate publică prin numire se organizează concurs, dacă legea specială prevede astfel.

(5) Autoritatea competentă să numească în funcție demnitarul respectiv o face din oficiu sau la propunerea autorității/organului abilitat.

(6) Demnitarul depune jurământ în cazul în care această obligație este prevăzută de legea specială ce reglementează activitatea acestui demnitar.

Articolul 7. Mandatul demnitarului

(1) Mandatul demnitarului este de 4 ani, dacă un alt termen nu este stabilit prin Constituție sau prin legea specială ce reglementează activitatea acestui demnitar.

(2) Exercitarea funcției de demnitate publică nu este limitată de un anumit număr de mandate, cu excepția cazurilor când legea specială ce reglementează activitatea demnitarului prevede altfel.

(3) În cazul în care termenul regulamentar de exercitare a mandatului expiră sau a expirat, iar succesorul de competență nu intră în exercitarea mandatului, demnitarul continuă să-și exercite mandatul pînă la ocuparea funcției de către succesorul de competență.

Articolul 8. Împuternicirile de reprezentare

(1) Demnitarul conducător al autorității publice este în drept, fără un mandat special, să o reprezinte sau să-și exercite prerogativele față de celelalte autorități publice, față de persoane fizice și juridice de drept public sau privat, din țară și din străinătate, inclusiv să reprezinte autoritatea publică în instanțele judecătorești.

(2) Demnitarul care își exercită mandatul în cadrul unei autorități publice, nefiind conducătorul acesteia, poate să reprezinte, fără un mandat special, autoritatea publică respectivă față de celelalte autorități publice, față de persoane fizice și juridice de drept public sau privat, din țară și din străinătate, inclusiv în instanțele judecătorești, în limita prerogativelor funcției de demnitate publică.

Articolul 9. Exercitarea mandatului și timpul de muncă

(1) Demnitarul își exercită încontinuu mandatul pe toată durata acestuia.

(2) Durata timpului de muncă al demnitarului, inclusiv a celui lucrat peste durata normală, este reglementată în modul corespunzător de prevederile aplicabile ale legislației muncii referitoare la timpul de muncă, în partea în care aceste raporturi nu sînt stabilite în legea specială ce reglementează activitatea acestui demnitar.

Articolul 10. Apartenența la partide și la alte organizații social-politice

(1) Demnitarul poate avea calitatea de membru al partidelor politice sau al organizațiilor social-politice legal constituite, cu excepțiile prevăzute de legea specială.

(2) Demnitarul poate fi exponent al partidelor politice sau al organizațiilor social-politice în cadrul autorității publice pe care o conduce sau în al cărei cadru își exercită funcția de demnitate publică, cu excepțiile prevăzute de legea specială.

(3) Demnitarul, în exercitarea atribuțiilor funcționale, trebuie să se abțină de la propagarea doctrinei și ideologiei partidului sau organizației social-politice al cărei membru sau al cărei exponent este, inclusiv să se abțină de la participarea la colectarea de fonduri, la folosirea resurselor administrative, la afișarea însemnelor sau a obiectelor inscripționate cu sigla sau cu denumirea partidelor politice ori a candidaților acestora, de la crearea sau contribuirea la crearea unor subdiviziuni ale partidelor politice în cadrul autorității publice pe care o conduce sau în al cărei cadru își exercită funcția de demnitate publică.

Articolul 11. Declarația de avere și interese personale

(1) Demnitarul este obligat să prezinte, în condițiile legii, declarația de avere și interese personale.

(2) Demnitarul este obligat să respecte întocmai regimul juridic al conflictului de interese.

Articolul 12. Incompatibilități

(1) Demnitarul nu este în drept să desfășoare orice altă activitate remunerată, cu excepția activităților didactice și științifice.

(11) Prin derogare de la prevederile alin. (1), persoana care deține funcția de secretar de stat are dreptul de a exercita activitate remunerată în cadrul consiliului de administrație al întreprinderii de stat și în cadrul consiliului societății pe acțiuni în care statul deține o cotă parte din capitalul social.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică în cazul în care Constituția sau legea specială ce reglementează activitatea demnitarului conține prevederi referitoare la situația de

incompatibilitate specifică a demnitarului respectiv ori prevederi referitoare la o situație similară.

