

Закон О содействии занятости населения и страховании по безработице

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Цель закона

Целью настоящего закона является предотвращение и сокращение безработицы и ее социальных последствий, снижение рисков безработицы и обеспечение высокого уровня занятости населения и адаптации рабочей силы к требованиям рынка труда.

Статья 2. Предмет и сфера регулирования

(1) Положения настоящего закона регулируют политику содействия занятости населения и политику в области трудовой миграции, рынок труда, институциональную систему занятости населения, меры по трудоустройству, а также правовые отношения, которые устанавливаются при внедрении мер по трудоустройству.

(1-1) Настоящий закон регулирует условия посредничества при трудоустройстве и трудоустройства граждан Республики Молдова за рубежом, а также обеспечивает защиту граждан Республики Молдова, находящихся в поиске работы за рубежом или осуществляющих трудовую деятельность за рубежом.

(2) Положения настоящего закона применяются к гражданам Республики Молдова, физическим и юридическим лицам, осуществляющим свою деятельность в Республике Молдова или за ее пределами, а также к категориям иностранцев, предусмотренным в пунктах а), d)–g) части (1) статьи 2 Закона об интеграции иностранцев в Республике Молдова № 274/2011.

(3) Настоящий закон не применяется к трудящимся-иммигрантам, за предусмотренным частью (3) статьи 45 исключением.

(4) При применении положений настоящего закона запрещается любая дискриминация по признаку расы, национальности, этнического происхождения, языка, религии, убеждений, пола, возраста, ограниченных возможностей, взглядов, политической принадлежности, имущественного положения, социального происхождения или любого другого признака.

Статья 3. Основные понятия

Для целей настоящего закона используются следующие основные понятия:

рынок труда – экономическое пространство, в котором встречаются, сопоставляются и свободно реализуются спрос на рабочую силу обладателей капитала, выступающих в качестве покупателей, и предложение рабочей силы владельцами таковой, выступающими в качестве оферентов;

спрос на рабочую силу – фактическая потребность в наемном труде, которая формируется в определенный момент в условиях рыночной экономики и выражается в количестве свободных рабочих мест, предлагаемых работодателями в течение определенного периода времени на определенный уровень заработной платы;

предложение о работе – работа, которую могут выполнить члены общества на условиях оплаты труда, выражающаяся доступным в определенный период числом трудоспособных людей или трудоспособного населения, из которого вычитается число тех, кто не хочет заниматься какой-либо деятельностью ввиду наличия других средств к существованию или других занятий;

лицо, находящееся в поиске работы, – лицо, которое предпринимает конкретные действия по самостоятельному поиску работы или посредством обращения в Национальное агентство занятости населения либо к другому поставщику услуг по трудоустройству;

меры по трудоустройству населения – меры по сокращению дисбаланса между спросом и предложением работы, включая меры по содействию занятости населения и пассивные меры занятости населения (страхование на случай безработицы);

меры по содействию занятости населения – меры, направленные на расширение возможностей трудоустройства лиц, находящихся в поиске работы, а также на стимулирование работодателей к трудоустройству безработных и созданию новых рабочих мест, включающие услуги и активные меры по трудоустройству населения;

страхование по безработице – пассивная мера занятости населения, предназначенная для страхования на случай безработицы застрахованного в государственной системе социального страхования трудоспособного лица, которое по предусмотренным законом причинам не выявило подходящего рабочего места, соответствующего его подготовке, и реализуется посредством предоставления ему на определенный период пособия по безработице;

адаптация рабочего места – совокупность действий, предпринимаемых работодателем для содействия осуществлению права на труд и увеличению производительности труда на рабочем месте лица с ограниченными

возможностями, с учетом индивидуальных потребностей соответствующего лица в выполнении должностных обязанностей, посредством оснащения рабочего места устройствами и оборудованием для доступа, путем трудоустройства вспомогательного персонала и адаптации пространства;

помощь в трудоустройстве – услуга, оказываемая бесплатно лицам, указанным в пункте с) части (3) статьи 23, частными поставщиками услуг помощи в трудоустройстве в целях обеспечения доступа к работе, получения и сохранения оплачиваемого рабочего места на рынке труда;

эмиграция в целях трудоустройства – добровольное перемещение граждан Республики Молдова за пределы страны с целью осуществления временной трудовой деятельности;

трудоустроенный-эмигрант – гражданин Республики Молдова, постоянно или временно проживающий на ее территории, который трудоустроен, подлежит трудоустройству или был трудоустроен в целях осуществления оплачиваемой деятельности на территории страны назначения;

частное агентство занятости населения (далее – частное агентство) – частный поставщик услуг по трудоустройству, осуществляющий деятельность по набору и трудоустройству рабочей силы внутри страны и/или за рубежом путем оказания посреднических услуг по трудоустройству;

зарубежный посредник – исключено;

договор о посредничестве при трудоустройстве – заключенный между частным агентством и трудоустроенным-эмигрантом договор, по которому одна сторона (частное агентство) обязуется перед другой стороной (трудоустроенный-эмигрант) выступить, путем оказания посреднических услуг при трудоустройстве, в качестве посредника при установлении трудовых отношений;

нелицензированный посредник – физическое или юридическое лицо, которое осуществляет посредническую деятельность по трудоустройству наподобие частного агентства, не имея лицензии на такую деятельность;

зарубежный бенефициар – работодатель – физическое или юридическое лицо либо посредник из страны назначения, который намерен нанять или иным образом трудоустроить трудоустроенного-эмигранта на рынке рабочей силы соответствующей страны;

независимый работник – трудоустроенный-эмигрант, осуществляющий экономическую деятельность на территории страны назначения в качестве авторизованного, индивидуально и независимо, физического лица либо в качестве

предпринимателя – владельца индивидуального предприятия или организации иной правовой формы в соответствии с условиями, предусмотренными законодательством страны назначения;

сезонный трудящийся-эмигрант – трудящийся-эмигрант, осуществляющий трудовую деятельность на территории страны назначения в период выполнения сезонных работ, которые в силу климатических условий могут проводиться в определенный период года;

временный трудящийся-эмигрант – трудящийся-эмигрант, который трудоустроен в стране назначения на основе индивидуального трудового договора, договора об оказании услуг или аналогичного договора на определенный срок и на деятельности которого не сказываются сезонные аспекты труда;

NEET-молодежь – молодые люди в возрасте 15–29 лет, которые не входят в занятое население, не учатся/не обучаются в системе формального образования и не вовлечены ни в какие курсы или иные виды подготовки вне системы формального образования;

ваучер на профессиональную подготовку безработных – чек в бумажной или электронной форме, выданный Национальным агентством занятости населения, который отражает стоимость услуг профессиональной подготовки и посредством которого удостоверяется, что его владелец имеет право приобретать услуги профессиональной подготовки у поставщиков данных услуг;

мобильная группа – функциональная составляющая территориального подразделения занятости населения, целью которой является осуществление выездов в населенные пункты соответствующего района для реализации мер по содействию занятости населения;

профилирование – деятельность, посредством которой Национальное агентство определяет профиль зарегистрированного безработного и относит его к одному из уровней возможности трудоустройства: низкий, средний или высокий.

Статья 4. Рынок труда

(1) В Республике Молдова каждому человеку гарантируется право свободно выбирать профессию и место работы, а также право на страхование по безработице.

(2) Рынок труда в Республике Молдова является свободным и составляет основу для реализации права на труд и права на социальную защиту трудоспособных

лиц.

(3) На национальном и территориальном уровнях мониторинг ситуации на рынке труда и развития рынка труда осуществляется с помощью системы статистических показателей, учитывающих:

- a) население трудоспособного возраста;
- b) рабочую силу;
- c) занятое население;
- d) лиц, находящихся в поиске работы;
- e) безработных;
- f) вакантные рабочие места;
- g) пособие по безработице;
- h) население, которое вышло из безработицы путем трудоустройства или которое покинуло рынок труда;
- i) уровень безработицы.

(4) Система статистических показателей и методология их расчета устанавливаются Национальным бюро статистики совместно с Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты.

(5) Национальное агентство занятости населения ведет статистику на основе собственных показателей.

(6) Национальное агентство занятости населения создает информационную систему рынка рабочей силы, содержащую первичные документы и собственные базы данных, информацию участников рынка труда, и управляет этой системой.

Статья 5. Классификатор занятий Республики Молдова

(1) Классификатор занятий Республики Молдова (далее – Классификатор занятий) представляет собой систему идентификации, иерархии, кодификации занятий в экономике, разработанную Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты на основе Международной стандартной классификации занятий (BIM, ISCO-08) совместно с министерствами и другими центральными административными органами и заинтересованными учреждениями.

(2) Структура Классификатора занятий утверждается Правительством.

(3) Содержание Классификатора занятий и любое его обновление утверждаются приказом министра здравоохранения, труда и социальной защиты по просьбе заинтересованных лиц или на основании закона и публикуются в Официальном мониторе Республики Молдова.

(4) Правила ведения Классификатора занятий и внесения в него изменений утверждаются министром здравоохранения, труда и социальной защиты.

(5) Использование Классификатора занятий является обязательным при заполнении официальных документов.

Глава II. РАЗРАБОТКА, СОГЛАСОВАНИЕ, РЕАЛИЗАЦИЯ И КОНТРОЛЬ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И В ОБЛАСТИ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Статья 6. Политика в области содействия занятости населения

(1) Государство обеспечивает продвижение, принятие и реализацию стратегий и других программных документов, нормативных актов всех категорий в целях защиты лиц, подверженных риску безработицы, а также в целях высокого уровня занятости и адаптации рабочей силы к требованиям рынка труда.

(2) Целью политики содействия занятости населения является увеличение занятости населения и сокращение социальной изоляции на рынке труда.

(3) Политики в области содействия занятости населения направлены на решение следующих задач:

a) соответствие спроса и предложения работы;

b) расширение возможностей для трудоустройства лиц, находящихся в поиске работы;

c) поддержка создания рабочих мест;

d) сокращение неравенства на рынке рабочей силы.

(4) Политики в области содействия занятости населения направлены на достижение следующих задач:

a) предотвращение безработицы и борьба с ее социальными последствиями;

b) первичное или повторное трудоустройство лиц, находящихся в поиске работы;

- c) содействие занятости лиц, которые относятся к определенным категориям населения, нуждающимся в дополнительной поддержке на рынке труда;
- d) обеспечение равных возможностей на рынке труда;
- e) стимулирование безработных к поиску работы;
- f) поощрение работодателей за трудоустройство лиц, находящихся в поиске работы;
- g) улучшение структуры занятости по отраслям экономики и по географическим зонам;
- h) повышение мобильности трудовых ресурсов в соответствии со структурными изменениями национальной экономики и согласно требованиям рынка труда;
- i) защита лиц посредством страхования по безработице.

Статья 7. Институциональная система содействия занятости населения

(1) Учреждениями, участвующими согласно компетенции в разработке, согласовании, утверждении и контроле реализации политики в области содействия занятости населения, являются:

- a) Правительство Республики Молдова;
- b) Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты.

(2) Учреждениями, участвующими в реализации политики в области содействия занятости населения, являются:

- a) Национальное агентство занятости населения;
- b) другие подведомственные министерствам административные органы.

(3) Иными субъектами, участвующими в реализации политики содействия занятости населения, являются:

- a) местные органы публичной власти;
- b) социальные партнеры;
- c) некоммерческие организации;
- d) работодатели;
- e) социальные предприятия и интеграционные социальные предприятия.

