

Закон О порядке установления и пересмотра минимальной заработной платы

Статья 1. Общие положения

(1) Настоящий закон определяет порядок установления и пересмотра минимальной заработной платы. (2) Положения настоящего закона являются обязательными для исполнения предприятиями, учреждениями, организациями и другими юридическими лицами независимо от вида собственности и организационно-правовой формы.

Статья 2. Минимальная заработная плата

(1) Минимальная заработная плата представляет собой установленный государством размер заработной платы в леях за простой, неквалифицированный труд, ниже которого работодатель не вправе производить оплату за выполненную работником месячную или часовую норму труда. (2) Месячная оплата труда работника, который отработал установленную норму времени за определенный период и который выполнил возложенные на него обязанности или норму труда, не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы. (3) В минимальную заработную плату не включаются доплаты, надбавки, компенсационные и поощрительные выплаты. (4) Соблюдение размера минимальной заработной платы является обязательным для всех хозяйствующих субъектов независимо от вида собственности и организационно-правовой формы. Этот размер не может быть уменьшен ни коллективным договором, ни индивидуальным трудовым договором. (5) С минимальной заработной платой соотносятся только выплаты, связанные с трудом. Все другие социальные выплаты (пенсии, стипендии, компенсации, пособия и др.), а также государственные пошлины, налоги, тарифы, штрафы и другие платежи, не связанные с трудом, устанавливаются в размерах, не соотносимых с минимальной заработной платой.

Статья 3. Порядок установления, условия определения

(1) Минимальная месячная заработная плата, а также минимальная часовая заработная плата, исчисленная исходя из месячной нормы рабочего времени, устанавливаются постановлением Правительства после консультаций с патронатами и профсоюзами. (2) Размер минимальной заработной платы определяется исходя из конкретных экономических условий, уровня средней заработной платы по национальной экономике, а также прогнозируемого уровня инфляции. (3) Необходимость изменения размера минимальной заработной платы рассматривается Правительством вместе с патронатами и профсоюзами

не реже одного раза в год. (4) Пересмотр размера минимальной заработной платы осуществляется Правительством после предварительных консультаций с патронатами и профсоюзами с учетом изменения индекса потребительских цен и динамики изменения средней заработной платы по национальной экономике за соответствующий период, объема внутреннего валового продукта, производительности труда, а также прожиточного минимума в его стоимостном выражении.

Статья Raportarea plății. Соотнесение выплат с минимальной заработной платой

(1) Со дня вступления в силу настоящего закона запрещается установление любых социальных выплат или платежей, не связанных с трудом, в размерах, кратных минимальной заработной плате. (2) Государственные социальные выплаты (стипендии, компенсации, пособия, повышения к пенсии за особые заслуги перед государством и др.), а также государственные пошлины, налоги, тарифы, штрафы и другие платежи, не связанные с трудом, размер которых согласно действующему законодательству рассчитывался исходя из минимальной заработной платы в сумме 18 леев, установленной с 1 июня 1994 года, и в дальнейшем рассчитываются исходя из той же суммы до изменения этих платежей. (3) При разработке законодательных и иных нормативных актов, а также при внесении изменений в действующие законодательные и другие нормативные акты ссылка на кратный размер или на процентное отношение к минимальной заработной плате делается только в отношении выплат, связанных с трудом (повышения, надбавки, доплаты к заработной плате и др.), а во всех других случаях выплаты устанавливаются в конкретных размерах в денежном выражении без соотнесения с минимальной заработной платой.

Статья 5. Plățile provenite din muncă în vigoare la data intrării în vigoare a prezentei legi

Со дня вступления в силу настоящего закона все выплаты, связанные с трудом (повышения, надбавки, доплаты к заработной плате и др.), размер которых согласно действующему законодательству рассчитывался исходя из минимальной заработной платы в сумме 18 леев, установленной с 1 июня 1994 года, в дальнейшем применяются в тех же размерах до изменения порядка установления этих выплат, независимо от фактически установленного по стране размера минимальной заработной платы.

Статья 6. Источники финансирования повышения минимальной заработной платы

(1) Источниками финансирования затрат, связанных с установлением минимальной заработной платы, являются: а) для бюджетных учреждений, организаций и предприятий - средства соответствующих бюджетов; б) для хозрасчетных предприятий - собственные финансовые средства. (2) Финансовые средства, необходимые для покрытия затрат, связанных с повышением минимальной заработной платы, для субъектов, указанных в пункте а) части (1), предусматриваются в законе о бюджете на соответствующий год.

Статья 7. Заключительные положения

(1) До вступления в силу Уголовного кодекса, Уголовно-процессуального кодекса, Гражданского процессуального кодекса и Кодекса о правонарушениях в новой редакции размер штрафов исчисляется исходя из суммы 18 леев. (2) Правительству: в месячный срок принять постановление об установлении нового размера минимальной заработной - платы по стране, порядке и сроках введения ее в отраслях национальной экономики; в двухмесячный срок представить Парламенту предложения о приведении действующего законодательства в соответствие с настоящим законом; в течение 2001 года принять необходимые нормативные акты, входящие в его компетенцию, и привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом.

Закон действующий. Актуальность проверена 03.09.2021