

Закон О Государственной инспекции труда

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Государственная инспекция труда

(1) Государственная инспекция труда является административным органом, подведомственным Министерству труда и социальной защиты, с местонахождением в муниципии Кишинэу.

(2) Государственная инспекция труда осуществляет государственный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов в области труда, охраны здоровья и безопасности труда на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы, физическими лицами, нанимающими работников, а также в органах центрального и местного публичного управления (далее - работодатели).

(21) В части, не урегулированной настоящим законом, государственный контроль, предусмотренный в части (2), в отношении лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность, планируется, проводится и регистрируется в соответствии с положениями Закона о государственном контроле предпринимательской деятельности № 131/2012.

(22) Государственная инспекция труда осуществляет государственный контроль за деятельностью частных агентств и нелегализованных посредников, осуществляющих деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом в соответствии с условиями, предусмотренными Законом о содействии занятости населения и страховании по безработице № 105/2018 и иными нормативными актами.

(3) Государственная инспекция труда является юридическим лицом и действует на основе Положения о ней, утвержденного Правительством.

(4) В подчинении Государственной инспекции труда находятся территориальные инспекции труда, действующие в каждой административно-территориальной единице второго уровня, не имеющие статуса юридического лица.

(5) Министерство обороны, Министерство внутренних дел, Служба информации и безопасности, Служба государственной охраны, Национальная пенитенциарная администрация и Национальный центр по борьбе с коррупцией организуют деятельность по инспектированию в области труда, охраны здоровья и безопасности труда через собственные специализированные службы,

наделенные соответствующими полномочиями только для подведомственных структур.

Статья 2. Приоритетность международных договоров

Положения международных договоров, одной из сторон которых является Республика Молдова, являются приоритетными по отношению к нормам настоящего закона.

Глава II. ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

Статья 3. Задачи

Задачами Государственной инспекции труда являются:

- a) обеспечение применения положений законодательных и других нормативных актов, относящихся к условиям труда и защите работников при выполнении ими своих функций;
- b) распространение информации о наиболее эффективных средствах соблюдения законодательства в области труда, охраны здоровья и безопасности труда;
- c) информирование Министерства труда и социальной защиты о недостатках, связанных с применением законодательства в области труда, охраны здоровья и безопасности труда.

Статья 4. Функции

(1) Для выполнения задач, предусмотренных в статье 3, Государственная инспекция труда осуществляет следующие функции:

- a) контролирует соблюдение законодательства в области труда, охраны здоровья и безопасности труда;
- b) расследует в порядке, установленном Правительством, несчастные случаи на производстве;
- c) оказывает по запросу методологическую помощь в процессе подготовки, обучения и информирования работодателей и работников, а также других заинтересованных лиц в области применения законодательства в области труда, охраны здоровья и безопасности труда;
- d) предоставляет по запросу бесплатные консультации работодателям и работникам в сфере своей компетенции;

е) осуществляет иные предусмотренные законом полномочия;

1) осуществляет надзор и контроль за деятельностью частных агентств и нелегализованных посредников, осуществляющих деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом.

(2) Государственная инспекция труда вправе:

а) запрашивать и получать от органов центрального и местного публичного управления, юридических и физических лиц информацию, необходимую для осуществления своих функций;

б) констатировать правонарушения и составлять протоколы в соответствии с положениями Кодекса Республики Молдова о правонарушениях.

Статья 5. Сотрудничество с другими органами, учреждениями и организациями

Государственная инспекция труда в целях выполнения своих задач сотрудничает с другими органами, учреждениями и организациями, осуществляющими подобную деятельность, патронатами и профсоюзами. Формы сотрудничества устанавливаются по соглашению сторон.

Глава III. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Статья 6. Организационная структура

Структура и численность работников Государственной инспекции труда устанавливаются Правительством.

Статья 7. Персонал Государственной инспекции труда

(1) Государственную инспекцию труда возглавляет директор, назначаемый на ответственную государственную должность и освобождаемый от ответственной государственной должности в соответствии с законом Правительством по предложению министра.