Статья 8. Полномочия Правительства Республики Молдова

В области содействия занятости населения Правительство Республики Молдова выполняет следующие специальные полномочия:

- a) обеспечивает содействие занятости населения путем разработки, утверждения в пределах компетенции, а также внедрения политик и мер, утвержденных в данной области, и контроля за их реализацией;
- b) интегрирует потребности рынка труда в политику социально-экономического развития государства;
- c) координирует работу министерств и других органов публичного управления по содействию занятости населения;
- d) обеспечивает необходимое финансирование для реализации государственных политик в области содействия занятости населения.

Статья 9. Полномочия Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты

(1) В области содействия занятости населения Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты выполняет следующие основные полномочия:

- a) разрабатывает и продвигает нормативные акты и политики в области содействия занятости населения;
- b) координирует, анализирует и оценивает политики по содействию занятости населения;
- c) в сотрудничестве с другими органами центрального публичного управления, учреждениями и исследовательскими организациями развивает механизмы непрерывного анализа и прогнозирования потребностей рынка труда, формирования предложения и спроса на рабочую силу;
- d) планирует и обеспечивает управление/распределение финансовых средств, выделенных для внедрения политики по содействию занятости населения;
- e) устанавливает ежегодные задачи для деятельности в области занятости населения;
- f) координирует, мониторирует и контролирует деятельность Национального агентства занятости населения.

(1-1) В области трудовой миграции Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты выполняет следующие основные полномочия:

- a) разрабатывает и продвигает политики и нормативные акты в области трудовой миграции;
- b) координирует, анализирует и оценивает политики в области трудовой миграции;
- c) сотрудничает с органами центрального и местного публичного управления, а также с зарубежными компетентными органами в целях управления трудовой миграцией;
- d) инициирует и ведет переговоры и заключает международные договоры в порядке, установленном Законом о международных договорах Республики Молдова № 595/1999.

(2) Министерства и подведомственные министерствам административные органы в пределах компетенции, предоставленной действующими нормативными актами, участвуют в разработке и реализации политики в области содействия занятости населения.

Статья 10. Национальное агентство занятости населения

(1) Национальное агентство занятости населения (далее – Национальное агентство) является подведомственным Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты административным органом со статусом юридического лица, ответственным за реализацию политики в области содействия занятости населения.

(2) Положение о деятельности, а также структура и предельная штатная численность Национального агентства утверждаются Правительством.

(3) Национальное агентство осуществляет деятельность посредством территориальных подразделений занятости населения (далее – территориальные подразделения).

(4) Территориальные подразделения являются структурами без статуса юридического лица, действующими под руководством и контролем Национального агентства. Положения об организации и функционировании территориальных подразделений утверждается Национальным агентством.

(5) Основными полномочиями Национального агентства являются:

- a) участие в разработке политик в области содействия занятости населения и в области трудовой миграции;

- b) обеспечение реализации мер по трудоустройству и положений в области трудовой миграции в соответствии с положениями настоящего закона;
- c) организация, координация и контроль деятельности территориальных подразделений;
- d) обеспечение надлежащего использования финансовых средств, предусмотренных для осуществления мер по трудоустройству;
- e) мониторинг рынка труда и прогнозирование его изменений на национальном уровне;
- f) развитие и управление информационной системой рынка труда;
- g) оценка результатов мер по трудоустройству;
- h) утверждение годовых планов деятельности территориальных подразделений, мониторинг и контроль их выполнения;
- i) внесение предложений о мерах, направленных на сокращение безработицы и повышение уровня занятости населения, которые представляются Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты для утверждения и продвижения;
- j) обеспечение опубликования на официальной веб-странице Национального агентства информации, реестров, документов в соответствии с положениями настоящего закона;
- k) разработка и представление Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты предложений по бюджету;
- l) мониторинг деятельности частных агентств в соответствии с установленной Правительством процедурой;
- m) уведомление Государственной инспекции труда в случае выявления нарушений и обоснованных рисков в процессе посредничества при трудоустройстве, осуществляемого частными агентствами;
- n) публикация годового статистического отчета о деятельности частных агентств;
- o) сотрудничество с национальными и международными органами в целях обеспечения соблюдения законодательства в области трудовой миграции.

(6) Для осуществления своих полномочий Национальное агентство посредством платформы интероперабельности обеспечивает использование необходимых данных из информационных систем других органов публичной власти/публичных

учреждений и соответственно доступность данных из принадлежащих ему информационных систем, а также их предоставление для платформы интероперабельности в соответствии с положениями законодательства об обмене данными и интероперабельности и законодательства о защите персональных данных.

(7) На местном уровне территориальные подразделения выполняют следующие полномочия:

a) реализация мер по трудоустройству путем предоставления услуг на рынке труда, путем осуществления активных мер по трудоустройству населения, путем установления права на пособие по безработице согласно настоящему закону;

a1) реализация механизмов поддержки работодателей, установивших сокращенный режим работы;

b) регистрация лиц, находящихся в поиске работы, а также вакантных рабочих мест;

b1) обеспечение реализации процесса профилирования безработного и разработки индивидуального плана трудоустройства с целью определения наиболее подходящих мер по содействию занятости населения в соответствии с выявленным профилем;

c) сотрудничество с работодателями в целях выявления свободных рабочих мест, установления партнерства с работодателями на местном уровне и реализации мер по содействию занятости населения;

e) мониторинг безработных лиц, находящихся на учете;

f) разработка годового плана деятельности и его представление на утверждение Национальному агентству;

g) регистрация представляемой работодателями информации о высвобождении работников;

h) представление отчета Национальному агентству о результатах реализации мер по содействию занятости населения и выполнение в пределах своей компетенции указаний агентства;

i) сотрудничество с местными органами публичной власти, социальными предприятиями и интеграционными социальными предприятиями, некоммерческими организациями, социальными партнерами, учреждениями, международными организациями в целях реализации мер по содействию занятости населения;

j) мониторинг рынка труда.

Статья 11. Полномочия органов местного публичного управления

В области содействия занятости населения органы местного публичного управления (примэрии) выполняют следующие полномочия:

- a) участие в разработке планов действий территориальных подразделений;
- b) сотрудничество с территориальными подразделениями по поддержке реализации мер по трудоустройству;
- c) мониторинг развития рынка труда на территориальном уровне.

Статья 12. Социальное партнерство на рынке труда

(1) Разработка и внедрение политик в области содействия занятости населения осуществляется с участием профсоюзов, патронатов в рамках трехсторонних советов.

(2) Трехсторонние советы создаются при Национальном агентстве и при каждом территориальном подразделении на паритетной основе и с консультативной целью.

(3) Состав трехстороннего совета при Национальном агентстве утверждается министром здравоохранения, труда и социальной защиты. Совет действует на основании утвержденного министром положения.

(4) Состав трехстороннего совета при территориальном подразделении утверждается директором Национального агентства. Совет действует на основании утвержденного директором Национального агентства положения.

(5) Национальное агентство сотрудничает с отраслевыми комитетами по профессиональной подготовке по вопросам функционирования рынка труда.

Статья 13. Правомочия социальных предприятий и интеграционных социальных предприятий, некоммерческих организаций

(1) Представители социальных предприятий и интеграционных социальных предприятий, некоммерческих организаций, других организаций, представляющих интересы лиц, находящихся в поиске работы, могут участвовать на консультативных правах в деятельности трехсторонних советов.

(2) Социальные предприятия и интеграционные социальные предприятия, некоммерческие организации имеют право вносить предложения по совершенствованию политик в области занятости населения и участвовать в их реализации.

(3) Национальное агентство может заключать договоры с социальными предприятиями и интеграционными социальными предприятиями, некоммерческими организациями или другими субъектами, специализирующимися в реализации мер по трудоустройству, финансируемых из государственного бюджета или из других финансовых источников, в соответствии с действующими нормативными актами.

(4) Процедура заключения договора и принципы отбора социальных предприятий и интеграционных социальных предприятий, некоммерческих организаций в предусмотренных частью (3) целях устанавливается Правительством.

Статья 14. Участие работодателей в реализации политик в области содействия занятости населения

(1) Работодатели способствуют реализации политик в области занятости населения посредством:

а) создания условий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

а1) размещения на портале www.angajat.md списка вакантных рабочих мест, в том числе созданных и/или зарезервированных для трудоустройства лиц с ограниченными возможностями в срок, указанный в пункте б), без обязательного уведомления в письменной форме территориального подразделения;

б) уведомления в письменной форме, по факсу, электронной почте территориального подразделения по юридическому адресу или адресу рабочего места о всех вакантных рабочих местах, в том числе о вакантных рабочих местах, созданных и/или зарезервированных для трудоустройства лиц с ограниченными возможностями, в течение пяти рабочих дней со дня, когда они стали вакантными, по утвержденному Национальным агентством образцу.

(2) Предложения и объявления о рабочих местах не могут содержать дискриминационные элементы, основанные на критериях расы, национальности, этнического происхождения, языка, религии, убеждений, пола, возраста, ограниченных возможностей, взглядов, политической принадлежности, имущественного положения, социального происхождения или любых других критериях.

Глава III. МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА

Статья 15. Мониторинг рынка труда

(1) Национальное Агентство мониторирует рынок труда с целью сбора обновленной информации о спросе и предложении на рабочую силу. Эта информация будет служить инструментом раннего предупреждения блокирования и дисбаланса на рынке труда.

(2) Мониторинг рынка труда осуществляется посредством:

а) учета лиц, находящихся в поиске работы, безработных, вакантных рабочих мест;

б) анализа и прогноза рынка труда;

с) оценки воздействия мер по трудоустройству.

(3) Процедура мониторинга рынка труда устанавливается министром здравоохранения, труда и социальной защиты.

Статья 16. Ведение учета лиц, находящихся в поиске работы, безработных, вакантных рабочих мест

(1) Национальное агентство ведет учет лиц, находящихся в поиске работы, безработных, вакантных рабочих мест посредством ведения и обновления регистров учета.

(2) Допуск к регистрам учета вакантных рабочих мест и лиц, находящихся в поиске работы, в том числе, безработных, осуществляется в соответствии с Законом о защите персональных данных № 133/2011.

(3) Регистр учета вакантных рабочих мест открыт для общественности, размещается на официальной веб-странице Национального агентства с бесплатным доступом. Национальное агентство обеспечивает ежедневное обновление информации в регистре.

(4) утратила силу.

Статья 17. Анализ и прогноз рынка труда

(1) Национальное агентство проводит анализ и прогноз рынка труда на основе:

а) имеющихся статистических данных о лицах, находящихся в поиске работы, о безработных и о вакантных рабочих местах;

- b) результатов опроса работодателей о спросе на рабочую силу;
- c) анализа ситуации в национальной экономике и существующих экономических прогнозов;
- d) результатов оценки воздействия мер по трудоустройству, в частности мер по содействию занятости населения;
- e) прогноза спроса в отношении профессиональной подготовки и квалификации рабочей силы;
- f) статистических данных о рынке труда, собранных Национальным бюро статистики;
- g) результатов научных исследований.

(2) Национальное агентство ежегодно проводит анализ ситуации в сфере занятости населения и ситуации на рынке труда Республики Молдова. В аналитическом отчете отражаются последние тенденции в сфере занятости и ситуации на национальном рынке труда, а также приводятся прогнозы о будущих потребностях в рабочей силе и представляются задачи.

(3) В сотрудничестве с Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты Национальное агентство проводит другие анализы и исследования ситуации и развития рынка труда, которые публикуются на официальной веб-странице Национального агентства. Для проведения исследований Национальное агентство может заключать договоры со специализированными поставщиками данных услуг.

(4) - утратила силу.

Статья 18. Оценка воздействия мер по трудоустройству

(1) Национальное агентство оценивает результаты мер по трудоустройству в соответствии с методологией, утвержденной Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты.

(2) Результаты оценки воздействия мер по трудоустройству публикуются на официальной веб-странице Национального агентства.