(3) Situația de incompatibilitate urmează să înceteze în decursul unei luni din momentul apariției acesteia, dacă legea specială ce reglementează activitatea acestui demnitar nu stabilește alt termen. Dacă demnitarul nu va întreprinde acțiuni în vederea eliminării incompatibilității, iar starea de incompatibilitate este constatată prin actul de constatare rămas definitiv, mandatul acestuia va înceta înainte de termen, în condițiile art. 22.

(4) În cazul în care încetarea situației de incompatibilitate în termenul specificat la alin. (3) nu depinde de voința demnitarului, acesta urmează să prezinte probe privind întreprinderea cu bună-credință a acțiunilor de eliminare a acestei situații.

Articolul 13. Cabinetul propriu al persoanei cu funcție de demnitate publică

(1) Persoana cu funcție de demnitate publică poate fi asistată de un cabinet propriu, în condițiile legii.

(2) Statutul juridic, modul și temeiurile de încheiere și de încetare a contractului individual de muncă, drepturile, obligațiile, garanțiile sociale ale personalului din cabinetul propriu al demnitarului sînt stabilite în Legea nr.80 din 7 mai 2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică.

Capitolul III. REMUNERAREA MUNCII ȘI GARANȚII SOCIALE

Articolul 14. Salarizarea

Salarizarea persoanelor cu funcții de demnitate publică se efectuează în modul, în condițiile și în mărimile prevăzute de Legea salarizării nr.847/2002 și legislația privind sistemul de salarizare în sectorul bugetar.

Articolul 15. Concedii

(1) Persoanelor cu funcții de demnitate publică li se acordă un concediu de odihnă anual plătit, cu o durată de 35 de zile calendaristice, dacă legea specială nu prevede altfel. Concediul poate fi acordat integral sau pe părți, cu condiția ca una dintre părți să nu fie mai mică de 14 zile calendaristice.

(2) Persoanele cu funcții de demnitate publică pot beneficia și de alte tipuri de concedii, conform legislației muncii, dacă legea specială nu prevede altfel.

(3) Concediul persoanei cu funcție de demnitate publică se acordă prin actul administrativ al conducătorului autorității publice în care activează persoana

respectivă.

(4) Concediul deputaților în Parlament și al miniștrilor se acordă de Parlament și, respectiv, de Prim-ministru.

Articolul 16. Stimulări

(1) Pentru succese în muncă, persoanele cu funcții de demnitate publică pot să beneficieze de stimulări în formă de:

a) mulțumiri;

b) premii;

c) diplome de onoare.

(2) Pentru succese deosebite în activitate, pentru merite față de societate și față de stat, persoanele cu funcții de demnitate publică pot fi decorate cu distincții de stat.

(3) În cazul în care legea specială ce reglementează activitatea demnitarului conține prevederi referitoare la stimularea acestuia, stimulările prevăzute la alin. (1) și (2) se vor aplica complementar în partea în care nu sînt reglementate de legea specială respectivă.

Articolul 17. Garanții sociale în legătură cu încetarea mandatului

(1) La expirarea mandatului, în caz de demisie, revocare sau eliberare din funcție, persoana cu funcție de demnitate publică beneficiază de o indemnizație unică egală cu 2 salarii de bază, dacă legea specială ce reglementează activitatea acestei persoane nu prevede un alt quantum al indemnizației.

(2) Indemnizația specificată la alin. (1) nu se acordă în cazul în care demnitarul a activat în funcția respectivă mai puțin de 2 ani, în cazul revocării sau eliberării din funcție a demnitarului pentru motive imputabile acestuia, indicate în actul administrativ de revocare sau de eliberare din funcție, precum și în cazul reîncadrării demnitarului în condițiile art. 18 alin. (2).

(3) - abrogat.

Articolul 18. Garantarea serviciului precedent

(1) În perioada exercitării mandatului, contractul de muncă sau, după caz, raportul de serviciu al demnitarului la locul de muncă precedent se suspendă în cazurile prevăzute de lege.

(2) După încetarea mandatului, demnitarul al cărui contract de muncă sau, după caz, al cărui raport de serviciu a fost suspendat este reîncadrat la locul de muncă (serviciul) precedent. În cazul inexistenței locului de muncă (serviciului) precedent (lichidarea unității, reducerea sau modificarea statului de personal), demnitarul este reîncadrat, cu acordul său, la un loc de muncă (serviciu) echivalent, la aceeași unitate sau la alta, iar dacă nu este de acord, el se concediază sau, după caz, se eliberează din funcție, în condițiile legii.