(2) Персонал Государственной инспекции труда, в том числе территориальных инспекций труда, формируется из инспекторов труда и других специалистов, являющихся государственными служащими, статус которых обеспечивает им стабильность в должности и независимость от каких-либо правительственных изменений и любого непредвиденного воздействия извне, а также вспомогательного персонала. На должность инспектора труда принимаются

лица с высшим образованием в области инженерии и инженерной деятельности, права или экономики.

(3) Прием на работу в Государственную инспекцию труда осуществляется в порядке, установленном законодательством, исключительно на основании пригодности кандидата к выполнению задач, которые будут на него возложены.

(4) Инспектор труда при выполнении своих функций подчиняется только вышестоящему начальнику и закону.

(5) Не допускается вмешательство в любой форме в деятельность инспекторов труда с целью принуждения их к ненадлежащему выполнению своих функций.

Глава IV. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Статья 8. Права инспектора труда

(1) При осуществлении своих функций инспектор труда, по предъявлении служебного удостоверения, вправе:

- a) иметь беспрепятственный доступ в любое время дня или ночи, без предварительного уведомления работодателя, на рабочие места, в служебные и производственные помещения;
- b) запрашивать и получать от работодателя документы и информацию, необходимые для осуществления контроля;
- c) требовать и получать, в пределах своей компетенции, объяснения от работодателя и работников;
- d) требовать немедленного или в установленный срок устранения выявленных нарушений положений законодательных и других нормативных актов, относящихся к условиям труда и защите работников при выполнении ими своих функций.
- f) требовать от компетентных органов публичного управления отзыва разрешения (лицензии) на деятельность работодателя за установленное по результатам повторных проверок умышленное неисполнение предписаний об устранении нарушений трудового законодательства;
- g) уведомлять правоохранительные и лицензирующие органы о выявлении нарушений законодательства в области трудовой миграции, в частности о случаях торговли людьми и принудительного труда за рубежом, а также занятия нелегальной деятельностью по трудоустройству граждан Республики

Молдова за рубежом.

(1-1) В дополнение к предусмотренному в части (1) инспектор труда, наделенный полномочиями в области охраны здоровья и безопасности труда, в случае выявления явной угрозы несчастного случая, вправе распорядиться о прекращении функционирования (с указанием в протоколе контроля) мастерских, ангаров, цехов, других подразделений предприятия, о прекращении эксплуатации зданий, сооружений и технических средств, а также о приостановлении работ и технологических процессов в порядке, предусмотренном в части (3) статьи 29-1 Закона о государственном контроле предпринимательской деятельности № 131/2012.

Статья 9. Обязанности и ответственность инспектора труда

(1) Инспектор труда обязан:

- a) руководствоваться в своей деятельности законодательством;
- b) сохранять конфиденциальность источника любой жалобы, сигнализирующей о нарушении положений законодательных и других нормативных актов в области труда, охраны здоровья и безопасности труда и не осведомлять работодателя о том, что проверка была предпринята вследствие получения жалобы;
- c) сохранять, в соответствии с законодательством, конфиденциальность ставшей ему известной при осуществлении своих полномочий информации, содержащей государственную или коммерческую тайну;
- d) быть объективным и беспристрастным, не выступать в качестве посредника или арбитра в решении трудовых споров;
- e) не иметь прямого или косвенного интереса, связанного с подконтрольными работодателями.

(2) За невыполнение или ненадлежащее выполнение своих функций инспектор труда несет ответственность в порядке, установленном законодательством.

Статья 9-1. Несовместимость для инспектора труда

(1) Инспектору труда запрещается учреждать внешние частные службы защиты и предупреждения, коммерческие общества, предоставляющие консультационные услуги в области предпринимательства и управления или любые другие сопутствующие услуги, а также действовать или иметь какой-либо личный интерес в них.

(2) Ситуации несовместимости, предусмотренные частью (1), должны быть прекращены в месячный срок с момента их возникновения. Если ситуация несовместимости не устранена в предусмотренный срок, инспектор труда освобождается от занимаемой должности.