Статья 19. Использование результатов мониторинга рынка труда

Результаты мониторинга рынка труда используются для:

- a) разработки политики в области содействия занятости населения, профессиональной подготовки, социально-экономического и регионального

развития;

b) разработки задач по реализации политики по содействию занятости населения;

c) определения мер по трудоустройству, необходимых для выполнения задач политики по содействию занятости населения, и определения потребности в финансовых средствах для их реализации;

d) определения, разработки и продвижения программ в области содействия занятости населения;

e) оценки деятельности Национального агентства.

Глава V. СТАТУС БЕЗРАБОТНОГО

Статья 20. Статус безработного

(1) Безработным считается лицо, находящееся в поиске работы, которое в совокупности соответствует следующим условиям:

a) находится в возрасте от 16 лет до возраста, установленного для возникновения права на пенсию по возрасту;

b) годно к выполнению определенной работы;

c) не трудоустроено;

d) не обучается на дневном отделении в учебном заведении;

e) активно ищет работу как самостоятельно, так и через территориальное подразделение и готово приступить к работе;

f) зарегистрировано в качестве безработного в территориальном подразделении.

(2) Лицо, не нашедшее работу в течение первых 12 месяцев со дня регистрации в качестве безработного, получает статус долговременного безработного и пользуется поддержкой при трудоустройстве согласно настоящему закону.

(3) Безработные имеют право пользоваться всеми мерами по трудоустройству в соответствии с настоящим законом.

(4) Лицо, зарегистрированное в качестве безработного, под угрозой потерять этот статус, обязано соблюдать следующие условия:

- a) единожды в течение 30 календарных дней, в соответствии с графиком, а также по требованию являться в территориальное подразделение, в котором зарегистрировано для получения поддержки в трудоустройстве;
- b) участвовать в собеседованиях с работодателями, организованных территориальным подразделением или по собственной инициативе, для обсуждения перспектив трудоустройства;
- c) участвовать в оказании услуг и активных мерах по трудоустройству;
- c1) единожды в течение 30 календарных дней представлять в территориальное подразделение письменный отчет об осуществленных действиях в поисках работы по утвержденной Национальным агентством форме – на бумажном носителе или в электронной форме посредством электронной почты – до посещения территориального подразделения или в день его посещения;
- d) принять предложение о подходящем рабочем месте;
- e) информировать территориальное подразделение по месту регистрации о любых изменениях условий, на основании которых был предоставлен статус безработного, в течение трех рабочих дней с момента возникновения изменений;
- f) информировать территориальное подразделение о результатах собеседования с работодателем – по телефону или посредством электронной почты – в течение 10 календарных дней со дня выдачи Карточки распределения для трудоустройства на подходящее рабочее место и представить во время следующего посещения заполненную работодателем карточку.
- (5) Регистрация статуса безработного производится на основании заявления лица, находящегося в поиске работы, территориальным агентством по месту жительства или, в зависимости от обстоятельств, по месту нахождения, либо посредством мобильных групп.
- б) - утратила силу;
- (7) Граждане Республики Молдова, которые соответствуют условиям, установленным в пунктах а)–е) части (1), проживающие в населенных пунктах на левом берегу Днестра и в муниципии Бендер, могут быть зарегистрированы в качестве безработных при их обращении в одно из территориальных подразделений, расположенных на фактически контролируемой Республикой Молдова территории.

Статья 20-1. Подходящее рабочее место

(1) Подходящим рабочим местом считается место работы, в том числе на определенный срок, с нормальной продолжительностью рабочего времени, с сокращенной продолжительностью рабочего времени или с неполным рабочим временем (частичной занятостью), согласно положениям Трудового кодекса, которое отвечает в совокупности следующим условиям:

а) соответствует профессиональному образованию/подготовке или опыту лица;

б) относится к смежным профессиям по тому же направлению профессиональной подготовки;

в) находится в населенном пункте постоянного или временного проживания лица либо за пределами такового на расстоянии не более 30 км от него, при условии, что до населенного пункта, где находится подходящее рабочее место, и обратно можно добраться общественным транспортом или транспорт предоставляется работодателем.

(2) Если безработный или агентство не выявили подходящего рабочего места в течение трех месяцев со дня регистрации лица в качестве безработного, подходящим рабочим местом считается вакантное рабочее место, предполагающее более низкий уровень квалификации по сравнению с уровнем квалификации данного лица по тому же или другому направлению профессиональной подготовки в зависимости от обстоятельств.

(3) Для безработных, не имеющих какой-либо квалификации, подходящим рабочим местом считается любое рабочее место, предполагающее неквалифицированный труд.

Статья 21. Снятие безработного с учета

(1) Лица, зарегистрированные в качестве безработных, снимаются с учета в день установления следующих обстоятельств:

а) несоответствия установленным частью (1) статьи 20 условиям;

б) достижения возраста, установленного для возникновения права на пенсию по возрасту;

в) установления полной потери трудоспособности;

г) применения предварительного ареста или домашнего ареста;

д) исполнения судебного решения об осуждении к наказанию в виде лишения свободы или применении принудительных мер медицинского характера;

f) получения или попытки получения обманным путем статуса безработного или пособия по безработице;

g) необоснованной неявки в территориальное подразделение по месту регистрации более 30 календарных дней со дня последнего посещения;

g1) непредставления единой в течение 30 календарных дней Отчета об осуществленных действиях в поисках работы согласно пункту с1) части (4) статьи 20;

h) смерти;

i) начала отпуска по беременности и родам;

j) начала исполнения обязанностей военной службы;

k) подтверждения безработным выезда за границу с целью трудовой деятельности;

l) отказа от двух подходящих рабочих мест, предлагаемых территориальным подразделением по месту регистрации лица;

m) отказа от участия в активных мерах по трудоустройству;

n) истечения срока действия вида на жительство на территории Республики Молдова;

o) зачисления на очное обучение;

p) невыполнения обязанности, указанной в пункте e) части (4) статьи 20;

q) неуведомления территориального подразделения о результатах собеседования с работодателем согласно пункту f) части (4) статьи 20.

(11) Лица, зарегистрированные в качестве безработных, не снимаются с учета:

a) в период временного трудоустройства сроком до трех месяцев;

b) в период выполнения случайных неквалифицированных работ в качестве поденщиков.

(2) Признается обоснованной неявка в территориальное подразделение в течение более 30 календарных дней, если это произошло по следующим основаниям:

a) медицинский отпуск, согласно подтверждающему документу;

b) смерть родственников I и II степени;

с) форс-мажорные ситуации.

(3) При установлении указанных в части (2) оснований лица, снятые с учета, регистрируются повторно по их заявлению, в соответствии с настоящим законом и нормативными актами о его применении.

(4) Лица, снятые с учета по предусмотренным пунктами f), g), l) m) и p) части (1) основаниям, вправе подать повторное заявление на регистрацию в качестве безработного только по истечении шести месяцев с даты их снятия с учета.

(5) Лица, снятые с учета по предусмотренным пунктом i) части (1) основаниям, вправе подать повторное заявление на регистрацию в качестве безработного после истечения срока отпуска по беременности и родам.

(6) Лица, снятые с учета по иным основаниям, чем указанные в частях (4) и (5), регистрируются повторно при подаче нового заявления на регистрацию в качестве безработного.

(7) Процедура регистрации статуса безработного и снятия с учета безработных устанавливается Правительством.

Глава IV. МЕРЫ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Статья 22. Меры по трудоустройству

(1) В целях предотвращения безработицы, расширения возможностей для трудоустройства лиц, находящихся в поиске работы, поощрения работодателей к трудоустройству безработных и созданию новых рабочих мест, а также в целях реализации стратегий и политик, разработанных для защиты лиц, подверженных риску безработицы, обеспечения высокого уровня занятости и адаптации к требованиям рынка труда Национальное агентство осуществляет меры по трудоустройству.

(2) Меры по трудоустройству включают:

a) меры по содействию занятости населения

– услуги по трудоустройству

– активные меры по трудоустройству;

b) программы по содействию трудоустройству;

с) страхование по безработице.

(3) Осуществление мер по трудоустройству обеспечивается за счет средств государственного бюджета и бюджета государственного социального страхования, а также из других финансовых источников в соответствии с действующими нормативными актами, которые предоставляются в соответствии с положениями настоящего закона.

Статья 23. Пользователи мер по трудоустройству

(1) Меры по трудоустройству адресованы как лицам, находящимся в поиске работы, и безработным для оказания им поддержки в целях получения статуса занятых лиц, так и работодателям и предоставляются Национальным агентством посредством территориальных подразделений.

(2) В целях упрощения включения в трудовую деятельность некоторых категорий безработных Национальное агентство реализует предусмотренные настоящим законом меры в соответствии с утвержденными Правительством политиками или ежегодными планами деятельности Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты исходя из потребностей и приоритетов рынка труда.

(3) К безработным, нуждающимся в дополнительной поддержке на рынке труда, относятся:

a) молодые люди в возрасте 16–24 лет: происходящие из малообеспеченных семей; сироты; оставшиеся без попечения родителей и находящиеся под опекой или попечительством;

b) лица, не имеющие профессии/ремесла;

c) лица с ограниченными возможностями;

d) долговременные безработные;

e) лица в возрасте от 50 лет и старше;

f) лица, освобожденные из мест лишения свободы;

g) жертвы торговли людьми, после психологической и социальной реабилитации;

h) лица, борющиеся с потреблением наркотических или психотропных веществ, после социальной и психологической реабилитации;

i) жертвы насилия в семье

j) другие установленные законом или Правительством категории, подверженные риску социального исключения.

Часть 1. Услуги по трудоустройству

Статья 24. Услуги по трудоустройству

(1) Услуги по трудоустройству адресованы лицам, находящимся в поиске работы, и представляют собой услуги, обеспечивающие связь между спросом и предложением рабочей силы на местном и национальном уровнях в целях содействия и поддержки занятости населения.

(2) Национальное агентство предоставляет следующие услуги по трудоустройству:

- a) информирование о рынке труда;
- b) профессиональная ориентация;
- c) посредничество при трудоустройстве;
- d) услуги, предшествующие высвобождению;
- e) профессиональная реабилитация лиц с ограниченными возможностями;
- f) помощь в трудоустройстве;
- g) выявление NEET-молодежи.

(3) Доступ к услугам по трудоустройству является бесплатным и не обусловленным.

Статья 25. Информирование о рынке труда

(1) Территориальные подразделения предоставляют работодателям и лицам, находящимся в поиске работы, сведения, касающиеся:

- a) спроса и предложений рабочей силы, зарегистрированных в Национальном агентстве;
- b) услуг и мер, направленных на трудоустройство;
- c) условий доступа к услугам и мерам по трудоустройству;
- d) квалификации и навыков зарегистрированных в территориальных подразделениях лиц, находящихся в поиске работы;

е) вакантных рабочих местах, зарегистрированных в Национальном агентстве, и условиях их занятия;

е1) требования и обязанности объявляемого вакантным рабочего места;

ф) методов поиска работы;

г) ситуации с занятостью и тенденциях на рынке труда на национальном и местном уровнях.

(2) Информирование о рынке труда осуществляется по просьбе лиц, находящихся в поиске работы, и работодателей, а также по собственной инициативе.

(3) Профессиональное информирование по собственной инициативе осуществляется путем размещения сведений, указанных в части (1), на официальной веб-странице Национального агентства, проведения информационных кампаний, издания и распространения информационных материалов.

(4) В целях полного и всеобщего информирования о сведениях, указанных в части (1), территориальные подразделения регистрируют вакантные рабочие места и условия их занятия, а также лиц, находящихся в поиске работы.

(5) Процедура регистрации вакантных рабочих мест и лиц, находящихся в поиске работы, устанавливается директором Национального агентства.

