

Закон О тестировании профессиональной неподкупности об оценке институциональной неподкупности

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет регулирования

Настоящий закон устанавливает цель, принципы, средства, методы, процедуры и правовые последствия оценки институциональной неподкупности в публичных органах.

Статья 2. Цель оценки институциональной неподкупности

Оценка институциональной неподкупности выполняется в целях:

- a) повышения ответственности руководителей публичных органов и органов самоуправления за становление, поддержание и улучшение атмосферы профессиональной неподкупности в публичных органах;
- b) обеспечения профессиональной неподкупности публичных должностных лиц, предупреждения и борьбы с коррупцией в публичных органах;
- c) выявления, оценки и устранения рисков коррупции в публичных органах;
- d) повышения изобличаемости коррупционных проявлений, допущенных публичными должностными лицами.

Статья 3. Принципы

Процесс оценки институциональной неподкупности проходит при обязательном соблюдении следующих принципов:

- a) законность;
- b) соблюдение основных прав и свобод человека, уважение человеческого и профессионального достоинства;
- c) установление справедливого равновесия между основными правами и свободами граждан, ущемленных коррупционными проявлениями публичных должностных лиц, с одной стороны, и основными правами и свободами публичных должностных лиц – с другой;

d) беспристрастное, справедливое и недискриминационное отношение к подлежащим тестированию публичным должностным лицам;

e) презумпция добросовестности субъектов оценки институциональной неподкупности;

f) презумпция институциональной неподкупности публичных органов;

g) прозрачность результатов оценки институциональной неподкупности за исключениями, предусмотренными настоящим законом и Законом о государственной тайне № 245 от 27 ноября 2008 года;

h) уважение частной жизни и защита персональных данных.

Статья 4. Понятия

В целях настоящего закона используются следующие понятия:

оценка институциональной неподкупности – осуществляемые в соответствии с положениями настоящего закона выявление рисков коррупции в рамках публичного органа с использованием аналитических и практических методов (тестирование профессиональной неподкупности), описание факторов, определяющих выявленные риски и их последствия, а также представление рекомендаций для их уменьшения;

тест на профессиональную неподкупность – создание и применение тестирующим мнимых, имитированных ситуаций, подобных возникающим в служебной деятельности, осуществляемых посредством скрытых операций, обусловленных деятельностью и поведением тестируемого публичного должностного лица, в целях пассивного наблюдения, определения реакции и поведения тестируемого публичного должностного лица, с тем чтобы определить степень ухудшения атмосферы институциональной неподкупности и риски коррупции в рамках публичного органа в процессе оценки институциональной неподкупности;

тестирование профессиональной неподкупности – совокупность процессов, относящихся к проведению теста на профессиональную неподкупность, этап оценки институциональной неподкупности;

тестирующий – сотрудник Национального центра по борьбе с коррупцией или Службы информации и безопасности, наделенный, в соответствии с настоящим законом или специальным законом, функциями и полномочиями для применения тестов на профессиональную неподкупность;

инцидент неподкупности – коррупционное проявление, произошедшее в реальных обстоятельствах, иное проявление, подобное коррупционному проявлению, произошедшее в рамках теста на профессиональную неподкупность;

план по неподкупности – внутренний план, принятый в соответствии с требованиями настоящего закона руководителем публичного органа и/или органом самоуправления в результате оценки институциональной неподкупности, позволяющий в период своей реализации развить и/или улучшить атмосферу институциональной неподкупности;

аудио/видеозапись – цифровой файл, размещенный на информационном носителе, содержащий звуки и/или изображения, фиксирующие поведение публичного должностного лица в ходе тестирования профессиональной неподкупности, полученный с использованием специальных технических средств учреждения, оценивающего институциональную неподкупность, в связи с выполнением теста, запланированного в соответствии с настоящим законом, либо полученный с использованием специальных технических средств других субъектов, использующих такие средства в обычном порядке в месте проведения теста, без прямой связи с его выполнением;

первичная аудио/видеозапись – аудио/видеозапись, выполненная в рамках теста на профессиональную неподкупность, сопровождаемая техническим подтверждением ее неприкосновенности;

обработанная аудио/видеозапись – полезная часть аудио/видеозаписи, выполненной в рамках теста на профессиональную неподкупность, в которой полностью запечатлено поведение тестируемого публичного должностного лица, при необходимости включены титры общения публичного должностного лица в ходе теста на профессиональную неподкупность, а также произведены изменения, предусмотренные частью (8) статьи 19.

Статья 5. Атмосфера институциональной неподкупности

(1) Публичные органы осуществляют деятельность в общественных интересах, обеспечивая атмосферу институциональной неподкупности. Публичные должностные лица при исполнении своих служебных обязанностей руководствуются принципом профессиональной неподкупности.

(2) Атмосфера институциональной неподкупности создается реализацией национальной и отраслевой антикоррупционных политик, а также специфических требований по профессиональной неподкупности к деятельности публичных должностных лиц в составе публичного органа. Национальная и отраслевая антикоррупционные политики, обеспечивающие атмосферу

институциональной неподкупности, подразумевают:

- a) зачисление и продвижение по службе публичных должностных лиц на основании заслуг и профессиональной неподкупности;
- b) режим несовместимости, ограничения в иерархии и ограничения огласки;
- c) режим декларирования имущества и персональных интересов;
- d) режим конфликта интересов;
- e) недопущение фаворитизма;
- f) режим подарков;
- g) изобличение и устранение ненадлежащего влияния;
- h) изобличение коррупционных проявлений и защита заявителей об актах коррупции;
- i) недопущение коррупционных проявлений;
- j) прозрачность процесса принятия решений;
- k) доступ к информации общественного значения;
- l) прозрачное и ответственное управление публичным имуществом, финансами, подлежащими и не подлежащими возврату;
- m) профессиональную этику и деонтологию;
- n) режим запретов и ограничений в связи с прекращением полномочий, трудовых или служебных отношений и переходом публичных должностных лиц на работу в частный сектор (пантуфляж).

(3) Положения части (2) применяются соответствующим образом к различным категориям публичных должностных лиц, с предусмотренными специальными законами, регулирующими их деятельность, отступлениями.

(4) Специфические требования по профессиональной неподкупности в отношении деятельности публичных должностных лиц в составе публичных органов утверждаются отраслевыми актами публичных органов, которые не могут устанавливать иные отступления, чем установленные в части (3), или смягченные в сравнении с предусмотренными национальной и отраслевой антикоррупционными политиками стандарты поведения для руководителя публичного органа и публичных должностных лиц.