(3) Cu persoana care urmează să suplinească funcția (postul) demnitarului se încheie un contract de muncă sau, după caz, se realizează raporturi de serviciu pe o durată determinată, care încetează odată cu revenirea demnitarului.

Articolul 19. Vechimea în funcția de demnitate publică Perioada de exercitare a funcțiilor de demnitate publică, cu excepția funcțiilor de președinte, vicepreședinte, membru al Comisiei Naționale a Pieței Financiare, de Guvernator, prim-viceguvernator, viceguvernator al Băncii Naționale a Moldovei, membru al Consiliului de supraveghere al Băncii Naționale a Moldovei, de director general, director al Agenției Naționale pentru Reglementare în Energetică, de director, director adjunct al Agenției Naționale pentru Reglementare în Comunicații Electronice și Tehnologia Informației, de director general al Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, se asimilează stagiului de cotizare în serviciul public.

Articolul 20. Dreptul la pensie

Persoanele cu funcții de demnitate publică beneficiază de pensie în condițiile Legii nr. 156-XIV din 14 octombrie 1998 privind pensiile de asigurări sociale de stat, cu excepțiile prevăzute de legea specială.

Capitolul IV. SUSPENDAREA ȘI ÎNCETAREA MANDATULUI. RĂSPUNDEREA DEMNITARULUI

Articolul 21. Suspendarea mandatului

(1) Suspendarea mandatului presupune încetarea îndeplinirii pentru o anumită perioadă a atribuțiilor de către persoana cu funcție de demnitate publică și încetarea plății drepturilor salariale de către autoritatea publică în care activează această persoană, dacă legea specială ce reglementează activitatea demnitarului nu prevede altfel.

(2) Exercitarea mandatului se suspendă în temeiul prevederilor legislației muncii, reglementărilor de drept comun civile, administrative sau penale, al legilor speciale ce

reglementează activitatea demnitarului, precum și în temeiul participării demnitarului în campania electorală sau al desfășurării anchetei de serviciu în legătură cu săvârșirea de către demnitar a faptelor imputabile acestuia.

Articolul 22. Încetarea mandatului

(1) Exercitarea mandatului încetează în caz de:

- a) expirare a termenului, dacă mandatul nu este prelungit în modul stabilit de lege, sau înainte de termen;
- b) stabilire, prin actul de constatare rămas definitiv, a încheierii directe sau prin intermediul unei persoane terțe a unui act juridic, luării sau participării la luarea unei decizii fără soluționarea conflictului de interese real în conformitate cu prevederile legislației privind reglementarea conflictului de interese;
- c) nedeținere a declarației de avere și interese personale sau refuz de a o depune, în condițiile art. 27 alin. (8) din Legea nr. 132 din 17 iunie 2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate;
- d) dispunere de către instanța de judecată, prin hotărâre irevocabilă, a confiscării averii nejustificate.

(2) În cazul demnitarului ales, încetarea înainte de termen a mandatului are loc în condițiile prevăzute de legislația specială ce reglementează activitatea demnitarului respectiv.

(3) În cazul demnitarului numit, încetarea înainte de termen a mandatului are loc prin revocarea sau, după caz, eliberarea din funcție a demnitarului în temeiul actului administrativ al autorității care l-a numit în funcție.

(4) Dispozițiile alin. (3) nu se aplică demnitarilor pentru care legea specială ce reglementează activitatea acestora prevede o altă procedură de încetare a mandatului înainte de termen.

Articolul 23. Răspunderea demnitarului

(1) Demnitarul își exercită mandatul cu bună-credință. În cazul încălcării acestei prevederi, demnitarul poartă răspundere personală.

(2) Încălcările comise în exercițiul mandatului atrag răspunderea disciplinară, civilă, contravențională sau penală în condițiile legii.

(3) Neexecutarea sau executarea necorespunzătoare de către persoana cu funcție de demnitate publică a obligațiilor, prerogativelor și competențelor sale, indiferent de

prezența culpei, poate atrage după sine revocarea sau eliberarea din funcție. Temeiul și cauzele revocării sau eliberării din funcție din motive imputabile demnitarului se vor indica în actul administrativ corespunzător.

(4) Demnitarul are dreptul să atace în instanța judecătorească actul administrativ de eliberare din funcție doar în cazul când legea statuează acest drept.

Capitolul V. DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

Articolul 24. Dispozițiile prezentei legi se completează cu prev...