Статья 26. Профессиональная ориентация

(1) Профессиональная ориентация направлена на поддержку лиц, находящихся в поиске работы, в выявлении образовательных и профессиональных возможностей.

(2) Профессиональная ориентация включает:

а) информирование о профессиях и о специфике рынка труда;

б) изучение своих способностей;

с) консультирование по вопросам разработки персональных маркетинговых инструментов;

д) консультирование по вопросам выбора профессии.

(3) Информирование о профессиях и о специфике рынка труда направлено на поддержку лица в сопоставлении профессиональных интересов с требованиями

рынка труда.

(4) Изучение своих способностей заключается в оказании поддержки лицу в реализации оценки и самооценки своей личности с целью сопоставления навыков, способностей, уровня образования и опыта с профессиональными интересами.

(5) Консультирование по вопросам разработки и использования персональных маркетинговых инструментов включает поддержку и информирование по составлению автобиографии, заявления о намерении и по прохождению собеседования с целью включения в трудовую деятельность.

(6) Консультирование по вопросам выбора профессии предполагает оказание поддержки лицам, находящимся в поиске работы, в целях принятия решения о своей профессиональной карьере.

(7) Процедура профессиональной ориентации устанавливается директором Национального агентства.

Статья 27. Посредничество при трудоустройстве

(1) Посредничество при трудоустройстве заключается в осуществлении территориальными подразделениями процесса медиации между потенциальными работниками и работодателями с целью удовлетворения запросов обеих сторон и установления трудовых отношений.

(2) Посредничество при трудоустройстве осуществляется путем:

а) предоставления информации о вакантных рабочих местах и условиях их занятия путем опубликования и вывешивания объявлений, организации ярмарок рабочих мест;

б) предварительного отбора кандидатов согласно требованиям предлагаемых рабочих мест и в соответствии с их профессиональной подготовкой, навыками, опытом и интересами;

с) - утратил силу;

д) электронного посредничества, целью которого является автоматическое сопоставление спроса и предложения рабочих мест посредством информационных технологий.

(3) Процедура посредничества при трудоустройстве для территориальных подразделений устанавливается директором Национального агентства.

Статья 27-1. Получение лицензии на деятельность по трудоустройству граждан внутри страны

(1) Лицензия на деятельность по трудоустройству граждан внутри страны выдается лицензирующим органом на основании заявления (декларации) на получение лицензии и прилагаемых к заявлению документов в соответствии с Законом о регулировании предпринимательской деятельности путем разрешения № 160/2011.

(2) Лицензия на деятельность по трудоустройству граждан внутри страны выдается при соблюдении в совокупности следующих условий:

а) администратор, партнеры и сотрудники частного агентства являются гражданами Республики Молдова, постоянно или временно проживающими на территории Республики Молдова;

б) администратор и сотрудники частного агентства, за исключением обслуживающего персонала, имеют диплом лицензиата;

в) администратор, учредитель, партнеры и сотрудники частного агентства и юридическое лицо не имеют судимости;

г) частное агентство располагает площадями (помещениями нежилого назначения), легкодоступными для всех категорий граждан и оснащенными телефоном/факсом, средствами электронных коммуникаций (компьютер, интернет, официальная веб-страница) для онлайн-связи посредством электронной почты и других программ для общения в сети;

д) администратор составил на государственном языке и согласовал с Национальным агентством проект договора о посредничестве при трудоустройстве.

(3) Заявители лицензии прилагают к заявлению (декларации) на получение лицензии следующие документы:

а) копия документа, подтверждающего право собственности, безвозмездного пользования или имущественного найма объекта недвижимости, предназначенного для осуществления деятельности;

б) проект договора о посредничестве при трудоустройстве на государственном языке;

в) копии лицензиатских дипломов администратора и сотрудников агентства;

d) справка об отсутствии судимости администратора, учредителя, партнеров, сотрудников и юридического лица.

(4) Действие лицензии на деятельность по трудоустройству граждан внутри страны приостанавливается в соответствии с Законом о регулировании предпринимательской деятельности путем разрешения №160/2011 и Законом об основных принципах регулирования предпринимательской деятельности № 235/2006. Основанием для приостановления действия лицензии служит:

a) оказание посреднических услуг по трудоустройству по адресу, отличному от указанного в лицензии;

b) запрос обладателя лицензии.

(5) Срок приостановления действия лицензии не может превышать двух месяцев.

(6) Лицензия на деятельность по трудоустройству граждан внутри страны отзывается в соответствии с Законом о регулировании предпринимательской деятельности путем разрешения № 160/2011 и Законом об основных принципах регулирования предпринимательской деятельности № 235/2006. Основанием для отзыва лицензии служит:

a) несоблюдение установленной Правительством процедуры посредничества при трудоустройстве;

b) оказание посреднических услуг по трудоустройству без заключения договоров о посредничестве при трудоустройстве;

c) невозмещение желающему трудоустроиться ущерба, причиненного нарушением процедуры посредничества при трудоустройстве, установленного окончательным решением судебной инстанции;

d) неустранение обстоятельства, предусмотренного пунктом a) части (4).

Статья 28. Услуги, предшествующие высвобождению

(1) Услуги, предшествующие высвобождению, предоставляются лицам, которые были уведомлены заранее о ликвидации учреждения, о сокращении численности сотрудников или сокращении штатов, и заключаются в:

a) предоставлении информации по следующим вопросам

– правовые положения о страховании по безработице, услугах и активных мерах по трудоустройству, а также о предоставлении таковых

– зарегистрированные вакантные рабочие места;

b) обучении методам поиска работы;

c) предоставлении возможностей профессиональной подготовки.

(2) В целях упрощения процесса предоставления услуг, предшествующих высвобождению, работодатель обязан в сроки, установленные Трудовым кодексом, информировать территориальное подразделение по месту нахождения учреждения о возможном высвобождении в отношении каждого работника в отдельности.

(3) В случае вынесения судебного постановления о признании несостоятельности работодатель обязан письменно проинформировать в течение не более пяти дней с даты вынесения судебного решения территориальное подразделение по месту нахождения учреждения о персонале, который подлежит увольнению.

(4) Работодатель обязан обеспечить условия для предоставления территориальным подразделением услуг, предшествующих высвобождению, в соответствии с установленной процедурой.

(5) Услуги, предшествующие высвобождению, могут предоставляться по запросу и другим лицам, подверженным риску безработицы.

(6) Процедура предоставления услуг, предшествующих высвобождению, устанавливается директором Национального агентства.

Статья 29. Профессиональная реабилитация лиц с ограниченными возможностями

(1) Лицам с ограниченными возможностями предлагаются услуги профессиональной реабилитации для восстановления, реабилитации или компенсации их трудоспособности.

(2) Профессиональная реабилитация осуществляется в специализированных профессиональных реабилитационных учреждениях и центрах на основе направлений территориальных подразделений в соответствии с рекомендациями, содержащимися в Индивидуальной программе реабилитации и социальной интеграции лиц с ограниченными возможностями, разработанной Национальным консилиумом установления ограничения возможностей и трудоспособности.

(3) Национальное агентство заключает договоры на услуги по профессиональной реабилитации, предоставляемые специализированными поставщиками услуг, в

соответствии с действующими нормативными актами.

(4) Процедура профессиональной реабилитации лиц с ограниченными возможностями устанавливается Правительством.

Статья 29-1. Помощь в трудоустройстве

(1) Услуги помощи в трудоустройстве оказываются безработным, указанным в пункте с) части (3) статьи 23, направляемым территориальным подразделением к поставщикам услуг помощи в трудоустройстве.

(2) Поставщиками услуг помощи в трудоустройстве являются частные поставщики социальных услуг, аккредитованные в установленном Правительством порядке.

(3) Национальное агентство заключает договоры на услуги помощи в трудоустройстве с поставщиками услуг помощи в трудоустройстве.

(4) Процедура помощи в трудоустройстве и стандарты качества для аккредитации поставщиков услуг помощи в трудоустройстве устанавливаются Правительством.

Статья 29-2. Выявление НЕЕТ-молодежи

(1) Поставщиками услуг по выявлению НЕЕТ-молодежи являются частные поставщики социальных услуг, аккредитованные в установленном Правительством порядке.

(2) Национальное агентство заключает договоры на предоставление услуг по выявлению НЕЕТ-молодежи с поставщиками услуг по выявлению НЕЕТ-молодежи.

(3) Процедура выявления НЕЕТ-молодежи и стандарты качества для аккредитации поставщиков услуг по выявлению НЕЕТ-молодежи устанавливаются Правительством.

Часть 2. Активные меры по трудоустройству

Статья 30. Активные меры по трудоустройству

(1) Активные меры по трудоустройству предназначены безработным и работодателям и предоставляются в целях расширения возможностей трудоустройства – либо путем создания новых рабочих мест, либо путем облегчения доступа к вакантным рабочим местам.

(2) Для достижения указанной в части (1) цели Национальное агентство посредством территориальных подразделений осуществляет следующие активные меры по трудоустройству:

- a) профессиональная подготовка;
- b) субсидирование рабочих мест
- c) помощь в создании или адаптации рабочих мест;
- d) содействие мобильности рабочей силы.

(3) Не могут пользоваться активными мерами согласно настоящему закону работодатели, которые

- a) приостановили свою деятельность, находятся в процессе несостоятельности или ликвидации;
- b) имеют задолженность перед национальным публичным бюджетом;
- c) имеют задолженность перед работниками.

Статья 31. Профессиональная подготовка

(1) Профессиональная подготовка предусматривает подготовку, переподготовку, повышение квалификации, специализацию или, в соответствующих случаях, сертификацию безработных с целью их последующей реинтеграции в сферу трудовой деятельности.

(2) Профессиональная подготовка безработных осуществляется авторизованными в соответствии с законом публичными или частными поставщиками услуг по профессиональной подготовке или работодателями.

(3) Профессиональная подготовка осуществляется посредством:

- a) курсов профессиональной подготовки на основе ваучеров;
- b) обучения на рабочем месте в рамках предприятия;
- c) профессиональной стажировки;
- d) сертификации знаний и навыков, приобретенных в рамках неформального и информального образования.

(4) Процедуры профессиональной подготовки безработных в соответствии с частью (3) устанавливаются Правительством.

Статья 32. Курсы подготовки, переподготовки, повышения квалификации и специализации

(1) Территориальное подразделение направляет безработных на курсы профессиональной подготовки на основе ваучеров (далее – курсы профессиональной подготовки) в целях профессиональной ориентации.

(2) Безработные, не имеющие профессии или ремесла либо имеющие профессию или ремесло, не востребованные на местном рынке труда, направляются на курсы профессиональной подготовки.

(3) Курсы профессиональной подготовки проводятся на основе контракта на обучение, заключенного между Национальным агентством и безработным.

(4) Безработный отбирает поставщика услуг профессиональной подготовки из списка поставщиков, авторизованных и аккредитованных Национальным агентством по обеспечению качества образования и исследований, и представляет выбранному поставщику ваучер на профессиональную подготовку безработных.

(5) Безработным, зачисленным на курсы профессиональной подготовки, выплачивается в течение учебного периода необлагаемая налогом ежемесячная стипендия в размере 35 процентов среднемесячной заработной платы по экономике за предыдущий год. Она предоставляется пропорционально посещению курсов профессиональной подготовки.

(6) Безработные могут посещать бесплатно один учебный курс в течение 24 последовательных месяцев.

(7) Продолжительность и куррикулум курсов профессиональной подготовки устанавливаются в соответствии с действующими нормативными актами в области образования.

(8) Для обеспечения курсов профессиональной подготовки безработных в установленном Правительством порядке покрываются следующие затраты:

- a) на обучение;
- b) - утратил силу.
- c) - утратил силу.
- d) на стипендию.