(5) Публичные органы определяют институциональную политику наказания подкупного поведения публичных должностных лиц в соответствии с положениями законодательства, преследуя цель демотивации у прочих публичных должностных лиц подобного поведения в будущем.

Статья 6. Субъекты оценки институциональной неподкупности

(1) Субъектами оценки институциональной неподкупности являются публичные органы, органы самоуправления, публичные должностные лица, Национальный центр по борьбе с коррупцией и Служба информации и безопасности.

(2) Оценка институциональной неподкупности осуществляется в отношении публичных органов и предусматривает возможность применения тестов на профессиональную неподкупность к публичным должностным лицам.

(3) Оценка институциональной неподкупности и тесты на профессиональную неподкупность проводятся Национальным центром по борьбе с коррупцией и Службой информации и безопасности.

Статья 7. Права и обязанности публичных должностных лиц

(1) Публичные должностные лица имеют право:

a) получать информацию о специфических требованиях по профессиональной неподкупности к деятельности публичных должностных лиц в составе публичного органа, а также о дисциплинарных взысканиях, которые могут быть наложены за их несоблюдение в соответствии с положениями статьи 5;

b) получать информацию относительно плана по неподкупности, принятого вследствие объявления результатов оценки институциональной неподкупности;

c) получать информацию относительно результатов проведенных в их отношении тестов на профессиональную неподкупность;

d) обжаловать в судебной инстанции в порядке административного судопроизводства результаты проведенных в их отношении тестов на профессиональную неподкупность.

(2) Публичные должностные лица обязаны:

a) не допускать коррупционных проявлений;

b) незамедлительно сообщать компетентным органам о любой попытке вовлечь их в действия, предусмотренные пунктом a);

с) декларировать подарки и конфликт интересов в соответствии с законодательством, прямо противостоять ненадлежащему влиянию, а в случае невозможности прямо противостоять ненадлежащему влиянию и нанесению ущерба его профессиональной деятельности – подать письменное уведомление в компетентные органы;

d) знать и исполнять обязанности, возложенные на них в соответствии с национальной и отраслевой политиками, предусмотренными статьей 5;

e) соблюдать специфические требования по профессиональной неподкупности к деятельности публичных должностных лиц в составе публичного органа, которые были доведены до их сведения;

f) реализовать меры, включенные в план по неподкупности вследствие оценки институциональной неподкупности.

Статья 8. Права и обязанности публичных органов и органов самоуправления

(1) Публичные органы и органы самоуправления имеют право получать в сроки, предусмотренные настоящим законом, информацию о результатах оценки институциональной неподкупности и применения тестов на профессиональную неподкупность в отношении публичных должностных лиц, за этику и дисциплину которых они ответственны.

(2) Публичные органы и органы самоуправления обязаны:

a) культивировать атмосферу институциональной неподкупности, как предусмотрено статьей 5;

b) информировать публичных должностных лиц о специфических требованиях по профессиональной неподкупности к деятельности публичных должностных лиц в составе публичных органов, а также о дисциплинарных взысканиях, которые могут налагаться за их несоблюдение в соответствии с положениями статьи 5;

с) доводить под роспись до сведения публичных должностных лиц возможность быть подвергнутыми тесту на профессиональную неподкупность. Доведение до сведения осуществляется в момент назначения/зачисления на должность, а в случае публичных должностных лиц, состоящих на службе на момент вступления в силу настоящего закона, – в срок, предусмотренный в заключительных и переходных положениях. Неинформирование публичным органом публичного должностного лица не препятствует проведению в его

отношении тестов на профессиональную неподкупность, оценке институциональной неподкупности публичного органа, а также наложению дисциплинарных взысканий в соответствии с законодательством. Отказ публичного должностного лица от подписании уведомления о доведении до сведения, оформленный в письменном виде, не препятствует проведению в его отношении тестов на профессиональную неподкупность, а также наложению дисциплинарных взысканий в соответствии с законодательством;

d) принимать планы по неподкупности, обеспечивать их реализацию и докладывать о ней в сроки, предусмотренные настоящим законом;

e) информировать публичных должностных лиц о результатах тестов на профессиональную неподкупность, проведенных в их отношении;

f) применять санкции в отношении публичных должностных лиц, получивших отрицательные результаты по итогам теста на профессиональную неподкупность, в соответствии с положениями законодательства, регулирующего деятельность тестируемых публичных должностных лиц;

g) обеспечивать доступ учреждения, оценивающего институциональную неподкупность, ко всем регистрам и иным формам учета, необходимым для обеспечения атмосферы институциональной неподкупности, предусмотренной статьей 5, в том числе в электронном формате, а также к прочей необходимой информации на условиях и в пределах, предусмотренных пунктом e) статьи 6 Закона о Национальном центре по борьбе с коррупцией № 1104-XV от 6 июня 2002 года и пунктом i) части (1) статьи 10 Закона о Службе информации и безопасности Республики Молдова № 753-XIV от 23 декабря 1999 года;

h) позволять возврат документов, предоставленных публичному органу в рамках теста на профессиональную неподкупность, аудио/видеозаписей, произведенных публичным органом в ходе теста на профессиональную неподкупность, и принимать другие необходимые меры для обеспечения конфиденциальности тестируемых документов, специальных средств и техники, использованных в ходе теста на профессиональную неподкупность, указанные в определении судебной инстанции.

Статья 9. Права и обязанности учреждения, оценивающего институциональную неподкупность

(I) Учреждение, оценивающее институциональную неподкупность, имеет право:

a) определять области инициации оценки институциональной неподкупности, подлежащие оценке публичные органы, публичных должностных лиц в составе публичного органа, отбираемых в случайном порядке для прохождения тестов

на профессиональную неподкупность, и периодичность оценок в соответствии с методологией, предусмотренной пунктом h) части (2);

b) организовывать и проходить специальное обучение методам и средствам, применяемым в ходе оценки институциональной неподкупности;

c) использовать в ходе тестирования профессиональной неподкупности документы, кодирующие идентичность лиц, в том числе указанных в части (2) статьи 16, структур, организаций, помещений и транспортных средств;

d) осуществлять повторную оценку институциональной неподкупности оцененного ранее публичного органа с целью оценки прогресса в укреплении институциональной неподкупности вследствие принятия и реализации плана по неподкупности;

d1) запрашивать у вышестоящего публичного органа и/или органа самоуправления информацию о мерах, принятых для исключения выявленных в процессе оценки институциональной неподкупности внешних факторов риска, создающих риски коррупции;

e) предлагать вышестоящим публичным органам и/или органам самоуправления отстранять от должности руководителей публичных органов, подвергнутых предусмотренной пунктом d) повторной оценке, в случае срыва реализации плана по неподкупности;

f) обжаловать решения руководителей публичных органов относительно отчетов об оценке институциональной неподкупности или отказа вышестоящих публичных органов и органов самоуправления рассмотреть предложение, предусмотренное пунктом e), в соответствии с положениями Административного кодекса;

g) иметь бесплатный доступ к государственным регистрам, включая электронные, к государственным базам данных, необходимым для проверки соблюдения предусмотренной статьей 5 национальной и отраслевой антикоррупционных политик, обеспечивающих атмосферу институциональной неподкупности;

h) осуществлять визиты для документирования фактов в публичный орган, подлежащий оценке институциональной неподкупности.

