

Закон Об организации гражданской (альтернативной) службы

Парламент принимает настоящий органический закон.

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Цель закона

Настоящий закон устанавливает порядок исполнения гражданской (альтернативной) службы (далее – гражданская служба) в целях обеспечения нормативной основы исполнения гражданского долга перед обществом.

Статья 2. Гражданская служба

Гражданская служба – это государственная, общественно полезная и добровольная служба, являющаяся альтернативой для граждан Республики Молдова, которые из религиозных, пацифистских, этических, моральных, гуманитарных убеждений и по другим подобным причинам, не могут исполнять срочную военную службу.

Статья 3. Право на замену срочной военной службы гражданской службой

Граждане Республики Молдова имеют право на замену срочной военной службы гражданской службой в случае, когда исполнение срочной военной службы противоречит их религиозным, пацифистским, этическим, моральным, гуманитарным убеждениям и по другим подобным причинам.

Статья 4. Лица, которые могут быть призваны на гражданскую службу

(1) На гражданскую службу призываются граждане Республики Молдова в возрасте от 18 до 27 лет, которые имеют право на замену срочной военной службы гражданской службой, лично подали заявление представителю гражданской службы, в связи с чем принимается соответствующее решение.

(2) Освобождается от гражданской службы гражданин, который:

а) исполнил срочную военную службу;

б) потерял отца (мать), брата (сестру), которые погибли во время исполнения срочной военной или гражданской службы. Призывник может не использовать это право;

с) является священнослужителем, монахом или учеником (студентом) теологического учебного заведения;

d) по состоянию здоровья, был признан непригодным к службе с установлением группы инвалидности, подтвержденной решением территориального консилиума врачебной экспертизы жизнеспособности.

Статья 5. Срок прохождения гражданской службы

(1) Срок гражданской службы – 12 месяцев. Срок гражданской службы для граждан с высшим образованием – 6 месяцев.

(2) Гражданская служба начинается со дня заключения на определенный срок индивидуального трудового договора.

(3) Днем окончания гражданской службы считается день прекращения индивидуального трудового договора с гражданином, который исполняет гражданскую службу (далее – исполнитель гражданской службы), и его увольнения с гражданской службы. Трудовой договор с исполнителем гражданской службы должен быть расторгнут работодателем в день истечения срока исполнения гражданской службы.

(4) В срок гражданской службы не входят:

a) немотивированные прогулы и опоздания (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение одного дня);

b) срок отбывания уголовного или административного наказания в виде ареста;

c) время нахождения в дополнительных отпусках, предоставляемых работодателем гражданам, которые совмещают гражданскую службу с учебой в учебных заведениях.

(5) Срок прохождения гражданской службы включается в общий трудовой стаж и специальный стаж.

Статья 6. Место исполнения гражданской службы

Гражданская служба исполняется в государственных учреждениях или коммерческих обществах, которые осуществляют деятельность на национальной территории в области социальной и медицинской помощи, промышленного строительства, благоустройства, строительства дорог и железнодорожных путей, охраны окружающей среды, в сельскохозяйственных ассоциациях, на предприятиях по переработке сельскохозяйственной продукции и в

коммунальном хозяйстве, а также в составе территориальной службы (поста) спасателей и пожарных (далее – работодатели).

Глава II. ЦЕНТРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Статья 7. Органы гражданской службы

(1) Реализация государственной политики в области гражданской службы осуществляется ответственным административным органом, подчиненным Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты (далее – ответственный орган).

(2) Исполнение гражданской службы в административно-территориальных единицах второго уровня и автономном территориальном образовании с особым статусом возлагается на представителей гражданской службы, назначенных ответственным органом после согласования кандидатур с руководителями этих единиц и образования.

(3) Положение об организации и функционировании ответственного органа, а также его структура и предельная численность утверждаются Правительством.

(4) Организация и деятельность Центра, а также представителей гражданской службы регламентируются Положением о порядке организации и функционирования Центра, утвержденным Правительством.

Статья 7-1. Компетенция Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты

Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты:

а) разрабатывает, продвигает и следит за реализацией государственной политики и национальных стратегий развития в области гражданской службы;

б) разрабатывает республиканскую программу организации и исполнения гражданской службы.