Статья 33. Обучение на рабочем месте в рамках предприятия

(1) Обучение на рабочем месте в рамках предприятия организуется для безработных, не имеющих профессии или ремесла либо имеющих профессию или ремесло, которые не востребованы на местном рынке труда, направленных территориальным подразделением на основании договорных отношений между Национальным агентством и поставщиком услуг профессиональной подготовки, а также на основании договорных отношений между территориальным подразделением, безработным и работодателем.

(2) Договор, заключенный между территориальным подразделением, безработным и работодателем, может содержать положения об обязанности безработного работать на предприятии после окончания обучения.

(21) Выбор поставщиков услуг профессиональной подготовки осуществляется в соответствии с законодательством в области государственных закупок.

(3) Программа обучения на рабочем месте разрабатывается поставщиком услуг профессиональной подготовки совместно с работодателем и утверждается в соответствии с действующими нормативными актами в области образования.

(31) Расходы, связанные с теоретической подготовкой и с мониторингом в течение осуществляемой работодателем практической подготовки безработного-курсанта, оплачиваются поставщикам услуг профессиональной подготовки Национальным агентством в соответствии с договором на приобретение услуг профессиональной подготовки.

(4) Безработный, проходящий обучение на рабочем месте (безработный-курсант), получает необлагаемую налогом ежемесячную стипендию в размере 35 процентов среднемесячной заработной платы по экономике за предыдущий год, которая предоставляется пропорционально посещению курсов обучения.

(5) - утратила силу.

(6) Работодателю, обеспечивающему обучение на рабочем месте безработного-курсанта, по письменному заявлению, поданному в Национальное агентство, выплачивается в течение всего периода обучения ежемесячная субсидия в размере 30 процентов среднемесячной заработной платы по экономике за предыдущий год.

(7) Обучение на рабочем месте в рамках единицы предоставляется единожды в течение 24-месячного периода со дня завершения предыдущего курса обучения на рабочем месте.

Статья 34. Профессиональная стажировка

(1) Для безработных, не имеющих опыта работы по своей профессии, безработных, не работавших по своей профессии в течение последних двух лет, предшествующих дате регистрации в качестве безработного, на основании договора, заключенного между работодателем, безработным и Национальным агентством, организуется профессиональная стажировка продолжительностью до четырех месяцев с целью приобретения практических навыков.

(2) Договор, предусмотренный частью (1), может содержать положения об обязанности безработного работать на предприятии после окончания обучения.

(3) Безработный, проходящий профессиональную подготовку (безработный-стажер), получает необлагаемую налогом ежемесячную стипендию в размере 35 процентов среднемесячной заработной платы по экономике за предыдущий год, которая предоставляется пропорционально посещению программы профессиональной подготовки.

(4) - утратила силу.

(5) Работодателю, обеспечивающему профессиональную стажировку безработного-стажера, по письменному заявлению, поданному в Национальное агентство, в течение всего периода стажировки выплачивается ежемесячная субсидия в размере 30 процентов среднемесячной заработной платы по экономике за предыдущий год.

(6) Безработные могут бесплатно воспользоваться профессиональной стажировкой по своей профессии только единожды.

(61) Безработные выпускники предлагаемых Национальным агентством курсов профессиональной подготовки на основании ваучеров могут привлекаться к профессиональной стажировке с целью развития своих практических навыков.

(7) В целях приобретения практических навыков безработные также могут быть вовлечены в волонтерскую деятельность в соответствии с Законом о волонтерской деятельности № 121/2010.

Статья 35. Сертификация знаний и компетенций, приобретенных в контексте неформального и неформального образования

(1) Сертификация знаний и компетенций, приобретенных в контексте неформального и неформального образования, проводится для безработных, обладающих такими компетенциями, которые выявлены в результате профессиональной ориентации.

(2) Сертификация знаний и компетенций, приобретенных в контексте неформального и неформальном образования, осуществляется в соответствии с действующими нормативными актами в области образования.

(3) Национальное агентство обеспечивает сертификацию знаний и компетенций, приобретенных в неформальном и неформальном образовании, на основе договоров, заключенных с безработными и структурой, уполномоченной в этом отношении, в соответствии с действующими нормативными актами в области образования.

(3-1) В случае направления безработного для сертификации знаний и компетенций, приобретенных в контексте неформального и неформального образования, в населенный пункт, отличный от места проживания, ему покрываются транспортные расходы.

(4) Безработные могут бесплатно воспользоваться сертификацией знаний и компетенций, приобретенных в рамках неформального и неформальном образования, только один раз за каждый период, в котором зарегистрированы в качестве безработных.

Статья 36. Субсидирование рабочих мест

(1) Субсидирование рабочих мест организуется для безработных, нуждающихся в дополнительной поддержке на рынке труда с целью способствования их трудоустройству.

(2) Работодатель, нанимающий безработных из категорий лиц, указанных в пунктах а), с)–j) части (3) статьи 23, по направлению территориального подразделения на неопределенный или определенный срок, составляющий не менее 12 месяцев, с нормальной продолжительностью рабочего времени, с сокращенной продолжительностью рабочего времени или с неполным рабочим временем (частичной занятостью) согласно Трудовому кодексу, получает ежемесячные субсидии. Размер ежемесячной субсидии составляет 80 процентов от размера основной заработной платы работника согласно индивидуальному трудовому договору, но не более 50 процентов среднемесячной заработной платы по экономике за предыдущий год. Субсидия предоставляется на срок шесть месяцев на каждого трудоустроенного безработного в целях частичной компенсации заработной платы трудоустроенного безработного.

(3) Указанный в части (2) работодатель обязан поддерживать трудовые отношения с трудоустроенным лицом в течение не менее 6 месяцев с даты окончания периода, в котором он получал субсидии.

(4) Работодатель, по своей собственной инициативе расторгающий индивидуальный трудовой договор с трудоустроенным лицом до истечения срока, указанного в части (3), обязан вернуть полученные на это субсидии, за исключением случаев, когда основанием для расторжения индивидуального трудового договора явилось нарушение трудовой дисциплины, установленное в соответствии с действующими нормативными актами, или неудовлетворительный результат прохождения испытательного срока.

(5) Работодатель вправе получать субсидии за каждого трудоустроенного работника только единожды в течение 36 последовательных месяцев.

(51) Работодатель не вправе получать субсидию в случае трудоустройства безработного, который уволен со своего предприятия в течение последних шести календарных месяцев, предшествующих дате запроса субсидии.

(6) Процедура предоставления субсидий устанавливается Правительством.

Статья 37. Поддержка создания и адаптации рабочего места

Работодатели и безработные, которые создают рабочие места или адаптируют уже существующие рабочие места, могут получать поддержку со стороны территориальных подразделений, состоящую в:

а) субсидиях для создания или адаптации рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями;

б) консультировании, содействии и поддержке в инициировании собственного дела;

в) поддержке проектов местных инициатив

Статья 38. Субсидии для создания или адаптации рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями

(1) Субсидии для создания или адаптации рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями предоставляются работодателям – физическим лицам или юридическим лицам публичного либо частного права, которые создают рабочие места или адаптируют уже существующие рабочие места и которые нанимают на основании индивидуального трудового договора на неопределенный срок или на определенный срок не менее 18 месяцев безработных с ограниченными возможностями в соответствии с положениями статьи 34 Закона о социальной интеграции лиц с ограниченными возможностями № 60/2012.

(2) Национальное агентство компенсирует работодателю 50 процентов понесенных им затрат на создание или адаптацию рабочего места в случае лиц со средним ограничением возможностей и 75 процентов – в случае лиц с выраженным и тяжелым ограничением возможностей, при этом размер субсидии не может превышать десять среднемесячных заработных плат по экономике за предыдущий год на каждое созданное или адаптированное рабочее место.

(3) Работодатель обязан сохранить созданное или адаптированное рабочее место в течение не менее 18 месяцев.

(4) В случае увольнения или отставки работника с ограниченными возможностями до истечения срока, указанного в части (3), работодатель обязан трудоустроить по меньшей мере на оставшийся период другого работника с ограниченными возможностями, направленного территориальным подразделением.

(5) В случае ликвидации раньше срока созданного или адаптированного рабочего места работодатель должен вернуть:

а) 100 процентов субсидии, если рабочее место было ликвидировано в течение первых 12 месяцев с момента его создания или адаптации, за исключением случаев, когда основанием для ликвидации рабочего места явилось расторжение индивидуального трудового договора по причине нарушения трудовой дисциплины, установленного в соответствии с действующими нормативными актами, или неудовлетворительного результата прохождения испытательного срока;

б) 80 процентов субсидии, если рабочее место было ликвидировано в течение периода от 13 до 24 месяцев с момента его создания или адаптации;

в) 50 процентов субсидии, если рабочее место было ликвидировано в течение периода от 25 до 36 месяцев с момента его создания или адаптации.

(6) Контроль за сохранением рабочего места осуществляется территориальным подразделением.

(7) Решение о возврате субсидии принимается Национальным агентством на основании предложения территориального подразделения.

(8) Территориальные подразделения ведут учет рабочих мест, созданных для лиц с ограниченными возможностями, а также рабочих мест, зарезервированных для них.

(8-1) Работодатель не вправе получать субсидию в случае трудоустройства безработного, который уволен со своего предприятия в течение последних шести календарных месяцев, предшествующих дате запроса субсидии.

(9) Процедура предоставления субсидий для создания или адаптации рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями устанавливается Правительством.

(10) Субсидии для создания или адаптации рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями могут предоставляться, по запросу, одновременно с субсидией за трудоустройство этих лиц, предусмотренной статьей 36.

Статья 39. Консультирование, помощь и поддержка в инициировании собственного дела

(1) Консультирование, помощь и поддержка в инициировании собственного дела предоставляются по запросу безработным, которые начинают предпринимательскую деятельность, создавая собственное рабочее место.

(2) Лица, указанные в части (1), получают:

a) консультацию и помощь в инициировании собственного дела;

b) субсидии для покрытия расходов на инициирование собственного дела, а также на оснащение созданного рабочего места.

(3) Консультирование и помощь в инициировании собственного дела предполагают:

a) предоставление информации и консультаций на предмет условий для инициирования предпринимательской деятельности;

b) юридические, бухгалтерские, финансовые, маркетинговые консультации по вопросам управления и продаж;

c) содействие в диалоге с местными и, при необходимости, центральными органами публичной власти;

d) курсы профессиональной подготовки по основам предпринимательства;

e) техническую помощь при составлении учредительного документа, регистрации юридического или физического лица, легализации документов, разработке бизнес-плана.

(4) Субсидирование производится путем покрытия Национальным агентством 80 процентов понесенных безработным расходов, указанных в пункте b) части (2), но не более двадцати среднемесячных заработных плат по экономике за предшествующий год. Перечень расходов на инициирование собственного дела, субсидируемых Национальным агентством, устанавливается Правительством.

(5) Субсидия предоставляется на основании поданного в территориальное подразделение пакета документов, который содержит:

a) заявление о финансировании, сопровождаемое бизнес-планом;

b) бланк заявления в соответствии с утвержденным Правительством образцом.

(6) Оценка пакета документов осуществляется комитетом по оценке на местном уровне, созданным Национальным агентством.

(7) Получатель субсидии обязан сохранить созданное рабочее место в течение не менее 12 месяцев.

(8) В случае ликвидации раньше срока созданного рабочего места работодатель возвращает:

a) 100 процентов субсидии – если рабочее место ликвидировано в течение первых 6 месяцев с момента его создания;

b) 50 процентов субсидии – если рабочее место ликвидировано в течение периода от 7 до 12 месяцев с момента его создания.