(2) Учреждение, оценивающее институциональную неподкупность, обязано:

a) обеспечивать конфиденциальность деятельности тестировщиков, кодирующих документов и специальных технических средств, используемых в

ходе теста на профессиональную неподкупность, за исключением предусмотренных настоящим законом случаев;

b) соблюдать режим защиты персональных данных в соответствии с требованиями Закона о защите персональных данных № 133 от 8 июля 2011 года, за исключением предусмотренных настоящим законом случаев;

c) передавать руководителю публичного органа или, по обстоятельствам, органу самоуправления полную версию отчета о результатах оценки институциональной неподкупности, предусмотренную пунктом а) части (3) статьи 18;

c1) представлять вышестоящему публичному органу и/или органу самоуправления рекомендации в отношении исключения выявленных в процессе оценки институциональной неподкупности внешних факторов риска, что позволит снизить проявления коррупции среди публичных должностных лиц;

d) обнародовать обезличенную версию отчета о результатах оценки институциональной неподкупности, предусмотренную пунктом b) части (3) статьи 18, одновременно с передачей полной версии публичному органу или, по обстоятельствам, органу самоуправления;

e) обнародовать полную версию отчета о результатах оценки институциональной неподкупности, предусмотренную пунктом а) части (3) статьи 18, в случае, если у оцениваемого публичного органа не имеется вышестоящего органа, а также в случае срыва реализации плана по неподкупности;

f) принимать все возможные меры для предупреждения вероятных негативных последствий для третьих лиц в связи с применением теста на профессиональную неподкупность;

g) осуществлять аудио/видеозаписи в ходе теста на профессиональную неподкупность, разрешенные судебной инстанцией в порядке, предусмотренном статьей 14, и обеспечивать в сроки, предусмотренные частью (1) статьи 23, уничтожение произведенных и хранимых аудио/видеозаписей;

h) принять и опубликовать методологию выявления рисков коррупции в рамках публичных органов, идентификации публичных должностных лиц, подверженных таким рискам, и анализа факторов, порождающих такие риски, в соответствии с положениями настоящего закона.

(3) Обязанности учреждения, оценивающего институциональную неподкупность, соответствующим образом распространяются на координатора деятельности по

тестированию профессиональной неподкупности, тестируемых и лиц, выполняющих анализ рисков коррупции в рамках публичных органов.

Статья 10. Неподкупность тестируемых

(1) Учреждение, оценивающее институциональную неподкупность, обеспечивает неподкупность тестируемых, принимая в этих целях внутреннюю политику в соответствии с положениями настоящей статьи.

(2) Кандидаты на должность тестируемого подвергаются специальному предварительному контролю, обязательному тестированию на полиграфе и психологическому тестированию относительно безупречности их профессионального прошлого, чтобы установить наличие ненадлежащих мотиваций к осуществлению деятельности по тестированию профессиональной неподкупности, прояснить прочие относящиеся к делу вопросы, определенные во внутренней политике.

(3) Для обеспечения объективности и конфиденциальности деятельности по тестированию профессиональной неподкупности к тестируемым регулярно применяются тесты на полиграфе, психологические тесты, мониторинг образа жизни и тесты на профессиональную неподкупность согласно компетенциям, установленным в статье 6, а также расширенные по отношению к обычному правовому режиму, применимому к публичным должностным лицам, обязательства по декларированию возможных личных интересов и конфликта интересов.

(4) Расширенные обязательства по декларированию возможных личных интересов и конфликта интересов подразумевают подачу отобранным тестируемым декларацию под личную ответственность о предыдущих местах работы, родственных, дружеских или враждебных отношениях из сферы его частной жизни с любым публичным должностным лицом, тестирование профессиональной неподкупности которого относится к компетенции учреждения, в котором работает тестируемый. Поданная декларация обновляется тестируемым один раз в полугодие, а также каждый раз, когда становится известно о предстоящем применении теста на профессиональную неподкупность к публичному должностному лицу, об отношениях с которым в сфере своей частной жизни он не оповестил в поданной и/или обновленной ранее декларации. Соответствующая декларация подается на имя координатора деятельности по тестированию профессиональной неподкупности, согласно образцу, установленному внутренней политикой, указанной в части (1).

(5) Если в процессе применения теста на профессиональную неподкупность тестируемый сталкивается со знакомым ему по его частной жизни публичным

должностным лицом, о факте работы которого в публичном органе, подлежащем оценке институциональной неподкупности, он не знал, тестировщик не допускает рассекречивание деятельности по тестированию и незамедлительно информирует об этом руководителя учреждения, оценивающего институциональную неподкупность. Руководитель учреждения, оценивающего институциональную неподкупность, проверяет наличие или отсутствие в сложившейся ситуации конфликта интересов.

6) Результат теста на профессиональную неподкупность, проведенного в отношении публичного должностного лица с нарушением положений частей (4) и (5), признается учреждением, оценивающим институциональную неподкупность, неопределенным в соответствии со статьей 17.

(7) Тестировщик, использующий собранные в ходе примененного им теста на профессиональную неподкупность материалы в иных, чем предусмотренные настоящим законом, целях, несет уголовную ответственность или ответственность за правонарушение за злоупотребление служебным положением, превышение служебных полномочий, другие нарушения, по обстоятельствам.

(8) Предусмотренные настоящей статьей обязательства по неподкупности тестировщиков соответствующим образом применяются также в отношении координатора деятельности по тестированию.

Статья 11. Гарантии и ответственность

(1) В зависимости от тяжести установленных нарушений и в соответствии с законодательством, регулирующим деятельность соответствующих публичных органов, тестируемые публичные должностные лица несут в случае отрицательной оценки их поведения в результате теста на профессиональную неподкупность лишь дисциплинарную ответственность с соблюдением при этом положений статьи 21.

(2) Результаты и материалы теста на профессиональную неподкупность не могут использоваться как средства доказывания в уголовном производстве или производстве о правонарушениях против тестируемого публичного должностного лица.