Dispozițiile prezentei legi se completează cu prevederile legislației muncii, cu reglementările de drept comun civile, administrative sau penale, după caz, în măsura în care nu contravin legilor ce reglementează activitatea persoanei cu funcție de demnitate publică.

Articolul 25. De la data intrării în vigoare a prezentei legi, L...

De la data intrării în vigoare a prezentei legi, Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 230-232, art. 840), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 4 alineatul (3) litera a), textul „specificate în anexa nr.2” se exclude.
2. Anexa nr. 2 se abrogă.

Articolul 26. Guvernul, în termen de 6 luni: a) va prezenta Parl...

Guvernul, în termen de 6 luni:

- a) va prezenta Parlamentului propuneri pentru aducerea legislației în vigoare în concordanță cu prezenta lege;
- b) va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.

Funcțiile de demnitate publică

Președinte al Republicii Moldova

Președinte al Parlamentului

Prim- ministru

Vicepreședinte al Parlamentului

Prim-viceprim-ministru

Viceprim-ministru

Președinte al comisiei permanente a Parlamentului

Vicepreședinte al comisiei permanente a Parlamentului

Președinte al fracțiunii parlamentare

Membru al Biroului permanent al Parlamentului

Secretar al comisiei permanente a Parlamentului

Deputat în Parlament

Ministru

Secretar general al Aparatului Președintelui Republicii Moldova

Secretar general al Parlamentului

Secretar general al Guvernului

Secretar de stat

Guvernator (Bașcan) al Unității teritoriale autonome Găgăuzia

Președinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia

Vicepreședinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia

Președinte al comisiei permanente a Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia

Prim-vicepreședinte și vicepreședinte al Comitetului Executiv al Unității teritoriale autonome Găgăuzia

Primar general al municipiului Chișinău, primar, viceprimar, pretor și vicepretor

Președinte, vicepreședinte al raionului

Director general (director) al autorității administrative centrale

Președinte, judecător, judecător asistent al Curții Constituționale

Președinte, membru al Consiliului Superior al Magistraturii cu activitatea de bază în Consiliu, inspector-judecător din Inspekția judiciară

Președinte, vicepreședinte, judecător al Curții Supreme de Justiție

Președinte, vicepreședinte, judecător al curții de apel

Președinte, vicepreședinte, judecător al judecătorei

Procuror General, adjunct al Procurorului General, procurori de toate nivelurile

Președinte, membru al Consiliului Superior al Procurorilor cu activitatea de bază în Consiliu

Avocat al Poporului, Avocat al Poporului pentru drepturile copilului, adjunct al Avocatului Poporului

Președinte, vicepreședinte, membru al Curții de Conturi

Director, director adjunct al Serviciului de Informații și Securitate

Director, director adjunct al Centrului Național Anticorupție

Președinte, vicepreședinte, secretar al Comisiei Electorale Centrale

Președinte, membru al Consiliului Coordonator al Audiovizualului

Președinte, vicepreședinte, membru al Comisiei Naționale a Pieței Financiare

Președinte, vicepreședinte al Autorității Naționale de Integritate

Președinte al Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității

Guvernator, prim-viceguvernator, viceguvernator al Băncii Naționale a Moldovei, membru al Consiliului de supraveghere al Băncii Naționale a Moldovei

Director general, director al Agenției Naționale pentru Reglementare în Energetică

Director, director adjunct al Agenției Naționale pentru Reglementare în Comunicații Electronice și Tehnologia Informației

Director general, director general adjunct, consilier pentru soluționarea contestațiilor al Agenției Naționale pentru Soluționarea Contestațiilor

Președinte, vicepreședinte, membru al Plenului Consiliului Concurenței

Director, director adjunct al Serviciului de Protecție și Pază de Stat

Director, director adjunct al Centrului Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal

Director al Serviciului Fiscal de Stat

Director al Serviciului Vamal

Director general, al Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor

Director general al Companiei Naționale de Asigurări în Medicină

Director general al Casei Naționale de Asigurări Sociale

Agent guvernamental - reprezentant al Guvernului Republicii Moldova la Curtea Europeană a Drepturilor Omului

Director, director adjunct al Serviciului Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor

Șef, șef adjunct al oficiului teritorial al Cancelariei de Stat, reprezentant al Guvernului în teritoriu.

Legea este valabilă. Relevanța verificată la 03.09.2021