(9) Консультирование, помощь и субсидия для инициирования собственного дела могут предоставляться только единожды за каждый период, в течение которого лицо зарегистрировано в качестве безработного.

(91) Получатель субсидии для инициирования собственного дела не вправе претендовать и на субсидию для поддержки проектов местных инициатив, предусмотренную статьей 40, до истечения 12 последовательных месяцев со дня предоставления субсидии в соответствии с настоящей статьей.

(10) Процедура предоставления субсидий, в том числе механизм оценки пакета документов, устанавливаются Правительством.

Статья 40. Поддержка проектов местных инициатив

(1) В целях стимулирования создания новых рабочих мест и сокращения безработицы в селах (коммунах) на всей территории Республики Молдова государство предоставляет субсидии для поддержки проектов местных

инициатив, посредством которых создаются новые рабочие места.

(2) Субсидии предоставляются предприятиям, которые создают новые рабочие места в селах (коммунах) на всей территории Республики Молдова и нанимают безработных, зарегистрированных в территориальных подразделениях.

(3) Субсидии предоставляются на основании поданного в территориальное подразделение пакета документов, который содержит:

a) заявление о финансировании с приложением бизнес-плана;

b) бланк заявления в соответствии с утвержденным Правительством образцом;

c) другие установленные Правительством документы.

(4) Субсидия предоставляется при условии покрытия предприятием-получателем субсидии 35 процентов стоимости проекта, а сумма субсидии не должна превышать 65 процентов ее значения, но не более двадцати среднемесячных заработных плат по экономике за предыдущий год.

(5) Оценка пакета документов осуществляется комитетом по оценке на местном уровне, созданным Национальным агентством.

(6) Национальное агентство поддерживает финансирование проектов местных инициатив в селах (коммунах) на всей территории Республики Молдова.

(6-1) Субсидия для поддержки проектов местных инициатив может предоставляться, по запросу, одновременно с субсидией, предусмотренной статьей 36.

(6-2) Работодатель не вправе получать субсидию в случае трудоустройства безработного, который уволен со своего предприятия в течение последних шести календарных месяцев, предшествующих дате запроса субсидии.

(6-3) Субсидия для поддержки проекта местной инициативы может предоставляться единожды в течение 24 месяцев со дня предоставления последней субсидии в соответствии с настоящей статьей.

(7) Процедура предоставления субсидий для поддержки проектов местных инициатив и образец бланка заявления утверждаются Правительством.

Статья 41. Стимулирование мобильности рабочей силы

(1) Безработный, который трудоустраивается на основе индивидуального трудового договора на рабочее место в ином, выбранном территориальным подразделением, населенном пункте, чем тот, в котором он фактически

проживает, получает единовременное пособие на трудоустройство, размер и порядок предоставления которого устанавливается Правительством.

(2) - утратила силу;

(2-1) Безработный с выраженным или тяжелым ограничением возможностей, который трудоустраивается на неопределенный срок или на определенный срок в ином населенном пункте, чем тот, в котором он фактически проживает, с целью упрощения включения в трудовую деятельность, получает в течение всего периода трудоустройства не облагаемую налогом ежемесячную субсидию для покрытия транспортных расходов, размер и порядок предоставления которой устанавливаются Правительством.

(3) Единовременное пособие, предусмотренное частью (1), предоставляется единовременно в течение 24 месяцев со дня трудоустройства и выплачивается равными частями в первые шесть месяцев со дня трудоустройства.

(3-1) Безработные с выраженным или тяжелым ограничением возможностей не могут одновременно пользоваться единовременным пособием на трудоустройство, предусмотренным частью (1), и необлагаемой налогом ежемесячной субсидией, предусмотренной частью (2-1).

(4) Процедура стимулирования мобильности рабочей силы устанавливается Правительством.

Часть 3. Программы содействия занятости населения

Статья 42. Программы содействия занятости населения

(1) В целях содействия занятости населения Национальное агентство может реализовывать специальные программы занятости населения, в том числе:

- a) программы по предупреждению безработицы;
- b) территориальные программы поддержки занятости населения;
- c) программы, способствующие интеграции в трудовую деятельность мигрантов, национальных меньшинств;
- d) программы содействия трудоустройству безработных, указанных в части (3) статьи 23;
- e) другие программы.

(2) Программы содействия трудоустройству, предусмотренные частью (1), утверждаются Правительством.

Часть 4. Страхование на случай безработицы

Статья 43. Установление пособия по безработице

(1) Право на пособие по безработице устанавливается территориальными подразделениями.

(2) Пособие по безработице предоставляется на основе заявления о предоставлении пособия по безработице, поданного безработным в территориальное подразделение.

(3) Решение о предоставлении пособия по безработице принимается в течение пяти рабочих дней с момента регистрации заявления на пособие по безработице.

(4) Пособие по безработице устанавливается безработным, соответствующим в совокупности следующим условиям:

а) на момент установления пособия по безработице не имеют доходов от трудовой деятельности;

б) работали и приобрели страховой стаж в системе государственного социального страхования не менее 12 месяцев за последние 24 календарных месяца, предшествующих дате регистрации;

в) не отказываются от подходящего рабочего места или от участия в активных мерах по трудоустройству, предлагаемых территориальным подразделением в соответствии с индивидуальным планом трудоустройства безработного.

(5) Процедура рассмотрения заявления об установлении права на пособие по безработице устанавливается Правительством.

Статья 44. Сроки и условия установления пособия по безработице

(1) Безработные, в отношении которых было принято решение об установлении права на пособие по безработице, считаются получившими это право со дня регистрации в качестве безработного.

(2) - утратила силу.

(3) Безработным, получающим пособие по уходу за ребенком, установленное до регистрации в территориальном подразделении, предоставляется пособие по

безработице лишь по истечении срока получения указанного пособия.

(4) Безработные, являющиеся получателями других видов пенсий, кроме пенсии по возрасту, согласно статье 9 Закона о государственной пенсионной системе № 156/1998, могут получать пособие по безработице, если они соответствуют условиям, указанным в части (4) статьи 43 настоящего закона.

Статья 45. Размер пособия по безработице

(1) Размер пособия по безработице составляет 40 процентов среднемесячного застрахованного дохода, полученного лицом за последние 12 месяцев из последних 24 календарных месяцев, предшествующих дате регистрации.

(2) Размер ежемесячного пособия по безработице не может превышать размер среднемесячной заработной платы по экономике за предыдущий год.

(3) Застрахованным трудящимся-мигрантам в случае прекращения трудовой деятельности выплачивается пособие по безработице в соответствии с соглашениями (конвенциями) в сфере социального обеспечения и трудовой миграции, стороной которых является Республика Молдова.

(4) Размер пособия по безработице для лиц, находившихся в отпуске по беременности и родам и/или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, устанавливается на основании застрахованного дохода лица, полученного до начала отпуска по беременности и родам/отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, либо на основании застрахованного дохода, полученного за последние 12 месяцев из последних 24 календарных месяцев, предшествующих дате регистрации лица в качестве безработного. Предпочтение будет отдаваться периоду, который предусматривает более высокий размер пособия по безработице.

(5) - утратила силу;

(6) Порядок организации деятельности по исчислению и выплате пособия по безработице устанавливается Правительством.

(7) Национальное агентство обеспечивает передачу в Национальную кассу социального страхования информации об изменении статуса безработного посредством платформы интероперабельности (MConnect).

Статья 46. Продолжительность выплаты пособия по безработице

Продолжительность выплаты пособия по безработице определяется дифференцированно в зависимости от страхового стажа следующим образом:

- a) в случае страхового стажа до 10 лет, но не менее 12 месяцев – пять календарных месяцев;
- b) в случае страхового стажа от 10 до 15 лет – семь календарных месяцев;
- c) в случае страхового стажа более 15 лет – девять календарных месяцев.

Статья 47. Социальное страхование на случай безработицы

1) Лица, получающие пособия по безработице, застрахованы в системе государственного социального страхования.

(2) Безработные, зарегистрированные в территориальном подразделении, получающие пособия по безработице, застрахованы в системе обязательного медицинского страхования на период выплаты пособия по безработице.

(3) Период, в течение которого безработный получает пособие по безработице, включается в страховой стаж.

Статья 48. Приостановление выплаты пособия по безработице

(1) Приостановление выплаты пособия по безработице происходит:

- a) на период медицинского отпуска;
- b) на период временного трудоустройства сроком до трех месяцев безработных, получающих пособие по безработице;
- d) - утратил силу;

(2) Период выплаты пособия по безработице продлевается на срок приостановления – в случаях, предусмотренных пунктом b) части (1), и на период неоплачиваемого медицинского отпуска – в случае, предусмотренном пунктом a) части (1).

Статья 49. Прекращение выплаты пособия по безработице

Выплата пособия по безработице прекращается при следующих обстоятельствах:

- a) по истечении периода, установленного законом для предоставления пособия по безработице;
- b) в случае утраты статуса безработного;
- c) в случае начала отпуска по беременности и родам;

- d) в случае восстановления в занимаемой должности в соответствии с окончательным решением судебной инстанции;
- e) в случае выявления обстоятельства, которое не позволило бы получать пособие по безработице;
- f) в случае несоблюдения обязанностей, предусмотренных пунктами c) и d) части (5) статьи 20;
- g) в случае прекращения или отмены права на пребывание в Республике Молдова, прекращения или отмены статуса лица без гражданства согласно Закону о режиме иностранцев в Республике Молдова № 200/2010;
- h) в случае трудоустройства по направлению территориального подразделения или самостоятельного трудоустройства безработного, за исключением случая, предусмотренного пунктом b) части (1) статьи 48;
- i) в случае констатации по результатам государственного контроля предпринимательской деятельности выполнения лицом незадекларированной работы;
- j) в случае смерти получателя.

Статья 50. Восстановление и повторное предоставление пособия по безработице

- (1) Восстановление выплаты пособия по безработице после приостановления, произведенного в соответствии с пунктами a) и b) части (1) статьи 48, осуществляется на основании заявления безработного, поданного в территориальное подразделение не позднее 30 календарных дней со дня прекращения обстоятельств, приведших к приостановлению выплаты пособия.
- (3) Восстановление выплаты пособия по безработице после приостановления, произведенного в соответствии с пунктами a) и b) части (1) статьи 48, осуществляется со дня, следующего за днем прекращения обстоятельств, приведших к приостановлению выплаты пособия.
- (5) Национальное агентство уведомляет безработного о решении приостановить или прекратить выплату пособия по безработице в течение пяти рабочих дней со дня вынесения решения.
- (6) Безработные, которым приостановлена выплата пособия по безработице в соответствии с пунктом b) части (1) статьи 48, после восстановления выплаты пособия могут получать его в первоначально установленном размере и в течение первоначально установленного срока.

(7) Лицо может вновь получать пособие по безработице при условии, что оно приобрело страховой стаж не менее 12 месяцев после прекращения выплаты пособия по безработице в соответствии с пунктом а) статьи 49.

Глава VI. ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕР ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Статья 51. Финансирование мер по трудоустройству

(1) Предоставляемые Национальным агентством меры по трудоустройству финансируются из государственного бюджета и других финансовых средств в соответствии с законодательством.

(2) Расходы, связанные с выплатой пособия по безработице и социальными выплатами для безработных, покрываются за счет бюджета государственного социального страхования.

Статья 52. Возмещение необоснованно выплаченных сумм

(1) В соответствии с настоящим законом платежи, предоставленные неправомерно, подлежат возмещению за счет получателей.

(2) Суммы, не возвращенные умершими получателями, не подлежат взысканию.

(3) Служащие Национального агентства, по вине которых были установлены и предоставлены платежи в нарушение положений действующего законодательства, обязаны их возместить.

(4) Процедура взыскания необоснованно выплаченных сумм утверждается министром здравоохранения, труда и социальной защиты.