(3) Методы и средства тестирования и фиксации тестов на профессиональную неподкупность не относятся к специальной розыскной деятельности, предусмотренной Законом о специальной розыскной деятельности № 59 от 29 марта 2012 года.

(4) Использование материалов тестов на профессиональную неподкупность в гражданском производстве допускается в соответствии с гражданско-процессуальным законодательством. Результаты тестирования профессиональной неподкупности и материалы теста на профессиональную неподкупность могут использоваться в качестве доказательств в гражданском производстве при условии их относимости, допустимости и достоверности, с соблюдением публичного интереса, прав и свобод человека, а также условий рассекречивания.

(5) В отступление от положений части (2) в случае, когда при проведении теста на профессиональную неподкупность тестирующий констатирует незаконную деятельность тестируемых публичных должностных лиц или третьих лиц, не вызванную реализацией плана по тестированию профессиональной неподкупности, учреждение, оценивающее институциональную неподкупность, извещает компетентный орган для принятия мер, установленных законодательством в данной области.

(6) Лица из состава учреждения, оценивающего институциональную неподкупность, несут ответственность за разглашение конфиденциальных данных, предусмотренных пунктом г) части (2) статьи 8, информации, относящейся к частной жизни вне профессиональной деятельности публичного должностного лица, и за опубликование в нарушение положений пунктов а) и б) части (2) статьи 9 персональных данных, ставших им известными в процессе проведения тестов на профессиональную неподкупность, за исключением случаев, предусмотренных частью (5) настоящей статьи и частями (5) и (7) статьи 18.

Глава II. ПРОЦЕДУРА ОЦЕНКИ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ НЕПОДКУПНОСТИ

Статья 12. Инициирование оценки институциональной неподкупности

(1) Оценка институциональной неподкупности иницируется:

- а) Национальным центром по борьбе с коррупцией – в отношении всех публичных органов, подпадающих под действие настоящего закона, за исключением Службы информации и безопасности;
- б) Службой информации и безопасности – в отношении Национального центра по борьбе с коррупцией;
- в) подразделением внутренней безопасности Службы информации и безопасности – в отношении Службы информации и безопасности. В таком случае подразделение внутренней безопасности Службы информации и

безопасности имеет возможность провести все этапы оценки, предусмотренные статьей 13, либо лишь этап тестирования профессиональной неподкупности публичных должностных лиц.

(2) Количество публичных органов, отобранных для проведения оценки институциональной неподкупности Национальным центром по борьбе с коррупцией, устанавливается в зависимости от сложности организационной структуры публичного органа, количества уязвимых видов деятельности, отобранных для оценки, а также в зависимости от доступных кадровых ресурсов Центра.

Статья 13. Этапы оценки институциональной неподкупности

(1) Оценка институциональной неподкупности осуществляется в четыре этапа:

a) первый этап – выявление рисков коррупции в рамках публичного органа;

b) второй этап – тестирование профессиональной неподкупности публичных должностных лиц;

c) третий этап – описание рисков коррупции и анализ порождающих их факторов;

d) четвертый этап – разработка отчета о результатах оценки институциональной неподкупности и дача рекомендаций по устранению выявленных рисков коррупции и улучшению атмосферы институциональной неподкупности.

(2) Первый этап осуществляется на основе изучения инцидентов неподкупности, допущенных публичными должностными лицами в составе публичных органов, поступившей от граждан информации, материалов средств массовой информации, аналитических источников (отчетов, исследований, опросов, показателей и т.д.), а также того, каким образом выявленными рисками коррупции затронуты права человека.

(3) Второй этап, осуществляемый на основании мотивированного решения, не является обязательным в ходе оценки институциональной неподкупности. Публичные должностные лица, подлежащие тестированию профессиональной неподкупности, отбираются в случайном порядке, в зависимости от рисков коррупции, выявленных в рамках публичного органа на первом этапе. Ответственность за реализацию данного этапа возлагается на тестируемых.

(4) Третий этап осуществляется посредством описания рисков коррупции, выявленных на первом этапе и, по обстоятельствам, подтвердившихся в ходе тестирования профессиональной неподкупности на втором этапе оценки, а

также посредством анализа факторов риска, повышающих вероятность материализации этих рисков. Анализ производится по следующим типам факторов риска:

a) внешние факторы – факторы риска вне пределов контроля публичного органа;

b) внутренние факторы – факторы риска в пределах контроля публичного органа, относящиеся к организации, контролю и назначению санкций, проистекающие из его действий или бездействия;

c) операционные факторы – факторы, возникающие в рабочем процессе в рамках публичного органа;

d) индивидуальные факторы – факторы, способные мотивировать определенное публичное должностное лицо к допущению коррупционного проявления и действиям, противоречащим атмосфере институциональной неподкупности.

(5) Четвертый этап подразумевает разработку отчета о результатах оценки институциональной неподкупности и выработку минимальных требований, выполнение которых позволит публичному органу сократить коррупционные проявления в среде публичных должностных лиц.

(6) Если оценка институциональной неподкупности осуществляется с опущением второго этапа, третий и четвертый этапы проводятся после реализации первого этапа.

(7) Способ проведения первого, второго и третьего этапов оценки институциональной неподкупности описан в методологии, предусмотренной пунктом h) части (2) статьи 9.

Статья 14. Разрешение тестирования профессиональной неподкупности

(1) Мотивированное решение об инициировании тестирования профессиональной неподкупности в ходе оценки институциональной неподкупности принимается учреждением, оценивающим институциональную неподкупность, и утверждается судебной инстанцией, компетентной в соответствии с положениями статьи 343-6 Гражданского процессуального кодекса. Решение об инициировании тестирования профессиональной неподкупности и его утверждение остаются конфиденциальными до передачи отчета о результатах оценки институциональной неподкупности публичному органу или органу самоуправления в установленном частью (5) статьи 18 настоящего закона порядке .

(2) В мотивированном решении об инициировании тестирования профессиональной неподкупности указываются:

- a) основания инициирования тестирования профессиональной неподкупности в рамках публичного органа, подлежащего оценке институциональной неподкупности;
- b) выявленные риски коррупции в рамках публичного органа;
- c) цели тестирования профессиональной неподкупности публичных должностных лиц из состава публичного органа;
- d) категории публичных должностных лиц из состава публичного органа, отобранных для проведения тестирования профессиональной неподкупности;
- e) число отобранных публичных должностных лиц, подлежащих тестированию профессиональной неподкупности, в зависимости от возможности Национального центра по борьбе с коррупцией и Службы информации и безопасности осуществлять тестирование репрезентативного числа публичных должностных лиц;
- f) возможность использования средств аудио/видеозаписи, средств связи, других технических средств негласного получения информации, а также возможность обещания или передачи имущества, предоставления услуг, преимуществ и выгод с целью фиксации поведенческих проявлений публичных должностных лиц и нерассекречивания деятельности тестировщиков;
- g) иная необходимая для проведения тестирования профессиональной неподкупности информация.