Статья 8. Компетенция ответственного органа

Ответственный орган:

а) обеспечивает реализацию государственной политики в области гражданской службы

- b) осуществляет на всей территории Республики Молдова руководство представителями гражданской службы, направляет, координирует и контролирует их деятельность;
- c) создает учебные центры по специальной профессиональной подготовке исполнителей гражданской службы;
- d) координирует с Национальным агентством занятости вакантные места для возможного распределения исполнителей гражданской службы;
- e) заключает договоры с работодателями об исполнении гражданской службы и специальной профессиональной подготовке исполнителей;
- f) рассматривает в месячный срок жалобы граждан по поводу действий представителей гражданской службы и заявления о досрочном прекращении гражданской службы;
- g) принимает меры по защите прав и интересов исполнителей гражданской службы;
- h) принимает решения о переводе исполнителей в другой район (муниципий) для продолжения гражданской службы;
- i) принимает решения о досрочном прекращении гражданской службы.

Статья 9. Компетенция представителя гражданской службы

Представитель гражданской службы:

- a) доводит до сведения призывников информацию о существовании гражданской службы и возможностях зачисления на эту службу, а также о их правах и обязанностях;
- b) принимает мотивированные заявления граждан об освобождении от срочной военной службы и о призыве на гражданскую службу, проверяет достоверность указанных причин и уведомляет об этом соответствующие территориальные комиссии по приему на воинский учет и призыву на военную и гражданскую службу (далее – призывные комиссии);
- c) представляет документы граждан, призываемых на гражданскую службу, в территориальные комиссии гражданской службы;
- d) направляет граждан к местам исполнения гражданской службы и в учебные центры для специальной профессиональной подготовки;

е) осуществляет учет граждан, исполняющих гражданскую службу, и граждан, переведенных в резерв гражданской службы, и составляет статистические отчеты в порядке, установленном государственными органами статистики;

ф) организует контроль за исполнением гражданской службы;

г) осуществляет вместе со службой занятости населения аттестацию рабочих мест для обеспечения исполнения гражданской службы согласно требованиям настоящего закона;

h) направляет в органы уголовного преследования материалы на граждан, уклоняющихся от призыва и исполнения гражданской службы;

і) ведет учет деятельности и решений, принятых призывными комиссиями и Государственной призывной комиссией.

Статья 10. Финансирование обеспечения деятельности органов гражданской службы

Финансирование деятельности органов гражданской службы осуществляется из средств государственного бюджета.

Глава III. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПОРЯДОК ИСПОЛНЕНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Статья 11. Заявление о замене срочной военной службы гражданской службой

1) Гражданин, желающий получить освобождение от срочной военной службы и призваться на гражданскую службу, лично подает мотивированное заявление представителю гражданской службы в течение двух месяцев до начала текущего призыва на срочную военную, сокращенную или гражданскую службу.

(2) В заявлении указываются мотивы и обстоятельства, которые побудили гражданина просить замены срочной военной службы гражданской службой.

(3) Представитель гражданской службы выдает гражданину документ, подтверждающий регистрацию заявления.

Статья 12. Рассмотрение заявления о замене срочной военной службы гражданской службой

(1) Призывная комиссия на заседании, в соответствии с действующим законодательством, в присутствии гражданина рассматривает мотивы,

указанные в заявлении о замене срочной военной службы гражданской службой, и в соответствии с результатами рассмотрения заявления принимает одно из следующих решений:

а) о призыве на срочную военную, сокращенную военную или гражданскую службу и распределении на место исполнения службы;

б) об отсрочке призыва на срочную военную, сокращенную или гражданскую службу;

с) об освобождении от срочной военной или гражданской службы;

д) о снятии с воинского учета.

(2) Решение принимается большинством голосов членов призывной комиссии и является основанием для взятия гражданина на учет.

Статья 13. Разрешение споров

Действия представителей гражданской службы и решения призывной комиссии могут оспариваться в административном суде в порядке, установленном действующим законодательством.

Глава IV. ИСПОЛНЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Статья 14. Направление на гражданскую службу

1) На основании решения о призыве гражданина на гражданскую службу представитель гражданской службы в административно-территориальной единице второго уровня и автономном территориальном образовании с особым статусом направляет гражданина на место исполнения гражданской службы.

(2) Для прохождения специальной профессиональной подготовки гражданин, призванный на гражданскую службу, может быть направлен в учебный центр.

(3) Работодатель заключает индивидуальный трудовой договор с исполнителем гражданской службы на определенный срок в зависимости от его подготовки и квалификации. Индивидуальный трудовой договор заключается в течение 3 дней с момента явки исполнителя гражданской службы к работодателю в соответствии с действующим законодательством на условиях, аналогичных для собственных работников. Отказ от приема на работу в данном случае не допускается.