(3) Лицо, которое в течение последних пяти лет учредило предприятия, предусмотренные частью (1), действовало или имело в них личный интерес, не может занимать руководящие или исполнительные должности в сфере контроля за соблюдением законодательства в области труда, охраны здоровья и безопасности труда.

Статья 10. Обязанности работодателя

Субъекты, подлежащие контролю, обязаны:

- а) обеспечивать инспектору труда для осуществления инспекционной деятельности свободный доступ в любое время дня или ночи на рабочие места, в служебные и производственные помещения;
- б) предоставлять документы и информацию, запрашиваемые инспектором труда при осуществлении инспекции;
- с) обеспечивать выполнение мер, предписанных инспектором труда по результатам проверки.

Статья 11. Ответственность

(1) Нарушение положений настоящего закона влечет ответственность, предусмотренную законом.

(2) Признается правонарушением и наказывается согласно закону:

- а) препятствование работодателем в любой форме инспектору труда в выполнении им своих функций в рамках прав, предусмотренных статьей 8;
- б) отказ работодателя выполнить в установленные сроки мероприятия, предписанные инспектором труда в рамках прав, предусмотренных статьей 8.

(3) Меры, предпринятые инспектором труда, могут быть обжалованы в порядке, установленном законодательством.

Глава IV-1. ПОРЯДОК, УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ В ОБЛАСТИ ТРУДА, ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Статья 11-1. Порядок осуществления государственного контроля за соблюдением нормативных актов в области труда, охраны здоровья и безопасности труда

(1) Государственный контроль за соблюдением нормативных актов в области труда, охраны здоровья и безопасности труда представляет собой совокупность мероприятий, организуемых и осуществляемых Государственной инспекцией труда в форме проверки, оценки и/или анализа непосредственно на месте и/или посредством прямого запроса, направленного работодателям – по почте, в том числе по электронной, или по телефону – о предоставлении документации и другой информации, которую они, в соответствии с законом, обязаны иметь в наличии.

(2) Государственный контроль за соблюдением нормативных актов в области труда, охраны здоровья и безопасности труда осуществляется согласно Закону о государственном контроле предпринимательской деятельности № 131/2012.

(3) Государственный контроль за соблюдением нормативных актов в области труда, охраны здоровья и безопасности труда осуществляется с целью:

a) проверки порядка соблюдения работодателем нормативных актов в области труда, охраны здоровья и безопасности труда;

b) проверки порядка соблюдения частными агентствами, осуществляющими деятельность, связанную с трудоустройством за рубежом граждан Республики Молдова, нормативных актов в области трудовой миграции;

c) оказание консультативной и методологической помощи работодателю и частным агентствам, осуществляющим деятельность, связанную с трудоустройством за рубежом граждан Республики Молдова, в определении путей эффективного применения законодательства и предупреждения нарушений, путей устранения нарушений в случае их выявления, а также в соблюдении правовых норм.

(4) Контроль за соблюдением нормативных актов в области труда, охраны здоровья и безопасности труда осуществляется посредством планового контроля или внезапного контроля.

(5) Плановый контроль осуществляется в соответствии с годовым планом контроля, разработанным и зарегистрированным согласно Закону о государственном контроле предпринимательской деятельности № 131/2012.

(6) Годовой план контроля составляется Государственной инспекцией труда на основании методологии планирования контроля, утвержденной Правительством,

и регистрируется в Государственном реестре контроля до 1 декабря года, предшествующего календарному году, к которому относится план контроля. При разработке годового плана контроля принимается во внимание Программа деятельности Государственной инспекции труда, утвержденная директором Государственной инспекции труда после согласования с Министерством труда и социальной защиты.

(7) Внезапный контроль представляет собой контроль, осуществляемый вне годового плана контроля, и проводится в соответствии с положениями Закона о государственном контроле предпринимательской деятельности № 131/2012.

Статья 11-2. Условия проведения государственного контроля за соблюдением нормативных актов в области труда, охраны здоровья и безопасности труда

(1) Государственный контроль за соблюдением нормативных актов в области труда, охраны здоровья и безопасности труда осуществляется на основании проверочных листов, утвержденных в соответствии с требованиями, установленными Правительством.