Статья 15. Планирование и проведение тестирования профессиональной неподкупности

(1) План тестирования профессиональной неподкупности является документом конфиденциального характера, который утверждается координатором деятельности по тестированию профессиональной неподкупности на основании мотивированного решения, утвержденного в соответствии со статьей 14, и содержит следующую информацию:

- a) инициатор тестирования профессиональной неподкупности и мотивированное решение об инициировании тестирования;
- b) цели тестирования профессиональной неподкупности;
- c) предусмотренные скрытые операции;

d) место, продолжительность, участники и материально-техническое обеспечение тестирования профессиональной неподкупности;

e) имитируемые мнимые ситуации, гипотезы поведения и варианты действий тестирующего и тестируемого публичного должностного лица;

f) иная необходимая для проведения тестирования профессиональной неподкупности информация.

(2) Срок осуществления тестирования профессиональной неподкупности составляет шесть месяцев. На основании мотивированного решения судья судебной инстанции, утвердившей решение об инициировании тестирования, может продлить этот срок не более чем на шесть месяцев.

(3) В процессе тестирования профессиональной неподкупности тестирующие принимают необходимые меры с целью воплощения имитируемых мнимых ситуаций, запланированных согласно пункту e) части (1), обеспечивая таким образом реализацию положений плана тестирования профессиональной неподкупности. По запросу учреждения, оценивающего институциональную неподкупность, другие учреждения предоставляют ему безвозмездную помощь в реализации мер по воплощению имитируемых мнимых ситуаций.

(4) В непредвиденных ситуациях тестирующие могут отклоняться от утвержденного плана в той мере, в какой их действия способствуют выполнению задач тестирования профессиональной неподкупности и не ведут к изменению условий утверждения мотивированного решения, предусмотренного статьей 14.

(5) В складывающихся в процессе реализации плана непредвиденных ситуациях, повлекших выявление новых рисков коррупции, не предусмотренных в мотивированном решении об инициировании тестирования профессиональной неподкупности, необходимо составить мотивированное ходатайство, включающее конкретные, предпринятые дополнительно меры, использованные средства и методы тестирования, которое необходимо направить на утверждение в судебную инстанцию в течение трех рабочих дней с момента возникновения соответствующей ситуации. Если судья отказывает в утверждении, собранные тестирующим по данным ситуациям материалы уничтожаются, за исключением случаев, когда эти материалы являются необходимыми в контексте части (5) статьи 10.

(6) В случае необходимости тестирующие при осуществлении тестирования профессиональной неподкупности сотрудничают с представителями публичного органа, сотрудниками которого являются тестируемые публичные должностные лица, в соответствии с настоящим законом и специальными нормами,

регулирующими сотрудничество в данной области.

Статья 16. Средства и методы тестирования и фиксации тестов на профессиональную неподкупность

(1) Тестировщики осуществляют свою деятельность негласно. В этих целях тестировщики могут прибегать к использованию средств и методов, предусмотренных пунктом с) части (1) статьи 9.

(2) В исключительных случаях в проведении теста на профессиональную неподкупность могут участвовать и иные лица, чьи идентификационные данные хранятся учреждением, оценивающим институциональную неподкупность, с их предварительного согласия и с представлением гарантий того, что они не деконспирируют осуществляемую деятельность.

(3) Тесты на профессиональную неподкупность проводятся с соблюдением основных прав и свобод публичного должностного лица. Возможность их ограничения в рамках теста на профессиональную неподкупность предусмотрена в мотивированном решении об инициировании теста на профессиональную неподкупность, утвержденном в соответствии со статьей 14.

(4) В ходе тестирования профессиональной неподкупности судей учреждения, оценивающие институциональную неподкупность, и тестировщики обязаны соблюдать гарантии независимости судей и не вмешиваться в процесс осуществления правосудия по делам, находящимся в производстве судебных инстанций.

(5) Фиксация поведения публичного должностного лица, подвергаемого тесту на профессиональную неподкупность, проводится с использованием средств аудио/видеозаписи, средств связи, иных технических средств негласного получения информации, имеющихся в оснащении учреждений, оценивающих институциональную неподкупность, или средств из иных источников, а также с возможностью передачи имущества, предоставления услуг, преимуществ и выгод, с условием их обязательного отражения в мотивированном решении об инициировании тестирования профессиональной неподкупности, утвержденном в соответствии со статьей 14.

Статья 17. Оценка результата теста на профессиональную неподкупность

(1) Результат теста на профессиональную неподкупность признается:

а) положительным – в случае, когда публичное должностное лицо доказало свою профессиональную неподкупность, соблюдая обязанности, предусмотренные пунктами а)-с) части (2) статьи 7;

b) отрицательным – в случае несоблюдения обязанностей, предусмотренных пунктами а)-с) части (2) статьи 7;

с) неопределенным – в случае, когда поведение тестируемого публичного должностного лица не может быть отнесено ни к положительному, ни к отрицательному результату, а также в случаях, когда тест на профессиональную неподкупность проведен с нарушением положений настоящего закона.

(2) Материалы тестов на профессиональную неподкупность проверяются судьей судебной инстанции, утвердившей мотивированное решение об инициировании тестирования профессиональной неподкупности. В процессе проверки судья рассматривает соблюдение тестирующим мотивированного решения, соглашается с предложением учреждения, оценивающего институциональную неподкупность, ввиду оценки поведения тестируемого публичного должностного лица, или вносит в него поправки и констатирует результаты тестирования профессиональной неподкупности в соответствии с положениями части (1).

(1-1) Оценка результатов теста на профессиональную неподкупность проводится учреждением, оценивающим институциональную неподкупность, по завершении тестирования профессиональной неподкупности.

(3) Судья постановляет определением оценить результаты тестирования профессиональной неподкупности публичных должностных лиц как положительные, отрицательные или неопределенные. Оценивая результаты тестирования, судья высказывает свое мнение по поводу поведения тестируемого публичного должностного лица, сверяясь с первичной аудио/видеозаписью, а также подтверждает отражение поведения тестируемого публичного должностного лица в обработанной аудио/видеозаписи в соответствии с частью (8) статьи 19. В случае, предусмотренном частью (4) статьи 21, судья постановляет этим же либо другим определением о возврате/возмещении имущества тестируемым публичным должностным лицом.