(4) Перевод гражданина из одного учреждения исполнения гражданской службы в другое осуществляется на основании Положения о порядке организации и исполнения гражданской службы, утвержденного Правительством.

Статья 15. Отсрочка призыва на гражданскую службу

(1) Отсрочка призыва на гражданскую службу предоставляется по семейным обстоятельствам, по состоянию здоровья, в связи с необходимостью продолжения образования, осуществлением деятельности депутата Парламента, а также в связи с уголовным преследованием либо рассмотрением уголовного дела в судебной инстанции до окончания уголовного преследования или до вынесения окончательного решения судебной инстанции в порядке, установленном законодательством.

(2) Отсрочка призыва по семейным обстоятельствам предоставляется гражданину, который:

a) имеет на иждивении нетрудоспособных родителей (бывших опекунов, попечителей), если они не находятся на государственном обеспечении и нет других лиц, проживающих вместе с ними и обязанных в соответствии с законом содержать их. В целях настоящего закона родители (бывшие опекуны, попечители) считаются нетрудоспособными, если они являются инвалидами I или II группы или достигли предельного возраста, дающего им право выхода на пенсию;

b) имеет жену – инвалида I или II группы;

c) имеет на иждивении одного или более детей в возрасте до 8 лет;

d) имеет на иждивении братьев, сестер в возрасте до 18 лет или старше, являющихся инвалидами I или II группы, если они не находятся на государственном обеспечении или на содержании других лиц, которые в соответствии с законом обязаны содержать их;

e) имеет только одного родителя с двумя или более детьми в возрасте до 8 лет.

Глава V. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Статья 16. Права и свободы исполнителей гражданской службы

(1) Исполнитель гражданской службы пользуется правами и свободами, предусмотренными действующим законодательством, с учетом особенностей гражданской службы.

(2) Исполнитель гражданской службы имеет право:

a) подать представителю гражданской службы мотивированное заявление о переводе на другое место службы, о досрочном окончании службы или иного рода заявление, если существуют обоснованные причины;

b) на обучение во внерабочее время в учебных заведениях;

c) на неоплачиваемый ежегодный отпуск;

d) на оплату труда в размере 75 процентов чистого дохода;

e) на защиту здоровья и медицинское обслуживание. Медицинское обслуживание осуществляется в учреждениях по месту исполнения гражданской службы в соответствии с действующим законодательством;

f) на социальную защиту в соответствии с действующим законодательством.

Статья 18. Обязанности и ограничения исполнителя гражданской службы

(1) Гражданин, призванный на гражданскую службу, обязан:

a) явиться к работодателю, к которому он был распределен, в день и время, указанные в направлении на гражданскую службу;

b) заключить индивидуальный трудовой договор на срок, определенный в соответствии со статьей 17;

c) неукоснительно соблюдать требования, установленные действующим законодательством, а также действующие уставы и правила внутреннего распорядка по месту службы или обучения.

(2) Исполнитель гражданской службы не имеет права:

a) выезжать за границу;

b) отказываться от заключения трудового договора на определенный срок, а также от исполнения трудовых обязанностей, указанных в договоре;

c) занимать руководящие должности;

d) непосредственно осуществлять предпринимательскую деятельность или способствовать осуществлению ею физическими и юридическими лицами за вознаграждение, услуги или льготы;

e) совмещать гражданскую службу с работой в других учреждениях;

f) участвовать в забастовках;

g) покидать населенный пункт по месту расположения работодателя, у которого он исполняет гражданскую службу, без разрешения представителя гражданской службы;

h) расторгать индивидуальный трудовой договор по собственной инициативе.

Статья 17. Социальные гарантии и льготы для исполнителей гражданской службы

(1) Исполнитель гражданской службы при необходимости обеспечивается специальной одеждой или униформой, питанием и жильем.

(2) За исполнителем гражданской службы сохраняется:

a) жилая площадь или очередь на получение жилья;

b) право возвращения на предприятие, в учреждение, организацию, где он работал до призыва.

(3) Индивидуальный трудовой договор лица, призванного на гражданскую службу, приостанавливается на весь период данной службы в соответствии с пунктом e) статьи 76 Трудового кодекса Республики Молдова.