(2) Государственный контроль за соблюдением нормативных актов в области труда, охраны здоровья и безопасности труда осуществляется на основании направления на контроль, изданного директором Государственной инспекции труда.

(3) Инспектор труда может потребовать от работодателя или, в его отсутствие, у лица, его заменяющего, оказать содействие, обеспечив:

а) назначение на период контроля лица, ответственного за предоставление необходимых для контроля документов, за помощь и за сопровождение инспектора на рабочие места, в служебные, производственные и подсобные помещения;

б) предоставление в распоряжение служебного помещения, средств связи, транспорта в пределах территории предприятия, подвергающегося контролю.

(4) Во время осуществления контроля инспектор труда защищается от угроз общего характера посредством применения мер, предписанных Государственной инспекцией труда, а также использования индивидуальных средств защиты, предоставленных Государственной инспекцией труда. В случае необходимости, требует от работодателя предоставить ему индивидуальные средства защиты, а также рабочую одежду и обувь, соответствующие специфичным для данного предприятия рискам, которым может быть подвергнут в процессе контроля.

Статья 11-5. Определение косвенными методами и источниками выплаты заработной платы или других платежей без их отражения в бухгалтерском учете

(1) При проверке соблюдения правовых запретов на выплату заработной платы или других платежей без их отражения в бухгалтерском учете для установления факта выплаты заработной платы или других платежей без их отражения в бухгалтерском учете инспектор труда применяет косвенные методы и источники на основании следующих показателей:

a) средняя заработная плата на предприятии для работников с аналогичной деятельностью, за исключением заработной платы высшего руководства;

b) средняя заработная плата по отрасли для работников с аналогичной деятельностью или заработная плата, указанная в коллективном соглашении на отраслевом уровне и/или в коллективном трудовом договоре, в зависимости от того, какое значение больше;

c) информация, полученная в результате обмена данными с органами публичной власти;

d) иные сведения, установленные Правительством.

(2) Государственная инспекция труда уведомляет Государственную налоговую службу незамедлительно, но не позднее 10 дней со дня установления указанных фактов, для принятия добровольных или принудительных мер по устранению нарушений.

Глава V. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА. ОТЧЕТНОСТЬ

Статья 12. Обеспечение деятельности

(1) Финансирование деятельности Государственной инспекции труда осуществляется из средств государственного бюджета.

(2) Органы центрального и местного публичного управления обеспечивают Государственную инспекцию труда помещениями, транспортными средствами, средствами связи, офисным оборудованием и мебелью, техникой для автоматической обработки информации, а также другими материально-техническими средствами, необходимыми для выполнения задач, установленных в статье 3.

Статья 13. Отчетность

(1) Государственная инспекция труда в шестимесячный срок по истечении отчетного года разрабатывает и публикует на своей официальной веб-странице и на официальной веб-странице Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты годовой отчет о своей деятельности.

(2) Годовой отчет о деятельности Государственной инспекции труда содержит:

a) нормативную базу о компетенции Государственной инспекции труда;

b) сведения о работниках Государственной инспекции труда;

c) аналитические данные о подвергнутых контролю работодателях и численности работающих у них лиц, включая лиц с ограниченными возможностями;

d) аналитические данные о проведенных проверках;

e) аналитические данные о выявленных нарушениях законодательства о трудовых отношениях, охране здоровья и безопасности труда и примененных санкциях;

f) статистические данные об установленных фактах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях;

g) другие вопросы деятельности в области трудовых отношений, охраны здоровья и безопасности труда.

(3) Государственная инспекция труда не позднее трех месяцев со дня опубликования годового отчета о своей деятельности направляет его копию генеральному директору Международного бюро труда.

Глава VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 14. Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2002 го...

Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2002 года.

Статья 15. Правительству в шестимесячный срок со дня опублико...

Правительству в шестимесячный срок со дня опубликования настоящего закона:

представить Парламенту предложения по приведению законодательства в соответствие с настоящим законом;

привести в соответствие с настоящим законом свои нормативные акты;

принять нормативные акты, обеспечивающие выполнение настоящего закона.

Закон действующий. Актуальность проверена 03.09.2021