(4) По запросу учреждения, оценивающего институциональную неподкупность, судья разрешает определением любую иную ситуацию, возникшую в ходе тестирования профессиональной неподкупности, в целях обеспечения соблюдения основных прав и свобод человека, нераскрытия личности тестируемых и конспирации деятельности по тестированию профессиональной неподкупности.

Статья 18. Отчет о результатах оценки институциональной неподкупности и доказательные материалы

(1) После проведения первых трех этапов, предусмотренных статьей 13, учреждение, оценивающее институциональную неподкупность, составляет отчет о результатах оценки институциональной неподкупности, который содержит следующую информацию:

- a) инициатор оценки институциональной неподкупности, этапы оценки;
- b) риски коррупции, негативно влияющие на деятельность публичного органа;
- c) выводы об атмосфере неподкупности в публичном органе в соответствии с положениями статьи 5;
- d) инциденты неподкупности, допущенные публичными должностными лицами;
- e) результаты тестирования профессиональной неподкупности публичных должностных лиц с описанием деятельности по тестированию, осуществленной согласно плану тестирования профессиональной неподкупности, поведения и действий публичных должностных лиц во время теста;
- f) степень ущемления основных прав и свобод человека коррупционными проявлениями в рамках публичного органа;
- g) минимальные рекомендации/требования по устранению рисков коррупции.

(2) Отчет, предусмотренный частью (1), составляется таким образом, чтобы не допустить раскрытия лиц, задействованных в проведении теста на профессиональную неподкупность, информации о силах, средствах, источниках, методах и планах деятельности Национального центра по борьбе с коррупцией и Службы информации и безопасности, а также другой информации ограниченного доступа.

(3) Отчет, предусмотренный частью (1), составляется в двух версиях:

- a) полная, содержащая данные об идентичности тестируемых публичных должностных лиц;
- b) обезличенная, не содержащая данных об идентичности тестируемых публичных должностных лиц, а именно фамилий, имен, а также данных, позволяющих безусловное установление их личности.

(4) Первичные аудио/видеозаписи, произведенные в ходе осуществления теста на профессиональную неподкупность, прилагаются к полной версии отчета, составленного в соответствии с требованиями части (1), и в обязательном порядке хранятся вместе с ней в учреждении, оценивавшем институциональную неподкупность, в течение срока, предусмотренного настоящим законом.

(5) Полная версия отчета о результатах оценки институциональной неподкупности передается руководителю публичного органа или, по обстоятельствам, органу самоуправления в течение пяти рабочих дней с момента его окончательного утверждения. Одновременно передаются первичные или, по обстоятельствам, обработанные в соответствии с требованиями части (8) статьи 19 аудио/видеозаписи и другие материалы, подтверждающие отрицательный результат теста на профессиональную неподкупность, с указанием на их конфиденциальный характер и ответственность за раскрытие иным лицам, чем предусмотренным в части (9) статьи 19.

(6) Обезличенная версия отчета о результатах оценки институциональной неподкупности обнародуется на официальной веб-странице учреждения, оценивающего институциональную неподкупность, в течение пяти дней с момента передачи полной версии данного отчета в соответствии с частью (5).

(7) В отступление от положений части (6) полная версия отчета о результатах оценки институциональной неподкупности публикуется на официальной веб-странице учреждения, оценивающего институциональную неподкупность, если оценивались публичные органы, не имеющие вышестоящих публичных органов, для публичных должностных лиц которых законодательство не устанавливает возможности привлечения к дисциплинарной ответственности, а также в ситуации, предусмотренной частью (6) статьи 20.

Глава III. ПОСЛЕДСТВИЯ ОЦЕНКИ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ НЕПОДКУПНОСТИ И ТЕСТИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ НЕПОДКУПНОСТИ

Статья 19. Действия публичного органа после получения отчета о результатах оценки институциональной неподкупности

(1) Публичный орган или, по обстоятельствам, орган самоуправления рассматривает отчет о результатах оценки институциональной неподкупности в течение 10 дней после его получения.

(2) Если в отчете о результатах оценки институциональной неподкупности установлены риски коррупции в рамках публичного органа, публичный орган или, по обстоятельствам, орган самоуправления принимает план по неподкупности в течение 30 дней после получения отчета.

(3) План по неподкупности подлежит реализации в течение не более 12 месяцев с момента принятия и обеспечивает выполнение по крайней мере минимальных рекомендаций/требований, сформулированных в отчете о

результатах оценки институциональной неподкупности. План по неподкупности включает:

- a) риски коррупции (согласно отчету);
- b) действия по уменьшению/исключению рисков;
- c) сроки;
- d) показатели;
- e) ответственных лиц.

(4) В случае рисков коррупции, изложенных в отчете о результатах оценки институциональной неподкупности, появление которых обусловлено внешними факторами риска, публичный орган включает в план по неподкупности косвенные, подготовительные действия, направленные на уменьшение этих рисков. При этом вышестоящий публичный орган и/или орган самоуправления включает в годовые планы деятельности прямые действия по исключению внешних факторов риска, выявленных в процессе оценки институциональной неподкупности.

(5) В процессе разработки плана по неподкупности публичный орган или, по обстоятельствам, орган самоуправления может организовывать консультации с гражданским обществом. Учреждение, оценивающее институциональную неподкупность, предоставляет по требованию методологическую поддержку для этого процесса. Ответственность за принятие и реализацию плана по неподкупности несет исключительно публичный орган или, по обстоятельствам, орган самоуправления.

(6) Публичный орган или, по обстоятельствам, орган самоуправления составляет полугодовой отчет о реализации плана по неподкупности, публикует его на своей официальной веб-странице и направляет в учреждение, оценивающее институциональную неподкупность.

(7) В течение 60 дней после получения отчета о результатах оценки институциональной неподкупности публичный орган или, по обстоятельствам, орган самоуправления изучает материалы, подтверждающие отрицательный результат теста на профессиональную неподкупность, переданные в соответствии с требованиями части (5) статьи 18 и сообщает учреждению, оценивающему институциональную неподкупность, о принятых мерах и наложенных взысканиях, с предоставлением копии соответствующего решения.

(8) С целью обеспечения конфиденциальности и конспирации при подтверждении отрицательного результата теста на профессиональную неподкупность публичному органу или, по обстоятельствам, органу самоуправления, передаются необходимые аудио/видеозаписи, которые могут быть обработаны таким образом, чтобы изображения и голоса других лиц, помимо тестируемого публичного должностного лица, изображения автомобилей, помещений, прочего фона, а также записанный звуковой фон было невозможно распознать. При этом обработанные аудио/видеозаписи могут содержать субтитры записанных во время теста на профессиональную неподкупность разговоров.