(4) Граждане, ставшие нетрудоспособными, и семьи погибших при исполнении гражданской службы, а также лица, находящиеся на иждивении последних, обеспечиваются государственными пособиями или пенсиями, а также единовременными пособиями, установленными законодательством.

Статья 19. Обязанности работодателя

Работодатель обязан:

a) ознакомить гражданина с уставом и правилами внутреннего распорядка, условиями труда или учебы, объяснить его права и обязанности;

b) организовать инструктаж гражданина по безопасности труда;

с) поставить в известность в течение одного дня представителя гражданской службы административно-территориальной единицы второго уровня или автономного территориального образования с особым статусом о заключении индивидуального трудового договора с исполнителем гражданской службы и прислать ему копию договора;

д) поставить в известность в течение одного дня представителя гражданской службы административно-территориальной единицы второго уровня или автономного территориального образования с особым статусом обо всех нарушениях трудового законодательства, допущенных исполнителем гражданской службы, а также о наложенных дисциплинарных взысканиях;

е) заблаговременно, за два месяца, известить представителя гражданской службы административно-территориальной единицы второго уровня или автономного территориального образования с особым статусом о ликвидации, сокращении штатов, а также роспуске одного из его формирований;

ф) ежемесячно перечислять в государственный бюджет 25 процентов чистого заработка исполнителя гражданской службы по должности, на которую он зачислен;

г) уведомлять представителя гражданской службы административно-территориальной единицы второго уровня или автономного территориального образования с особым статусом в случае расторжения индивидуального трудового договора с исполнителем гражданской службы.

Статья 20. Ответственность за нарушение законодательства о гражданской службе

Члены Государственной призывной комиссии, представители гражданской службы административно-территориальной единицы второго уровня и автономного территориального образования с особым статусом, а также другие лица, которые нарушили законодательство о гражданской службе, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Статья 21. Ответственность за уклонение от исполнения гражданской службы

Граждане, уклоняющиеся от исполнения гражданской службы, несут уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Статья 22. Ответственность исполнителей гражданской службы

Исполнители, которые совершили дисциплинарные проступки, административные и иного характера правонарушения во время исполнения гражданской службы, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Глава VI. ПРЕКРАЩЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Статья 23. Причины и порядок прекращения гражданской службы

1) Основанием для прекращения гражданской службы является:

а) окончание срока гражданской службы;

б) заключение территориального консилиума врачебной экспертизы жизнеспособности о невозможности дальнейшего исполнения гражданином гражданской службы;

с) рождение в семье гражданина второго ребенка;

д) смерть обоих родителей;

е) изменение семейного положения гражданина, в результате чего он стал единственным кормильцем семьи;

ф) призыв гражданина на срочную военную службу;

г) осуждение окончательным решением судебной инстанции к лишению свободы.

(2) Представитель гражданской службы административно-территориальной единицы второго уровня и автономного территориального образования со специальным статусом принимает решение о прекращении гражданской службы при прекращении индивидуального трудового договора, а также на основании решения ответственного органа о досрочном прекращении гражданской службы.

(3) Дата окончания гражданской службы может быть отсрочена в связи с чрезвычайными обстоятельствами, но не более чем на два месяца в установленном Правительством порядке.

(4) При прекращении индивидуального трудового договора работодатель обязан выдать в день увольнения трудовую книжку.

Статья 24. Учет граждан, которые исполнили гражданскую службу

(1) Граждане, исполнившие гражданскую службу, установленную настоящим законом, переводятся в резерв гражданской службы. Их учет ведется территориальными представителями гражданской службы. Документом, подтверждающим, что гражданин исполняет гражданскую службу или находится в резерве гражданской службы, является билет гражданской службы.

(2) Правительство вправе призывать на учебные или специальные сборы граждан, состоящих в резерве гражданской службы, но не более трех раз общим сроком не более шести месяцев за весь период нахождения гражданина в резерве гражданской службы. Указанные граждане могут быть мобилизованы также для ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

(3) Предельный возраст состояния гражданина в резерве гражданской службы – 50 лет.

Глава VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 25. (1) Правительству в течение шести месяцев со дня о...

(1) Правительству в течение шести месяцев со дня опубликования настоящего закона:

- а) привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом;
- б) принять нормативные акты для исполнения настоящего закона;
- с) принять другие меры для введения в действие настоящего закона.

(2) Со дня вступления в силу настоящего закона признать утратившим силу Закон об альтернативной службе № 633-ХІІ от 9 июля 1991 года.

Закон действующий. Актуальность проверена 03.09.2021