Глава VII. ПОСРЕДНИЧЕСТВО ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ И ТРУДОУСТРОЙСТВО ГРАЖДАН РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА ЗА РУБЕЖОМ

Статья 53. Трудовая эмиграция граждан Республики Молдова

(1) Трудоустройство граждан Республики Молдова за рубежом осуществляется в соответствии с положениями законодательства Республики Молдова, стран назначения и международных договоров, стороной которых является Республика Молдова.

(2) При трудоустройстве за рубежом граждане Республики Молдова должны удостовериться в отношении:

- a) выполнения условий въезда, пребывания и выезда на территорию/с территории страны назначения;
- b) получения документа, подтверждающего право на осуществление трудовой деятельности;
- c) получения индивидуального трудового договора или иной формы регулирования трудовых отношений в соответствии с законодательством страны назначения;
- d) получения медицинского страхования, действительного на территории страны назначения;
- e) других положений, применимых к трудящимся-иммигрантам в стране назначения.

Статья 54. Способы трудоустройства граждан Республики Молдова за рубежом

(1) Трудоустройство граждан Республики Молдова за рубежом осуществляется:

- a) в индивидуальном порядке – на основе индивидуального трудового договора, договора об оказании услуг или аналогичного договора;
- b) в соответствии с положениями международных договоров, стороной которых является Республика Молдова;
- c) через частные агентства.

(2) Ввиду трудоустройства за рубежом граждане Республики Молдова должны до отъезда убедиться, что выполнили все необходимые шаги для легализации статуса трудящегося-иммигранта на территории страны назначения.

(3) При трудоустройстве за рубежом граждане Республики Молдова до отъезда представляют в Национальное агентство копию распоряжения об установлении или об отказе в установлении временной опеки над ребенком, остающимся в стране, выданного в соответствии с Законом об особой защите детей, находящихся в ситуации риска, и детей, разлученных с родителями, № 140/2013.

(4) Процедура трудоустройства граждан Республики Молдова за рубежом устанавливается Правительством.

Статья 55. Трудоустройство за рубежом независимых работников

(1) Граждане Республики Молдова могут осуществлять на территории страны назначения трудовую (экономическую) деятельность в качестве независимого

работника в соответствии с законодательством данной страны.

(2) Посредничество при трудоустройстве граждан Республики Молдова в качестве независимого работника осуществляется в случае, если законодательство страны назначения не предусматривает трудоустройство иностранных граждан на основе индивидуального трудового договора или если это обусловлено спецификой местного рынка труда.

(3) Частное агентство несет ответственность перед независимыми работниками, которым оказываются посреднические услуги.

(4) Частные агентства в установленном Правительством порядке уведомляют Национальное агентство о посредничестве при трудоустройстве и последующем трудоустройстве через них независимых работников.

Статья 56. Заключение международных договоров в области трудовой миграции

(1) В целях управления трудовой миграцией Правительство посредством ответственного за заключение договора органа инициирует и ведет переговоры и заключает международные договоры со странами назначения для обеспечения соблюдения прав трудящихся-эмигрантов за рубежом.

(2) Международные договоры в области трудовой миграции должны определять по меньшей мере следующее:

- a) способы легального трудоустройства;
- b) общие условия труда;
- c) меры по охране и безопасности труда;
- d) механизмы обеспечения соблюдения прав трудящихся-эмигрантов.

(3) В целях рационализации механизмов легального трудоустройства за рубежом Правительство продвигает модель циркулярной миграции, обеспечивая меры социальной защиты трудящихся-эмигрантов.

(4) Разработка и продвижение схем циркулярной миграции со странами назначения осуществляется в форме совместных программ или путем заключения международных договоров.

Статья 57. Деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом

(1) Деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом осуществляется частными агентствами на основе лицензии, выданной лицензирующим органом на осуществление такой деятельности.

(2) Частное агентство не оказывает посреднических услуг по трудоустройству моряков, несовершеннолетних, а также иностранных граждан.

(3) В интересах лиц, находящихся в поиске работы, по предложению Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты и после консультаций с социальными партнерами Правительство может разрешить частным агентствам взимать плату с определенных категорий лиц, находящихся в поиске работы, либо за некоторые виды услуг, оказываемых соответствующими частными агентствами.

(4) В случае, предусмотренном частью (3), Республика Молдова представляет в своих отчетах, направляемых в Международную организацию труда, информацию об этих исключениях с указанием оснований этого.

(5) Нелицензированные посредники, осуществляющие деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом, несут ответственность в соответствии с законодательством.

Статья 58. Получение лицензии на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом

(1) Лицензия на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом выдается лицензирующим органом на основании заявления (декларации) на получение лицензии и прилагаемых к заявлению документов в соответствии с Законом о регулировании предпринимательской деятельности путем разрешения № 160/2011.

(2) Лицензия на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом выдается при соблюдении в совокупности следующих условий:

а) администратор и сотрудники частного агентства являются гражданами Республики Молдова, постоянно или временно проживающими на территории Республики Молдова, и имеют диплом лицензиата;

б) администратор, учредитель, партнеры и сотрудники частного агентства и юридическое лицо не имеют судимости и не были осуждены ранее за торговлю людьми, принудительный труд, организацию незаконной миграции, сутенерство, отмывание денег и/или за преступления, связанные с такими преступлениями;

с) частное агентство располагает площадями (помещениями нежилого назначения), легкодоступными для всех категорий граждан и оснащенными телефоном/факсом, средствами электронных коммуникаций (компьютер, интернет, официальная веб-страница) для онлайн-связи посредством электронной почты и других программ для общения в сети;

d) администратор выполнил процедуру предварительной проверки зарубежного бенефициара и представил лицензирующему органу документы, полученные в ходе этой процедуры;

e) администратор согласовал и заключил с зарубежными бенефициарами соглашения о сотрудничестве, содержащие достоверные предложения рабочих мест, и согласовал с ними проект индивидуального трудового договора, договора об оказании услуг или аналогичных договоров, составленный в соответствии с законодательством страны назначения и законодательством Республики Молдова;

f) администратор составил на румынском языке и согласовал с Национальным агентством проект договора о посредничестве при трудоустройстве, проект индивидуального трудового договора, договора об оказании услуг или аналогичных договоров, согласованных путем подписания, регулируемых законодательством страны назначения и используемых в отношении трудящихся-эмигрантов.

(3) Заявители лицензии прилагают к заявлению (декларации) на получение лицензии следующие документы:

a) копия документа, подтверждающего право собственности, безвозмездного пользования или имущественного найма объекта недвижимости, предназначенного для осуществления деятельности;

b) копии лицензиатских дипломов администратора и сотрудников;

с) проект индивидуального трудового договора, договора об оказании услуг или аналогичных договоров, регулируемых законодательством страны назначения и используемых в отношении трудящихся-эмигрантов, составленный на румынском языке и согласованный с Национальным агентством;

d) справка об отсутствии судимости администратора, учредителя, партнеров, сотрудников и юридического лица;

e) проект договора о посредничестве при трудоустройстве, составленный на румынском языке и согласованный с Национальным агентством в соответствии с установленными Правительством требованиями;

f) документы, полученные в ходе процедуры предварительной проверки.

(4) В ходе процедуры предварительной проверки зарубежного бенефициара должны быть получены следующие документы:

a) соглашение о сотрудничестве, заключенное с зарубежным бенефициаром, составленное на румынском языке;

b) копия учредительного документа зарубежного бенефициара, переведенная на румынский язык, нотариально заверенная и апостилированная;

c) копия лицензии на деятельность или иного разрешительного документа, выданного органами государства назначения, подтверждающего право зарубежного бенефициара набирать на работу и трудоустраивать иностранных граждан. Документы должны быть переведены на румынский язык, нотариально заверены и апостилированы.

(4-1) Документы, предусмотренные пунктом c) части (4), не представляются:

a) если зарубежный бенефициар является прямым работодателем и вид деятельности в учредительном документе совпадает с видом деятельности в предложениях о работе, представленных в соглашении о сотрудничестве;

b) если эти документы не предусмотрены законодательством государства назначения.

В случае, предусмотренном пунктом b), частное агентство заявляет лицензирующему органу под личную ответственность об отсутствии одного из предусмотренных документов и несет ответственность за поданные заявления согласно части (1) статьи 352-1 Уголовного кодекса № 985/2002.

(5) В день регистрации заявления и документов, установленных в частях (3) и (4) для выдачи/продления действия/переоформления лицензии, или не позднее одного рабочего дня, следующего за этим, лицензирующий орган направляет в Государственную инспекцию труда запрос о проведении проверки на предмет соблюдения заявителем условий/соответствия заявителя условиям лицензирования с выездом на место или без такового.

Государственная инспекция труда инициирует проверку и направляет в лицензирующий орган один экземпляр заключения о согласовании выдачи/продления действия/переоформления лицензии или заключения о несоблюдении заявителем условий/несоответствия заявителя условиям лицензирования в течение семи рабочих дней в случае выдачи/продления действия лицензии и трех рабочих дней в случае переоформления лицензии.

(6) Документы, полученные в ходе процедуры предварительной проверки, должны быть переведены, нотариально удостоверены или апостилированы в соответствии с законодательством.

(7) На деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом выдается единая лицензия.

(8) Если частное агентство устанавливает сотрудничество с новым зарубежным бенефициаром, оно уведомляет об этом лицензирующий орган и регистрирует нового бенефициара.

(9) Процедура уведомления и регистрации нового зарубежного бенефициара устанавливается Правительством.

(10) Процедура и требования к предварительной проверке зарубежного бенефициара устанавливаются Правительством.

Статья 59. Приостановление действия лицензии на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом

(1) Действие лицензии на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом приостанавливается в соответствии с Законом о регулировании предпринимательской деятельности путем разрешения № 160/2011 и Законом об основных принципах регулирования предпринимательской деятельности № 235/2006.

(2) Приостановление действия лицензии на основании решения органа-эмитента без обращения в судебную инстанцию осуществляется по заявлению обладателя о приостановлении действия лицензии.

(3) Приостановление действия лицензии органом-эмитентом в соответствии с решением судебной инстанции осуществляется в случае, если:

а) за 12 месяцев работы частное агентство, согласно имеющейся в распоряжении Государственной налоговой службы информации, не продемонстрировало осуществление деятельности по набору и трудоустройству трудящихся-эмигрантов;

б) частное агентство не представляет Национальному агентству в срок и по форме, установленной Национальным агентством, отчеты о деятельности по трудоустройству трудящихся-эмигрантов за рубежом;

в) частное агентство не вмешивается в урегулирование трудовых споров или конфликтов с участием трудящегося-эмигранта, которому агентством оказаны посреднические услуги;

d) частное агентство осуществляет, прямо или косвенно, в том числе в онлайн-среде, ложную рекламу рабочих мест за рубежом;

e) частное агентство оказывает посреднические услуги по трудоустройству по адресу, отличному от указанного в лицензии.

(4) Срок приостановления действия лицензии не может превышать двух месяцев.

Статья 60. Отзыв лицензии на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом

(1) Лицензия на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом отзывается в соответствии с Законом о регулировании предпринимательской деятельности путем разрешения № 160/2011 и Законом об основных принципах регулирования предпринимательской деятельности № 235/2006, а также если:

a) подтверждается наличие окончательного решения судебной инстанции об осуждении администратора или учредителя частного агентства за торговлю людьми, принудительный труд, организацию незаконной миграции, сутенерство, служебный подлог, отмывание денег, мошенничество и/или преступления, связанные с такими преступлениями;

b) посреднические услуги по трудоустройству оказываются без заключения договоров о посредничестве при трудоустройстве, индивидуальных трудовых договоров, договоров об оказании услуг или аналогичных договоров между трудящимися-эмигрантами и зарубежным бенефициаром;

c) устанавливается факт недобросовестного трудоустройства трудящихся-эмигрантов у зарубежного бенефициара, осужденного за несоблюдение прав трудящихся-эмигрантов;

d) оказывается посредничество при трудоустройстве граждан Республики Молдова у зарубежных бенефициаров, не указанных в лицензии;

e) деятельность осуществляется по лицензии или иному разрешительному документу, подтверждающему право зарубежного бенефициара на посредничество или трудоустройство, с истекшим сроком действия;

f) не устранены в установленный в решении о приостановлении действия лицензии срок обстоятельства, предусмотренные частью (1) статьи 59.