(9) В процессе изучения материалов, предусмотренных частью (8), публичный орган или, по обстоятельствам, орган самоуправления обеспечивает доступ тестируемого публичного должностного лица или, по обстоятельствам, его представителя и судебной инстанции к материалам, которые ему были переданы учреждением, оценивающим институциональную неподкупность.

(10) Если руководитель публичного органа или член дисциплинарного органа такового состоит в отношениях родства или свойства по прямой линии до четвертой степени с публичным должностным лицом, подвергнутым тесту на профессиональную неподкупность, отчет об отрицательном результате теста на профессиональную неподкупность сообщается руководителю вышестоящего органа, который принимает решение о наложении дисциплинарного взыскания на публичное должностное лицо, подвергнутое тестированию.

(11) После получения отчета о результатах оценки институциональной неподкупности, при принятии решений о продвижении по службе публичных должностных лиц, подвергнутых тесту на профессиональную неподкупность, публичный орган или, по обстоятельствам, орган само-управления учитывает результат теста.

Статья 20. Повторная оценка институциональной неподкупности.

Последствия срыва реализации плана по неподкупности

(1) После получения отчета о реализации плана по неподкупности учреждение, оценивающее институциональную неподкупность, оценивает достигнутый прогресс, проверяя с этой целью успех или срыв реализации плана по неподкупности. В целях создания и постоянного поддержания атмосферы институциональной неподкупности публичные органы регулярно подвергаются повторным оценкам институциональной неподкупности, число которых не ограничивается, осуществляемых в соответствии с положениями главы II.

(2) Степень реализации Плана по неподкупности оценивает учреждение, проводившее оценку институциональной неподкупности, с учетом количества проведенных мероприятий и оказанного ими воздействия. План по неподкупности признается успешно реализованным в случае, когда реализовано большинство, но не менее трех четвертых включенных в план мер, за некоторыми исключениями, не зависящими от публичного органа.

(3) План по неподкупности признается сорванным в следующих случаях:

а) непринятие плана в срок;

б) невыполнение в срок включенных в план мероприятий по причинам, зависящим от публичного органа;

(4) В случае срыва реализации плана по неподкупности учреждение, оценивающее институциональную неподкупность, вносит предложение вышестоящему публичному органу о наложении дисциплинарных взысканий, включая освобождение от должности руководителя публичного органа. Срок давности дисциплинарной ответственности исчисляется с момента получения предложения.

(5) Отказ вышестоящего публичного органа от применения дисциплинарного взыскания, предложенного в соответствии с частью (4) учреждением, оценивающим институциональную неподкупность, может быть обжалован в соответствии с положениями Административного кодекса. Обжалование отказа в таком случае приостанавливает течение срока давности дисциплинарной ответственности.

Статья 21. Последствия отрицательного результата теста на профессиональную неподкупность

(1) Дисциплинарные взыскания в связи с отрицательным результатом теста на профессиональную неподкупность, включая освобождение подвергнутого тестированию публичного должностного лица от должности, применяются в соответствии с законодательством, регулирующим деятельность публичного органа, в котором лицо осуществляет деятельность. Срок давности привлечения к дисциплинарной ответственности исчисляется с момента получения публичным органом отчета о результатах оценки институциональной неподкупности.

(2) Со дня получения отчета о результатах оценки институциональной неподкупности с отрицательным результатом теста на профессиональную неподкупность и до завершения дисциплинарного производства, в течение срока, не превышающего трех месяцев, публичное должностное лицо не может

быть освобождено от должности на основании заявления об увольнении или переведено на основании заявления о переводе.

(3) По завершении дисциплинарного производства сотрудники публичного органа, в котором работает подвергнутое тестированию публичное должностное лицо, информируются об основных моментах, установленных в процессе тестирования, и о наложенных взысканиях.

(4) Имущество, полученное в ходе тестирования профессиональной неподкупности, или его стоимость возвращается/возмещается подвергнутому тестированию публичным должностным лицом, получившим его.

(5) Учет тестирования профессиональной неподкупности публичных должностных лиц ведется Национальным центром по борьбе с коррупцией и Службой информации и безопасности с выдачей ими информации по требованию. Задачей регистра тестирования профессиональной неподкупности является ведение учета результатов тестирования профессиональной неподкупности, а ситуации, в которых работодатель запрашивает информацию из регистра, предусмотрены в Положении о ведении и использовании регистра тестирования профессиональной неподкупности публичных должностных лиц, утвержденном Правительством.

(6) Информация включается в регистр тестирования профессиональной неподкупности после оценки результатов тестирования профессиональной неподкупности учреждением, оценивающим институциональную неподкупность. В регистр вносится отметка о дате оценки результата тестирования, дате уведомления публичного должностного лица, подвергнутого тестированию профессиональной неподкупности, а также включается информация об обжаловании/необжаловании результата публичным должностным лицом, подвергнутому тестированию. Информация об отрицательном результате тестирования профессиональной неподкупности исключается из регистра на основании окончательного и вступившего в законную силу решения судебной инстанции.

(7) Информация об отрицательном результате теста на профессиональную неподкупность, признанном в соответствии с условиями статьи 17, хранится в регистре тестирования профессиональной неподкупности в течение пяти лет – в отношении нарушения обязанности, предусмотренной пунктом а) части (2) статьи 7, и в течение года – в отношении нарушения обязанностей, предусмотренных пунктами б) и с) части (2) статьи 7, с момента сообщения отрицательного результата тестирования профессиональной неподкупности публичному органу.

Статья 22. Обжалование результата теста на профессиональную неподкупность и наложенных дисциплинарных взысканий

(1) Результат теста на профессиональную неподкупность может быть обжалован тестируемым публичным должностным лицом в течение 15 дней со дня его сообщения в порядке административного судопроизводства без соблюдения предварительного производства. Одновременно с обжалованием результата теста на профессиональную неподкупность публичное должностное лицо должно в письменной форме проинформировать о поданной жалобе публичный орган, в котором работает. Обжалование результата теста на профессиональную неподкупность приостанавливает течение срока давности привлечения к дисциплинарной ответственности.

(2) Если тестируемое публичное должностное лицо освобождается от должности до получения публичным органом отчета о результатах оценки институциональной неподкупности, срок обжалования результата теста на профессиональную неподкупность исчисляется с момента сообщения об этом тестируемому публичному должностному лицу.

(3) Дисциплинарное взыскание, наложенное на судью в связи с отрицательным результатом теста на профессиональную неподкупность, может быть обжаловано в соответствии с положениями Закона о дисциплинарной ответственности судей № 178 от 25 июля 2014 года.

(4) Дисциплинарное взыскание, наложенное в связи с отрицательным результатом теста на профессиональную неподкупность, обжалуется в порядке административного судопроизводства без соблюдения предварительного производства. Обжалование дисциплинарного взыскания приостанавливает срок давности дисциплинарной ответственности.

(5) Судья, утвердивший решение об инициировании тестирования профессиональной неподкупности, не может участвовать в рассмотрении жалобы.

Статья 23. Хранение записей, произведенных в ходе тестов на профессиональную неподкупность

(1) Аудио/видеозаписи, произведенные при тестировании профессиональной неподкупности, хранятся с соблюдением правил защиты персональных данных согласно Закону о защите персональных данных № 133 от 8 июля 2011 года:

а) в случае положительного результата – до информирования сотрудников, работающих в публичном органе, в котором состоит подвергнутое тестированию публичное должностное лицо;

b) в случае отрицательного результата – до признания окончательным и вступившим в законную силу решения судебной инстанции или – если учреждение, оценивавшее институциональную неподкупность, не располагает информацией о возможном обжаловании – до истечения установленного срока обжалования взыскания.

c) в случае неопределенного результата – до признания окончательным и вступившим в законную силу решения судебной инстанции.

(2) Если записи, предусмотренные частью (1), содержат информацию, отнесенную к государственной тайне, хранение соответствующих материалов и обращение с ними осуществляются в соответствии с законодательством о защите государственной тайны.

(21) Записи, предусмотренные частью (1), которые необходимы для повышения профессиональной квалификации тестируемых или для обмена институциональным опытом, могут храниться учреждением, осуществляющим оценку институциональной неподкупности, неограниченное время, но обрабатываться таким образом, чтобы личность тестируемых публичных должностных лиц не могла быть установлена. Эти записи не являются доступными широкой общественности.

(3) По истечении сроков, установленных в части (1), первичные и обработанные аудио/видеозаписи, произведенные в ходе теста на профессиональную неподкупность, хранящиеся учреждением, оценивавшим институциональную неподкупность, а также полученные публичными органами или, по обстоятельствам, органами самоуправления от учреждения, оценивавшего институциональную неподкупность, уничтожаются соответствующими учреждениями или органами, хранящими их.

(4) Нарушение режима хранения, доступа и уничтожения аудио/видеозаписей, произведенных в ходе теста на профессиональную неподкупность, влечет ответственность, предусмотренную за нарушение положений Закона о защите персональных данных № 133 от 8 июля 2011 года или, по обстоятельствам, Закона о государственной тайне № 245-XVI от 27 ноября 2008 года.

Глава IV. КОНТРОЛЬ И ФИНАНСИРОВАНИЕ ОЦЕНКИ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ НЕПОДКУПНОСТИ

Статья 24. Парламентский контроль деятельности по оценке институциональной неподкупности

Парламентский контроль деятельности по оценке институциональной неподкупности осуществляется в соответствии с положениями статьи 441 Закона о Национальном центре по борьбе с коррупцией № 1104/2002 и статьями 29 и 30 Закона о Службе информации и безопасности Республики Молдова № 136/2023.

Статья 25. Судебный контроль деятельности по тестированию профессиональной неподкупности

(1) Авторизация тестирования профессиональной неподкупности, рассмотрение жалоб на результаты тестов на профессиональную неподкупность и дисциплинарные взыскания, наложенные в связи с их отрицательными результатами, а также отказ в наложении дисциплинарных взысканий в связи со срывом плана по неподкупности находятся под судебным контролем.

(2) Назначение судей осуществляется на основании положения, утвержденного Высшим советом магистратуры после согласования с Национальным центром по борьбе с коррупцией и Службой информации и безопасности.

(3) Список судей, назначенных в соответствии с частью (2), публикуется и размещается на официальной веб-странице Высшего совета магистратуры.

Статья 26. Финансирование мер по выполнению положений закона

(1) Меры по организации и проведению оценки институциональной неподкупности, тестирования профессиональной неподкупности, а также меры по учету, хранению и систематизации полученной в этой связи информации финансируются из государственного бюджета в пределах имеющихся средств, из иных источников, не запрещенных законом.

(2) В целях материально-технического обеспечения тестов на профессиональную неподкупность специализированному подразделению учреждения, оценивающего институциональную неподкупность, выделяются финансовые средства на приобретение/аренду имущества и услуг, необходимых для создания и поддержания мнимых, имитированных ситуаций тестов на профессиональную неподкупность.

(3) Порядок управления финансовыми средствами, предназначенными для материально-технического обеспечения тестов на профессиональную неподкупность, устанавливается положением, утвержденным директором учреждения, оценивающего институциональную неподкупность.

Глава V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 27. Заключительные положения

Настоящий закон вступает в силу со дня опубликования и применяется следующим образом:

- а) в отношении сотрудников Национального центра по борьбе с коррупцией и полномочий Службы информации и безопасности – со дня опубликования;
- б) в отношении сотрудников других публичных органов – в шестимесячный срок со дня опубликования.

Статья 28. Переходные положения

(1) В десятидневный срок со дня опубликования настоящего закона публичные органы, подпадающие под его действие, информируют под роспись публичных должностных лиц о возможности применения тестов на профессиональную неподкупность. Отказ от подписания не освобождает публичных должностных лиц от дисциплинарной ответственности в случае отрицательного результата теста на профессиональную неподкупность.

(2) Необходимые для применения настоящего закона финансовые средства предусмотрены в бюджете Национального центра по борьбе с коррупцией и Службы информации и безопасности.

(3) До начала применения настоящего закона Национальному центру по борьбе с коррупцией проверить публичные органы на предмет информирования публичных должностных лиц в соответствии с частью (1), а также порядка ведения журналов учета подарков и журналов сообщений о ненадлежащем влиянии с предоставлением им в случае необходимости методической поддержки.

(4) Правительству в трехмесячный срок со дня вступления в силу настоящего закона:

- а) представить Парламенту предложения по приведению действующего законодательства в соответствие с настоящим законом;
- б) привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом и обеспечить принятие подведомственными ему учреждениями необходимых для применения настоящего закона нормативных актов;

с) обеспечить за счет имеющихся средств финансовые и технические ресурсы, необходимые для незамедлительного введения в действие настоящего закона.

(5) Национальному центру по борьбе с коррупцией и Службе информации и безопасности в 12-месячный срок со дня вступления настоящего закона в силу представить Комиссии Парламента по национальной безопасности, обороне и общественному порядку и Комиссии Парламента по вопросам права, назначениям и иммунитету доклады о внедрении закона.

Закон действующий. Актуальность проверена 03.09.2021