(2) Администратор – обладатель отозванной лицензии, а также учредители вправе обратиться за выдачей новой лицензии на деятельность по

трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом по истечении трех лет со дня отзыва, за исключением случаев, предусмотренных пунктами а) и с) части (1).

(3) Лицензирующий орган в течение пяти рабочих дней представляет Национальному агентству информацию об оформленных, переоформленных, приостановленных и отозванных лицензиях.

Статья 61. Посредничество при трудоустройстве, осуществляемое частными агентствами

(1) Частные агентства заключают с трудящимися-эмигрантами договоры о посредничестве при трудоустройстве для осуществления действий, указанных в части (2) статьи 27, а также других действий, предпринимаемых с целью их трудоустройства у зарубежного бенефициара, в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим законом и иными нормативными актами.

(2) В целях оказания посреднических услуг по трудоустройству за рубежом частное агентство заключает с трудящимися-эмигрантами договоры о посредничестве при трудоустройстве в обязательном порядке до их трудоустройства за рубежом.

(3) Посредством договора о посредничестве при трудоустройстве осуществляется представительство интересов трудящихся-эмигрантов перед зарубежным бенефициаром в целях действительного трудоустройства трудящегося-эмигранта и последующего заключения индивидуального трудового договора, договора об оказании услуг или аналогичных договоров, на основе которых должна осуществляться трудовая деятельность.

(4) Договор о посредничестве при трудоустройстве заключается на определенный срок. С трудоустройством трудящегося-эмигранта у зарубежного бенефициара действие договора о посредничестве при трудоустройстве частично прекращается, за исключением следующих его положений:

а) обязанность частного агентства вмешиваться в урегулирование трудовых споров и конфликтов, возникающих между трудящимся-эмигрантом и зарубежным бенефициаром;

б) обязанность частного агентства принимать петиции трудящегося-эмигранта, трудоустроенного за рубежом, и оказывать ему помощь в соответствии с законодательством.

(5) Права и обязанности как трудящегося-эмигранта, так и частного агентства в рамках отношений посредничества при трудоустройстве и трудоустройства

определяются настоящим законом и иными нормативными актами.

(6) В случае если частное агентство выступает посредником при трудоустройстве гражданина Республики Молдова, имеющего двойное гражданство и постоянно или временно проживающего на территории Республики Молдова, на этого трудящегося-эмигранта распространяются положения законодательства Республики Молдова независимо от гражданства, указанного в соглашениях о сотрудничестве и документах, подписанных между частным агентством и зарубежным бенефициаром. В этом случае частное агентство обязано соблюдать процедуру посредничества при трудоустройстве, предусмотренную настоящим законом и иными нормативными актами.

(7) Процедура осуществления частными агентствами деятельности по трудоустройству и регистрации индивидуальных трудовых договоров, договоров об оказании услуг и аналогичных договоров устанавливается Правительством.

Статья 62. Гарантии информирования трудящегося эмигранта о его правах и обязанностях

(1) Одновременно с подписанием договора о посредничестве при трудоустройстве частное агентство обязано в соответствии с установленными Правительством требованиями предоставить трудящемуся-эмигранту информационную памятку о правах и обязанностях трудящегося-эмигранта.

(2) Частное агентство обязано разместить информационную памятку, предусмотренную частью (1), на видном и доступном месте для публичного информирования лиц, находящихся в поиске работы за рубежом.

Статья 63. Вмешательство частного агентства в урегулирование трудовых споров и конфликтов, возникающих между зарубежным бенефициаром и трудящимся эмигрантом

(1) Частное агентство обязано следить за положением трудящегося-эмигранта, трудоустроенного за рубежом, и вмешиваться в установленном законодательством порядке в урегулирование трудовых споров и конфликтов, возникающих между зарубежным бенефициаром и трудящимся-эмигрантом, с целью защиты прав трудящегося-эмигранта.

(2) В случае невыполнения требований, предусмотренных частью (1), частное агентство несет ответственность за причиненный трудящемуся-эмигранту ущерб.

(3) Процедура вмешательства в урегулирование трудовых споров и конфликтов, возникающих между зарубежным бенефициаром и трудящимся-эмигрантом,

устанавливается Правительством.

Статья 63-1. Лицензионные реестры и списки частных агентств

(1) Электронные реестры, содержащие информацию о частных агентствах, лицензия которых отозвана или приостановлена, предоставляются в открытом доступе бесплатно лицензирующим органом.

(2) Национальное агентство составляет и публикует список частных агентств, осуществляющих свою деятельность с соблюдением законодательства.

(3) Порядок составления списков, указанных в части (2), и управления ими устанавливается Правительством.

Статья 63-2. Учет трудящихся-эмигрантов

(1) Частные агентства представляют в Национальное агентство для регистрации индивидуальные трудовые договоры, договоры на оказание услуг или аналогичные договоры, заключенные между трудящимися-эмигрантами и зарубежными бенефициарами, на бумажном носителе или в виде электронного документа с применением электронной подписи ответственного лица.

(2) Договоры, предусмотренные частью (1), регистрируются до отъезда трудящихся-эмигрантов из страны или, в случае независимых трудящихся-эмигрантов, после их трудоустройства.

(3) Национальное агентство регистрирует индивидуальные трудовые договоры, договоры об оказании услуг или аналогичные договоры, представленные при индивидуальном трудоустройстве или на основании международных договоров.

(4) Национальное агентство регистрирует отчеты о деятельности по трудоустройству трудящихся-эмигрантов за рубежом, представляемые частными организациями по форме и в сроки, установленные Национальным агентством.

Статья 63-3. Контроль деятельности частных агентств и нелицензированных посредников

(1) Контроль и мониторинг деятельности частных агентств и нелицензированных посредников осуществляются Государственной инспекцией труда при участии Центра по борьбе с торговлей людьми, лицензирующего органа и Национального агентства.

(2) В целях осуществления контроля деятельности частных агентств и нелицензированных посредников Государственная инспекция труда проводит плановые и внезапные проверки в соответствии с положениями настоящего

закона, Закона о Государственной инспекции труда № 140/2001, Закона о государственном контроле предпринимательской деятельности № 131/2012 и иных нормативных актов.

(3) Государственная инспекция труда может инициировать внезапные проверки деятельности частных агентств или нелегализованных посредников на основании петиций, поданных лицами, находящимися в поиске работы за рубежом, или трудоустроенными трудящимися-эмигрантами, и при наличии подозрений в торговле людьми, принудительном труде, труде во вредных условиях, труде в опасных условиях, а также в иных формах трудовой или сексуальной эксплуатации.

(4) В случае проведения внезапной проверки деятельности частного агентства или нелегализованного посредника Государственная инспекция труда может потребовать включения в процедуру контроля Центра по борьбе с торговлей людьми или других компетентных органов.

(5) Если в результате проведения контрольных мероприятий в отношении частных агентств или нелегализованных посредников возникают подозрения в торговле людьми или принудительном труде, Государственная инспекция труда направляет Центру по борьбе с торговлей людьми протокол проверки и другие относящиеся к делу документы для установления наличия признаков состава преступления.

(6) В рамках процедуры контроля деятельности частных агентств или нелегализованных посредников Государственная инспекция труда должна установить следующие обстоятельства:

a) наличие лицензии на деятельность по трудоустройству за рубежом, а также действительность разрешительного документа;

b) число трудящихся-эмигрантов, трудоустроенных за рубежом через частное агентство или нелегализованного посредника;

c) период деятельности и наличие случаев взимания платы;

d) правильность информирования трудящегося-эмигранта о месте работы и трудовых правах в рамках процедуры посредничества при трудоустройстве;

e) вмешательство частного агентства в урегулирование трудового спора или конфликта, возникшего после трудоустройства трудящегося-эмигранта за рубежом;

f) действия, предпринятые частным агентством с целью информирования властей о полученных агентством жалобах трудящихся-эмигрантов, касающихся трудовых споров и конфликтов, возникших между зарубежным бенефициаром и трудоустроенным трудящимся-эмигрантом, а также действия, предпринятые для их урегулирования;

g) выполнение процедуры предварительной проверки зарубежного бенефициара;

h) наличие ранее поступивших жалоб на частное агентство или зарубежного бенефициара и их характер;

i) участие частного агентства в репатриации трудящихся-эмигрантов в соответствии с установленной Правительством процедурой.

(7) Процедура осуществления контроля деятельности частных агентств и нелегализованных посредников устанавливается Правительством.

Статья 63-4. Полномочия дипломатических представительств и консульских учреждений Республики Молдова в области трудовой миграции

(1) В случае установления нарушения правовых или договорных положений, допущенного частными агентствами, зарубежными бенефициарами или другими посредниками, или уведомления о таком нарушении дипломатические представительства и консульские учреждения незамедлительно уведомляют компетентные органы государства, на территории которого трудоустроены граждане Республики Молдова, с целью урегулирования случая нарушения прав.

(2) В случае, предусмотренном частью (1), дипломатические представительства и консульские учреждения незамедлительно сообщают Министерству иностранных дел и европейской интеграции и Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты о выявленных обстоятельствах, а также о предпринятых действиях.

Статья 63-5. Ответственность частных агентств и нелегализованных посредников

(1) За нарушение процедуры посредничества при трудоустройстве частное агентство несет правонарушительную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством.

(2) Нелегализованный посредник – физическое или юридическое лицо, осуществляющий деятельность по трудоустройству граждан Республики

Молдова за рубежом, несет ответственность за посредничество при трудоустройстве без наличия лицензии на деятельность согласно законодательству.

(3) В случае происшедших по вине работодателя несчастных случаев на производстве, повлекших утрату трудоспособности или смерть, частное агентство ответственно за покрытие расходов на репатриацию, если они не покрываются страхованием.

(4) Частное агентство обязано информировать трудящегося-эмигранта о необходимости получения им страхования и оказать ему содействие в этом.

Глава VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 64. Заключительные положения

(1) Настоящий закон вступает в силу по истечении шести месяцев со дня опубликования в Официальном мониторе Республики Молдова.

(2) Правительству в шестимесячный срок со дня опубликования настоящего закона:

а) представить Парламенту предложения по приведению действующего законодательства в соответствие с настоящим законом;

б) утвердить нормативные акты, необходимые для применения настоящего закона.

(3) Национальному агентству в шестимесячный срок со дня опубликования настоящего закона утвердить состав трехсторонних советов и рамочное постановление об их деятельности.

(4) На день вступления в силу настоящего закона признать утратившими силу:

а) Закон о Фонде занятости населения Республики Молдова №714/2001, с последующими изменениями и дополнениями;

б) Закон о занятости населения и социальной защите лиц, находящихся в поиске работы, № 102/2003, с последующими изменениями и дополнениями;

с) главу III Закона о трудовой миграции № 180/2008, с последующими изменениями и дополнениями.

Статья 65. Переходные положения

Проводимые на дату вступления в силу настоящего закона меры по трудоустройству продолжают осуществляться в соответствии с законодательством, действующим на дату их установления.

Закон действующий. Актуальность проверена 03.09.2021